



Стратегія розвитку Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» 2021 – 2025 рр.

ЗМІСТ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ НТУ «ХПІ» У 2021–2025 РОКАХ.....	3
Загальна характеристика університету	3
Мета і завдання стратегічного плану	5
Місія університету	6
Бачення університету.....	6
Стратегічні напрями розвитку університету до 2025 року.....	8
У галузі освіти	8
У галузі науки.....	9
У галузі кадрової політики.....	9
У галузі методичної роботи та забезпечення якості освіти.....	10

У галузі міжнародної діяльності	11
У галузі розвитку матеріальної бази	12
У галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту	12
У галузі фінансування діяльності університету	13
У галузі інформаційних технологій	14
ДОРОЖНЯ КАРТА ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ	15
РОЗВИТКУ НТУ «ХПІ» НА 2021-2025 РОКИ.....	15
План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХПІ» в галузі освіти, .	15
методичної роботи та забезпечення якості освітньої діяльності	15
План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХПІ» у сфері науки ...	21
План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХПІ» у міжнародній сфері	25
План заходів з реалізації стратегії у галузі розвитку матеріальної бази....	29
План заходів з реалізації стратегії у галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту.....	31
План заходів з реалізації стратегії розвитку науково-технічної бібліотеки НТУ «ХПІ»	38
План заходів з реалізації фінансової стратегії для подальшого розвитку НТУ «ХПІ»	43
План заходів з реалізації кадрової стратегії НТУ «ХПІ»	45
План заходів з реалізації стратегії розвитку інформаційних технологій у НТУ «ХПІ».....	45
Концепція розвитку вченої ради НТУ «ХПІ» та секретаріату вченої ради НТУ «ХПІ».....	47

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ НТУ «ХПІ» У 2021–2025 РОКАХ

Загальна характеристика університету

Конкурентоспроможність України залежить не стільки від потужності природних ресурсів, скільки від якості людських ресурсів. Рівень розвитку освіти, стан людського капіталу, кваліфікація населення вирішальною мірою формують соціально-економічний потенціал держави. Світова практика свідчить про те, що понад 50% зростання ВВП на душу населення визначається підвищенням продуктивності праці, освіченістю, кваліфікацією та фаховими навичками громадян. Високого ж рівня життя досягають ті країни, де кожен другий працівник має вищу освіту. У сучасних умовах роль вищої освіти як компонента духовного життя людини, тобто основного елементу суспільства, будь-якої форми соціальності, є незаперечною. При цьому конкурентоспроможність регіону не останньою мірою визначається якістю вищої освіти.

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» є одним з базових університетів країни у царині інженернотехнічної освіти. Університет входить у п'ятірку найкращих навчальних закладів України. НТУ «ХПІ» спроможний формувати перспективи сталого розвитку вітчизняної освіти і науки, здійснювати підготовку сучасних висококваліфікованих фахівців на основі передових досягнень техніки та технологій для основних секторів економіки держави.

Сьогодні НТУ «ХПІ»:

- Найкращий технічний ЗВО України, входить до трійки кращих українських університетів та 3% провідних університетів світу за версією рейтингу **QS World University Rankings 2021**, займаючи позицію 651-700. За 8 років його участі у рейтингу університет жодного разу не погіршував свої позиції в порівнянні з попереднім роком. Матеріали рейтингу за ці роки свідчать, що таке не вдавалося більшості з університетів України, що приймали участь у ньому.

- У рейтингу **Times Higher Education World University Ranking 2021** (THE WUR 2021) НТУ «ХПІ» другий рік поспіль утримує позицію

«1001+», підвищивши свої показники: з напрямку Технічні науки – друге місце серед українських університетів, а по напрямкам природничі науки та гуманітарні науки – третє.

- НТУ «ХП» знаходиться в п'ятірці кращих українських вишів за даними рейтингу університетів країн Європи та Центральної Азії, що розвиваються «QS EESA University Rankings 2021»; в міжнародному рейтингу Webometrics Ranking of World's Universities; академічного рейтингу «Топ-200 Україна 2020» Центру міжнародних проектів «Євроосвіта».

- За даними світового рейтингу бібліотек інститутів «Transparent Ranking: Institutional Repositories by Google Scholar» 2020 року, репозиторій входить до сотні кращих в світі і посідає 85-е місце серед усіх представлених інституційних ресурсів і третє — серед українських;

- Належить до числа ЗВО, де активно розвивається дуальна форма навчання. Відповідно до пілотного проекту МОН протягом 2019-2023 рр. в університеті заплановане впровадження дуальної форми здобуття освіти на 11 спеціальностях.

- Лідер із розвитку STEM-освіти, як довгострокової стратегії формування контингенту для технічних спеціальностей, а також інклюзивної освіти, як сучасної Європейської тенденції розвитку вищої освіти.

- Лідер із підготовки фахівців у галузі знань «Інформаційні технології» за програмою «Інноваційний кампус», яка об'єднує передові технології навчання, що використовуються в НТУ «ХП» та UNIT Factory.

- Співпраця з партнерами із 26 країн світу та понад 300 студентських міжнародних виїздів щороку (у тому числі за програмами подвійних дипломів та двох дипломів).

- 21 Державна премія України в галузі науки і техніки за період 1992 – 2020 рр. та лабораторії й інститути, що визнані національним надбанням.

- Сучасна інфраструктура для всебічного науково-освітнього та соціального розвитку студентства, яка включає в себе навчальний кампус із 12 корпусів, сучасну науково-технічну бібліотеку, інформаційнообчислювальний центр, 15 студентських гуртожитків, палац студентів, 2 спортивних комплекси, відкритий стадіон з тенісними кортами та футбольним полем, спортивно-оздоровчий табір «Політехнік», музей історії ХП, 2 навчально-виробничих центра, бізнес-інкубатор та необхідну інфраструктуру для

розвитку стартапів, три студентські організації самоврядування, кафедру військової підготовки офіцерів запасу, та кілька коворкінгів й освітніх просторів.

До складу університету входять: 89 кафедр, 5 навчально-наукових інститутів та 4 факультети, Харківський комп'ютерно-технологічний і Полтавський політехнічний коледжі, науково-освітні лабораторії і центри, серед яких Інноваційний бізнес-інкубатор «SPARK»; Центр підтримки технологій та інновацій (TISC); Центр сучасних технологій у металографії; ТОВ «Науковий парк НТУ ХПІ»; Україно-Турецький науково-технологічний та дослідницький центр; Міжгалузевий центр двигунобудування для броньованої техніки; Центр «Арсенал ідей Україна/простір ідей» тощо.

Мета і завдання стратегічного плану

Цей Стратегічний план є продовженням «Концепції освітньої діяльності НТУ «ХПІ» на 2016-2025 роки, затвердженої Вченою радою університету 29 січня 2016 року (Протокол №1) та «Стратегічного плану розвитку НТУ «ХПІ» на 2019–2025 роки», затвердженої Вченою радою університету 29 березня 2019 року (Протокол №4). Необхідність його оновлення викликана, в першу чергу, змінами тенденцій розвитку світового науково-освітнього простору, розумінням можливостей та загроз, що виникають перед університетом на національному та глобальному рівнях.

Метою цього стратегічного плану є формування Університету як головного навчально-наукового інноваційного центру України з підготовки інженерно-технічних, наукових, управлінських і фахових кадрів для промисловості, галузі інформаційних технологій, та пов'язаних з ними суміжних галузей економіки, та сфер суспільного життя.

Головним завданням цього Стратегічного плану є вибір оптимальних шляхів для реалізації поставлених перед університетом завдань та створення інноваційного прориву навчально-наукового процесу на якісно новий рівень, що забезпечить конкурентні переваги серед світового науково-освітнього простору, сприятиме формуванню якісної підготовки фахівців та науководослідній діяльності.

Місія університету

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» є науково-освітнім центром підготовки компетентних професіоналів і виконання наукових досліджень на основі єдності кращих традицій, фундаментальності, інновацій для відтворення інтелектуального потенціалу, модернізації економіки та технологічного розвитку регіону і держави.

Місія Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» полягає у:

- ♦ реалізації широкого спектру освітніх послуг, затребуваних основними профільними ринками;
- ♦ проведенні фундаментальних і прикладних наукових досліджень, трансфер їх результатів в освітній процес, забезпечення потреб підприємств та установ через ефективно діючу технологію співпраці за рахунок спадкоємності науково-дослідних традицій та шкіл;
- ♦ сприянні гармонійному розвитку особистості та забезпеченні підготовки нової генерації професіоналів, здатних комплексно поєднувати дослідницьку, проектну та підприємницьку діяльність за рахунок глибокого засвоєння фундаментальних знань, вивчення інженерної справи, оволодіння інженерною творчістю і підприємницьким мистецтвом;
- ♦ підвищенні потенціалу можливостей збереження своєї академічної суті, своєрідності та індивідуальності.

Місія досягається здійсненням ефективною, цілеспрямованою освітньою, науково-інноваційною та виховною діяльністю, забезпечення якості вищої освіти на основі збереження і розвитку традицій класичного університету.

Бачення університету

Стратегічними напрямками діяльності університету, які визначають його довгостроковий курс, є:

- ♦ виконання заходів щодо модернізації змісту та забезпечення якості освіти, зв'язок з ринком праці;

- - ♦ підтримка інвестиційних проектів у сфері освіти та науки, залучення інвестицій у програми досліджень і розвитку, зокрема, у сфері фундаментальних і прикладних наук;
 - ♦ покращення показників університету у міжнародних рейтингах;
 - ♦ створення системи інноваційної освіти та елітної підготовки фахівців;
 - ♦ розвиток фундаментальних і прикладних досліджень як бази інноваційної діяльності;
 - ♦ здійснення науково-дослідної та інноваційної діяльності, нерозривно пов'язаної з навчальним процесом, ефективне використання результатів наукових розробок на практиці;
 - ♦ формування та реалізація в університеті повного інноваційного циклу в освітній та науковій діяльності;
 - ♦ підтримка існуючих та формування нових науково-педагогічних шкіл;
 - ♦ створення збалансованої адекватної культури внутрішнього конкурентного середовища університету;
 - ♦ формування стійкої системи стратегічного партнерства університету, держави, промисловості, наукових організацій, бізнесу;
 - ♦ створення системи стимулювання студентів, викладачів та співробітників університету;
 - ♦ побудова системи управління, яка адекватна завданням університету, гармонізованої з принципами загального управління якістю;
 - ♦ забезпечення лідерства університету на вітчизняних і зарубіжних основних профільних ринках.

Стратегічні напрями розвитку університету до 2025 року

У галузі освіти

- Забезпечення освітніх потреб українських та іноземних громадян, надаючи підготовку, що відповідає високим вимогам сучасного вітчизняного та зарубіжного ринку праці.
- Сприяння подальшому перетворенню НТУ «ХП» на університет світового рівня, визнаний світовим освітнім простором, на базі інтернаціоналізації основних напрямів діяльності і, в першу чергу, навчальних програм, за якими ведеться підготовка в університеті, мобільність здобувачів освіти та їх участь у міжнародних програмах і проєктах.
- Проведення навчального процесу на базі постійної зміни змісту освіти за рахунок нових знань, необхідних для формування у студентів певної сучасної компетенції за відповідними напрямами.
- Підвищення якості підготовки фахівців до світового рівня на підставі оновлення змісту освіти за рахунок нових знань, сучасних технологій, міжнародної акредитації навчальних програм, оновлення матеріальної бази та підвищення професійного рівня викладачів.
- Використання у процесі розвитку переваг академічної, наукової та фінансової автономії університету, створення внутрішньої системи гарантії якості підготовки бакалаврів, магістрів та докторів філософії.
- Розширення спільно із зарубіжними навчальними закладами – партнерами Університету – магістерських програм подвійних дипломів.
- Розроблення, впровадження та ліцензування освітніх, зокрема магістерських, програм із міжнародною участю вузів-партнерів.

Поглиблення мовної підготовки здобувачів освіти за всіма галузями знань.

-

У галузі науки

- Забезпечення розвитку університету як дослідницького міжгалузевого центру та підтримка інвестиційних проєктів у сфері освіти та науки.

- Проведення роботи зі збільшення обсягів науково-дослідних робіт, як за рахунок бюджетних коштів, так і коштів промислових підприємств і фірм. До 2025 року забезпечити співвідношення бюджетної та договірної науки 1:1 з загальним обсягом 60-70 млн. грн.

- Поширення участі кафедр у науково-дослідних роботах і розробках для сучасного озброєння (танки, бронетранспортери, ракетна техніка та електронна зброя).

- Підтримка роботи в галузі нанотехнологій, «зеленої» хімії, інформаційних технологій, фізики, механіки. Розвиток наукової роботи в галузі енергетики, енергоефективності енергоємних технологій і підприємств.

- Підвищення рівня світового визнання наукових розробок університету, спрямування публікацій наукових робіт у відомі світові видання та наукометричні бази.

- Забезпечення подальшого розвитку 40 наукових шкіл університету, а також інститутів НДПКІ «Молнія» та «Іоносфера».

- Збереження чисельності наукових робітників НДЧ у кількості не менше 200 осіб.

- Щорічне отримання 100-120 патентів або свідоцтва на об'єкти інтелектуальної власності.

У галузі кадрової політики

- Формування соціокультурного середовища університету, що сприяє професійному зростанню співробітників, збалансованій культурі внутрішнього конкурентного середовища університету та створенню системи інноваційної освіти та елітної підготовки фахівців.

- Зменшення середнього віку викладачів до 45-48 років. З цією метою розробити програму оновлення професорсько-викладацького складу та

системно переводити викладачів пенсійного віку на посади на неповний робочий день, та на максимально обмежений термін, що не перевищує 2 роки.

- Оптимізація структури навчальних підрозділів (дирекцій інститутів / деканатів факультетів).

- Створення системи КРІ для директорів інститутів /деканів факультетів та завідуючих кафедрами.

- Створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, науковців та педагогічного персоналу .Збільшення стажування викладачів університету у вищих навчальних закладах світу.

- Збільшення контингенту аспірантів в університеті та забезпечення своєчасного захисту їх дисертацій. До 2025 року забезпечити захист дисертацій докторів філософії до 80 осіб/рік та захист докторських дисертацій до 10-15 осіб/рік.

У галузі методичної роботи та забезпечення якості освіти

- Розроблення та впровадження програми роботи з молодими викладачами для вдосконалення їх наукового і педагогічного рівня та забезпечення сталого розвитку університету.

- Забезпечення неперервного вдосконалення системи управління якістю освітніх послуг відповідно до міжнародних стандартів ISO-9001 та стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, розроблених Європейською асоціацією із забезпечення якості вищої освіти (ENQA).

- Розвиток дуальної форми організації навчального процесу, успішне завершення пілотного проєкту МОН, згідно якого дуальна форма здобуття освіти розповсюджується на 11 спеціальностей університету.

- Розширення практики викладання іноземної мови для аспірантів, молодих вчених, молодих викладачів та максимальне сприяння підвищенню мовних знань співробітників університету. Розробити програму матеріального заохочення НПП за отримання сертифікату B2.

- Розвиток практики проєктної форми навчання та розроблення механізму активного залучення ІТ-компаній для формування проєктних завдань та участі у менторській роботі.

У галузі міжнародної діяльності

Формування інтернаціонального міжкультурного студентського середовища в НТУ «ХП».

- Використання міжнародного співробітництва для забезпечення європейського рівня організації та проведення навчального процесу.

- Забезпечення високої якості освітніх послуг для іноземних громадян та осіб без громадянства, які прибули для отримання освіти в Україну.

- Реалізація цих завдань буде відбуватися за наступними стратегічними напрямками:

- Забезпечення функціонування в НТУ «ХП» англійської мови як робочої на всіх рівнях освітньої та наукової діяльності.

- Для активної інтеграції студентів університету в європейський та світовий освітній простір необхідно протягом п'яти років збільшити до 500 осіб на рік кількість студентів, які виїжджають за кордон на включене навчання, стажування, виробничу практику або спортивні змагання.

- Багатовекторний комплексний розвиток міжнародних партнерств із провідними закордонними закладами вищої освіти та науковими установами на основі науково-технічних проєктів та освітянських програм.

- З метою розширення співпраці з відповідними міжнародними партнерами налагодити систему зв'язків зі стажерами, випускниками та співробітниками університету, які працюють у закордонних університетах.

- Для активізації міжнародного співробітництва в науковій і освітянській сферах та підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу за п'ять років необхідно збільшити до 200 осіб на рік кількість викладачів, які від'їжджають за кордон для реалізації особистих грантів, стажування, виконання міжнародних науково-дослідних робіт і програм та освітянських проєктів.

- Посилення міжнародної грантової діяльності та фандрайзингу, як інструментів інноваційної, технологічної та фінансово-матеріальної підтримки діяльності університету, шляхом суттєвого збільшення кількості проєктів за пріоритетними освітянськими міжнародними грантовими

програмами Еразмус+, урядовими європейськими та світовими програмами та кількості міжнародних індивідуальних грантів.

- Для активізації іміджевого фактору, спрямованого на збільшення кількості абітурієнтів, забезпечити можливість українським студентам вивчати німецьку, французьку та польську мову для участі в відповідних міжнародних проєктах та програмах подвійних дипломів.

- Для забезпечення фінансової стабільності університету та підвищення його світового рейтингу щорічно збільшувати контингент іноземних студентів основних факультетів, факультету довузівської підготовки та аспірантів на 200 осіб для досягнення через п'ять років загального контингенту 2500 осіб.

У галузі розвитку матеріальної бази

- Забезпечення розвитку матеріальної бази шляхом капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторного фонду, лабораторій кафедр, території навчального містечка та гуртожитків.

- Розроблення плану покрокового оновлення матеріальної бази навчальних підрозділів, який включатиме модернізацію лабораторної бази кафедр фундаментальних дисциплін до 2024 року.

- Завершення до 2025 року реконструкції спортивного табору «Політехнік» у Фігуровці та стадіону спортивного комплексу.

- Завершення в 2022 році реконструкції корпусу для проектного навчання за програмою «Інноваційний кампус» по вул. Алчевського, 48а.

У галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту

- Формування національної свідомості, гідності громадянина, виховання поваги й любові до рідної землі й українських традицій.

- Підготовка свідомої інтелігенції України, збереження інтелектуального генофонду нації.

- Вироблення чіткої громадянської позиції, прищеплення молодим людям віри у верховенство закону, який є єдиною гарантією свободи.

-
- Формування у суспільній свідомості переваг здорового способу життя, культу соціально активної, фізично здорової та духовно багаті особистості.
- Створення необхідних умов для ефективного розвитку студентського самоврядування, виявлення його потенційних лідерів та організаторів.
- Забезпечення високого рівня професійності та вихованості молоді людини, сприяння розвитку індивідуальних здібностей, таланту та самореалізації.
- Плекання поваги до своєї alma mater, дотримання і розвиток демократичних та академічних традицій вищого навчального закладу.

Вплив на соціально-економічний розвиток суспільства через впровадження інноваційних освітніх та науково-дослідних технологій, підприємництва та стартап-руху.

- Спрямування виховної роботи на формування партнерських відносин між викладачами та студентами, міжкультурних комунікацій та творчої атмосфери.

У галузі фінансування діяльності університету

- Спрямувати стратегію фінансування діяльності університету на збереження та розвиток наукових шкіл, педагогічного складу і матеріальнотехнічної бази як основи для якісної підготовки майбутніх поколінь фахівців України.
- Запровадити прозорий механізм розподілу матеріальних засобів між навчальними підрозділами (інститутами / факультетами, кафедрами) на базі показників Key Performance Indicators (KPI).
- Встановити фіксований відсоток коштів, який щорічно направляти для вирішення соціальних проблем: призначення надбавок, виплати премій, виплати матеріальної допомоги.

У галузі інформаційних технологій

- Поширення використання інформаційних технологій в освітньому процесі, розвиток змішаного та дистанційного навчання.
- Запровадження до 2024 року в університеті електронного документообігу між усіма підрозділами за рахунок розроблення та впровадження модулів до АСУ НП.
- Перехід до моделі «Інститут у телефоні», для якого система АСУ НП має стати базовим інструментом.
- Здійснення всієї комунікації через єдину систему Office 365.
- Переведення 70% лекційного та методичного забезпечення навчального процесу на електронні носії.
- Модернізація основного сайту та системи веб-ресурсів університету.
- Поетапне забезпечення всіх підрозділів якісною обчислювальною та офісною технікою.

Зазначені стратегічні завдання є базовими і суттєво доповнюються завданнями другого рівня, що визначаються складовими дорожньої карти розвитку університету.

ДОРОЖНЯ КАРТА ЩОДО РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ НТУ «ХПІ» НА 2021-2025 РОКИ

Ця дорожня карта є невід'ємною складовою стратегічного плану розвитку НТУ «ХПІ» на 2021-2025 роки та покликана конкретизувати ключову мету (місія, бачення), доповнити їх зміст інноваціями, які відсутні у стратегічному плані, а також розкрити конкретні напрямки подальшого розвитку університету, вказати на уточнені завдання та способи їх вирішення.

План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХПІ» в галузі освіти, методичної роботи та забезпечення якості освітньої діяльності

Стратегічний план розвитку передбачає:

- системні зміни в роботі підрозділів університету за рахунок системних перетворень у функціонуванні цих підрозділів;
- удосконалення функціонування підрозділів, робота яких повинна відповідати викликам часу;
- постановку стратегічних цілей, завдань, засобів досягнення.

Протягом п'яти років заплановані наступні дії по підрозділам.

Для модернізації діяльності інститутів (факультетів) з метою надання якісних освітніх послуг:

1. Запровадити оцінювання ефективності діяльності інститутів (факультетів) за показниками КРІ, для чого кожний директор (декан) і завідувач кафедри повинні підписати додаткові угоди до свого діючого контракту.

2. Сформувати структуру дирекцій (деканатів) в частині заступників директора (декана), яка складається з семи і серед яких:

- заступник з навчально-організаційної роботи;
- заступник з виховної роботи та гуманітарних питань;

- заступник з наукової роботи;
- заступник з методичної роботи;
- заступник з фізичного виховання;
- заступник із заочної та дистанційної форм навчання; - заступник по роботі з іноземними студентами.

За погодженням з ректором університету може бути введений заступник з роботи із контрактним контингентом, але кількість заступників не повинна перевищувати цифру сім.

3. Забезпечити збільшення контингенту студентів інститутів (факультетів) за рахунок прийому на перший курс за бюджетною і контрактною формами відповідно до показників, затверджених в КРІ директорів (деканів).

4. Забезпечити успішний вступ випускників четвертого курсу до магістратури за рахунок реалізації нової концепції підготовки до ЄВІ. Планове збільшення обсягів вступників до магістратури внесено в КРІ директорів (деканів).

5. Реалізувати успішне проходження акредитацій освітніх програм, які діють в інституті (факультеті), відповідно до затвердженого графіку акредитацій.

6. Забезпечити плановий ріст показників участі студентів університету у 1 і 2 етапах студентських олімпіад відповідно до КРІ.

Для підвищення ефективності роботи навчального відділу необхідно:

1. Налагодити системний підхід до проведення акредитацій освітніх програм через НАЗЯВО.

2. Реалізувати автоматизований підхід до формування розкладу аудиторних занять диспетчерською університету завдяки алгоритму, який повинен бути закладеним в АСУ НП.

3. Реалізувати нову концепцію підвищення кваліфікації відповідно до вимог Міністерства.

4. Реалізувати в АСУ НП модулі:

- відомості навчальних доручень на кафедрах і в деканатах;
- індивідуальний план викладача; - аудиторний фонд.

5. Розробити і впровадити алгоритм автоматизованого вибору студентами ДВВ через кабінет студента.

Методичному відділу:

1. Сформувати єдине інформаційне середовище методичного забезпечення навчального процесу в університеті (нормативні документи університету, протоколи методичної ради, дуальна освіта, методичні семінари та конференції, рекомендації з методичної роботи тощо).

2. Розробити єдині форми навчально-методичного комплексу (НМКД).

3. Розвинути принципи ігрового проєктування в розрізі гейміфікації та впровадити їх в навчальний процес.

4. Запровадити методичну підтримку науково-педагогічних працівників щодо їх підвищення кваліфікації.

5. Забезпечити методичний супровід організації освітнього процесу за проєктною формою навчання «Інноваційний кампус».

6. Забезпечити методичний та документальний супровід дуальної освіти в НТУ «ХП».

7. Забезпечити методичний супровід дистанційного та змішаного навчання, розроблення та оновлення документів, що регламентують дистанційне та змішане навчання.

8. Розробити сучасний веб-сайт методичного відділу.

Відділу забезпечення якості освіти: 1. Продовжити практику проведення сертифікації системи управління якістю на відповідність ДСТУ ISO 9001.

2. Перезавантажити роботу ради з якості, яку спрямувати на виконання конкретних завдань з удосконалення якості освітніх послуг. 3. Створити систему уповноважених з якості на усіх управлінських рівнях, особливо (кафедра – дирекція (деканат) – ректорат).

4. Створити працюючу систему внутрішнього аудиту якості надання освітніх послуг.

5. Перевести на інший, більш досконалий рівень моніторингові дослідження залишкових знань студентів.

Центральній приймальній комісії:

1. Запровадити тренінги для відповідальних за профорієнтацію та приймальних комісій з метою усунення проблеми недостатньої кваліфікації у працівників приймальних комісій та відповідальних від підрозділів для проведення ефективних перемовин із залучення абітурієнтів до вступу в НТУ «ХП».

2. Здійснити інтеграцію роботи приймальних комісій та відповідальних від підрозділів з АРМ (в т.ч. для вирішення конфлікту з «перетягуванням» абітурієнта за рахунок відслідковування його контактів з НТУ «ХП»).

3. Розробити та впровадити новий тип підготовчих курсів (ІТ, STEM, профорієнтаційні).

4. Провести реконструкцію аудиторії 102 в корпусі У2 в аудиторію для нового типу підготовчих курсів.

5. Створити підрозділ, який підпорядкувати центральній приймальній комісії, для того щоб максимально реалізувати потенціал

напрямку освітнього центру «Донбас-Крим-Україна», виділити приміщення для розташування офісу освітнього центру «Донбас-Крим-Україна».

6. Створити відкриту робочо-відпочивальну зону у холі першого поверху У2 напроти буфету – в період вступної кампанії для консультування та оформлення документів вступників (в. т.ч. із Донбасу), в інший час коворкінг для студентів.

Для ефективної реалізації діяльності підготовчих курсів:

1. Продовжити впровадження змішаної форми навчання слухачів підготовчих курсів та вивести таке навчання на гідний рівень (із залученням передових навчально-методичних і апаратно-програмних технологій).

2. Стимулювати бажання викладачів НТУ «ХП» викладати на підготовчих курсах за рахунок змін в Положенні про планування робочого часу.

3. Реалізувати можливість залучення старшокурсників університету з дипломом бакалавра для роботи викладачами на підготовчих курсах (в першу чергу, для викладання іноземних мов).

Для відділу договірної і практичної підготовки:

1. Провести перегляд навчальних планів та включити практику після 1-го курсу – ознайомча (у вигляді екскурсій на підприємствах великими групами студентів), після 3-го курсу – виробнича.

2. Розширити міжнародне співробітництво (укладання договорів на практику, довгострокових договорів та договорів на майбутнє працевлаштування) з провідними міжнародними закладами вищої освіти, установами та організаціями.

3. Для моніторингу відрахованих студентів-контрактників, переведених з контракту на бюджет та навпаки, приєднатися до ЄДЕБО та співробітникам відділу пройти навчання з користування цією базою.

Для модернізації функціонування центру «Кар'єра»:

1. Удосконалити сайт Центру «Кар'єра НТУ «ХПІ».
2. Започаткувати співпрацю з випускниками НТУ «ХПІ». На сайті Центру «Кар'єра НТУ «ХПІ» створити сторінку «Найкращі випускники НТУ «ХПІ»» (галерею випускників, інтерв'ю...).
3. На сайті Центру «Кар'єра НТУ «ХПІ» створити сторінку бази даних роботодавців НТУ «ХПІ».
4. Продовжити організацію та проведення щорічного заходу «Ярмарок вакансій ПОЛІТЕХ-...», співпрацю з обласним центром зайнятості міста Харкова в сприянні працевлаштування випускників НТУ «ХПІ», сумісну роботу з роботодавцями.
5. Відновити організацію та проведення «Дні кар'єри в НТУ ХПІ», сумісну роботу з представниками кафедр з підбору вакансій для студентів.
6. Започаткувати проведення на кафедрах зустрічей, круглих столів з випускниками в рамках роботи Асоціації випускників НТУ «ХПІ» (школярстудент-випускник).
7. Продовжити організацію заходів щодо сприяння в працевлаштуванні випускників (консультування студентів з питань пошуку роботи, написання резюме, проходження співбесід; зустрічі з представниками роботодавців; проведення онлайн тестування; презентації; круглі столи; тренінги; ділові ігри; екскурсії; та ін.)
8. Здійснювати заповнення та перевірку електронної бази даних працевлаштування випускників магістрів НТУ «ХПІ» в АРМ кафедр.
9. Відновити (після закінчення пандемії) співпрацю з закордонними роботодавцями, здійснювати пошук інформації про наявність вакансій у закордонних роботодавців, розміщувати актуальну інформацію щодо закордонних вакансій на сайті НТУ «ХПІ».
10. Здійснювати підготовку різних статистичних даних і звітів з працевлаштування випускників та висвітлення їх на сайті Центру «Кар'єра НТУ «ХПІ».

Модернізація функціонування редакційно-видавничого відділу пов'язана з наступним:

1. Увести електронний документообіг: електронна заявка, електронний підпис завідувача кафедри, електронна версія рукопису для редагування тощо.
2. Скоротити список супровідних документів щодо просування рукописів. Увести електронний підпис рецензентів.
3. Налагодити електронний документообіг з підготовки до засідання редакційно-видавничої ради.
4. Відновити семінар «Видавнича справа» з більш практичною направленістю в рамках освіти – «Школа молодого викладача».
5. Продовжити проведення конкурсів на кращий підручник, навчальний посібник з грифом Вченої ради, на кращу монографію та цикл методичних вказівок.

План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХП» у сфері науки

Для подальшого розвитку наукових досліджень в університеті, в інститутах НДПКІ «Молнія» та «Іоносфера» для підтримки науководослідної роботи 40 наукових шкіл, необхідно проводити роботу зі збільшення обсягів наукових робіт, як за рахунок бюджетних коштів, так і коштів промислових підприємств і фірм. Необхідно збільшувати обсяг наукових робіт за рахунок міжнародних грантів. Залучати всі структурні підрозділи (інститут, факультет, кафедра) до науково-дослідних і прикладних робіт. Підтримувати роботи в галузі нанотехнологій, «зеленої» хімії, інформаційних технологій, фізики, механіки. Розвивати наукові роботи в галузі енергетики, енергоефективності енергоємних технологій і підприємств тощо. Створити умови для подальшого розвитку «Наукового парку» університету. Для підвищення рівня світового визнання наукових розробок університету спрямувати публікації наукових робіт до рейтингових світових видань. Брати участь у вітчизняних та світових рейтингах вищих навчальних закладів. Провести акредитацію спеціальностей, за якими ведеться підготовка докторів філософії та докторів наук. Висувати

важливі результати науково-дослідної роботи на здобуття Державних премій України та інше.

Серед головних заходів для колективу НТУ «ХП» в науковій сфері слід відзначити:

- для забезпечення розвитку університету як дослідницького міжгалузевого центру та підтримки інвестиційних проєктів у сфері освіти та науки, ректоратом університету разом зі структурними підрозділами університету провести роботу зі створення 3-х Державних ключових лабораторій, 2 центрів колективного користування науковим обладнанням та 1 наукового об'єкту, що становлять національне надбання, та забезпечити їх сучасним науковим обладнанням;

- для збереження наукового потенціалу нашого університету забезпечити роботу в науково-дослідних інститутах та лабораторіях науководослідної частини університету не менше 200 штатних наукових працівників, серед яких 10-15 докторів та 50-60 кандидатів наук, за рахунок участі кожної кафедри університету у конкурсному відборі проєктів наукових робіт, науково-технічних (експериментальних) розробок молодих учених та конкурсному відборі проєктів наукових досліджень і розробок, що виконуються за рахунок видатків загального фонду державного бюджету України, які проводяться Міністерством освіти і науки України;

- для проведення роботи зі збільшення обсягів науково-дослідних робіт, як за рахунок бюджетних коштів, так і коштів промислових підприємств і фірм всім кафедрам університету брати участь у національних та міжнародних наукових конкурсах, які проводяться Міністерством освіти і науки України (двосторонні міжнародні конкурси, державне замовлення на науково-технічні (експериментальні) розробки та науково-технічну продукцію, програмі НАТО «Наука заради миру», Міжнародній європейській інноваційній науково-технічній програмі «EUREKA»), Національним фондом досліджень (конкурси «Наука для безпеки людини та суспільства» та «Підтримка досліджень провідних та молодих вчених»), активізувати роботу з ДК «Укроборонпром», іншими організаціями та підприємствами;

- для підвищення рівня світового визнання наукових розробок університету спрямувати наукові роботи у відомі світові видання, що входять до наукометричних баз. Ректорату університету удосконалити систему

заохочень науковців, науково-педагогічних працівників кафедр, факультетів та інститутів паралельно із введенням наступних вимог для продовження контрактів: обов'язкові публікації для докторів наук, професорів на рік не менше 1-ї публікації на особу в SCOPUS та WoS, для кандидатів наук, доцентів – 1-ї публікації на особу в SCOPUS та WoS за 2 роки; заохочення тільки для авторів публікацій, що мають самоцитування не більше 20%, а також додаткові бонуси для авторів публікацій у виданнях I-го та II-го квартилів, спільних публікацій із закордонними партнерами із 3-х і більше країн;

- для поліпшення патентно-ліцензійної діяльності та захисту прав інтелектуальної власності збільшити кількість поданих за рік охоронних документів в 1,5 рази до 2025 року за рахунок надання кожній навчально-методичній праці DOI, а для навчально-методичних посібників, монографій, тощо – отримання свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір;

- для подальшого підвищення позицій університету в міжнародних рейтингах QS World University Ranking, Times Higher Education World University Rankings та вітчизняних рейтингах ректорату університету сумісно зі структурними підрозділами необхідно: забезпечити подальше удосконалення університетських рейтингових вимог до науковців, науковопедагогічних працівників кафедр, факультетів та інститутів з урахуванням методології міжнародних рейтингів. Для рейтингу QS World University Rankings серед вітчизняних і закордонних партнерів університету щорічно визначати і запропоновувати до 400 експертів академічних та до 400 експертів роботодавців. Увести в практику щорічні публікації в закордонних виданнях рейтингів QS World University Rankings, Times Higher Education World University Rankings з обов'язковою участю в семінарах та круглих столах, які проводяться в рамках діяльності цих рейтингів тощо;

- кожна випускна кафедра подає мінімум 2 наукові роботи студентів на університетський конкурс студентських наукових робіт з узгодженням вимог до цих робіт відповідно вимогам до Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт;

- здійснити практичні кроки щодо збільшення до 5-7 видань, що увійдуть до вітчизняного переліку видань категорії А та міжнародних баз даних SCOPUS і WoS, запросити до університетських видань категорії А

іноземних колег для включення їх в редколегію або рецензентами; збільшити кількість науковців політеху, що є членами редколегій в виданнях категорії А та в іноземних виданнях, що входять до бази Scopus та Web of Science;

- кафедрам університету використовувати інноваційну інфраструктуру університету (ТОВ «Науковий парк НТУ «ХП», Старт-центр «SPARK»; Chernovetskyi Investment Group, Україно-Турецький науково-технологічний та дослідницький центр, НТУЦ, Міжгалузевий центр двигунобудування для броньованої техніки; Центр “Арсенал ідей Україна/простір ідей”, та інші) для створення Start-up проєктів та просування їх на національний та міжнародний ринки. Інноваційним інфраструктурам сприяти кафедрам та підрозділам університету у створенні сертифікованих випробувальних лабораторій, надавати науково-технічну допомогу в процесі впровадження результатів НТР, в тому числі при створенні суб’єктів інноваційної підприємницької діяльності; активізувати співпрацю на підставі раніш укладених договорів з підприємствами та організаціями тощо;

- відділу аспірантури проводити удосконалення освітньо-наукових програм та навчальних планів підготовки докторів філософії задля успішного проходження їх акредитації. Перегляд структури та концепції освітніх програм потребує урахування прийому іноземних громадян до аспірантури, введення освітніх компонентів, які забезпечать розроблення, формування та реалізацію Start-up проєктів за участю аспірантів. Залучати потенційних роботодавців до викладання на освітньо-наукових програмах. Провести відповідність між прийомом до магістратури на освітньо-наукові програми за спеціальностями, які мають продовження за спеціальностями в аспірантурі, що забезпечить наявність дороблення майбутньої дисертації. Це збільшить контингент аспірантури та кількість вчасно захищених дисертацій;

- НДПКІ «Молнія» НТУ «ХП» провести модернізацію і ремонт основних дослідних об’єктів, в першу чергу ГІН 12/30; надавати платні послуги щодо сертифікації приладів на стійкість стосовно завад імпульсних електромагнітних полів природнього та штучного походження; проводити дослідження та надавати послуги щодо систем заземлення вітчизняних АЕС, ТЕС, ГЕС та інших об’єктів енергетичної та інших галузей вітчизняної економіки; підвищити ефективність виконання науково-дослідницьких та проєктно-конструкторських робіт до 20 млн. грн.

План заходів з реалізації стратегії розвитку НТУ «ХП» у міжнародній сфері

1. Для забезпечення функціонування англійської мови як робочої на всіх рівнях освітньої та наукової діяльності з 2021 рік по 2025 рік частка викладачів університету, які мають сертифікат B2, буде збільшена до 30%. Для цього буде продовжене матеріальне заохочення викладачів за отримання сертифікату B2. Методичним відділом університету щорічно для 20 викладачів університету будуть проводитися безкоштовні заняття з вивчення англійської мови. Заплановано активізувати участь викладачів та студентів в міжнародних програмах Британської Ради з вивчення англійської мови. Буде продовжено практику отримання корпоративних знижок для студентів, викладачів та наукових співробітників університету, які вивчають англійську мову в комерційних структурах.

2. Для забезпечення збільшення кількості студентів, які виїжджають за кордон на включене навчання, стажування, виробничу практику або спортивні змагання протягом п'яти років до 500 осіб на рік необхідно збільшити кількість міжнародних освітянських проєктів (в першу чергу Єразмус) до 57-60 на рік.

3. Для реалізації багатовекторного розвитку міжнародного співробітництва із закордонними закладами вищої освіти на основі двосторонніх угод щодо науково-технічних проєктів та освітянських програм партнерські відношення будуть встановлюватися не тільки з провідними університетами Європейських країн, а й з вишами КНР, Туреччини, Марокко, ОАЕ.

4. Для запровадження відповідних механізмів комунікацій та з метою розширення співпраці з міжнародними партнерами будуть активно використовувати зв'язки зі стажерами, випускниками та співробітниками університету, які працюють у закордонних університетах, будуть створенні закордонні філіали Асоціації випускників НТУ «ХП»

5. Для активізації міжнародного співробітництва в науковій і освітянській сферах та підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу за п'ять років до 200 осіб на рік буде збільшена кількість викладачів, які від'їжджають за кордон для реалізації особистих грантів, стажування, виконання міжнародних науково-дослідних робіт і програм та освітянських проєктів. Для цього необхідно активізувати діяльність університету в авторитетних міжнародних організаціях та мережах з істотно більшим використанням можливостей членства в них з метою розвитку поточної діяльності університету.

6. Для забезпечення можливості вітчизняним та іноземним студентам брати участь у німецькомовних програмах університету необхідно послідовно збільшувати кількість слухачів освітніх програм Освітнього центру «Німецький технічний факультет» зі 100 до 350 студентів, за умови збереження стійкого фінансування з боку німецьких та австрійських партнерів. Необхідно організувати на базі Освітнього центру «Німецький технічний факультет» співтовариства україно-німецької дружби, провести запуск роботи літньої україно-австрійської щорічної школи на базі довузівської підготовки факультету міжнародної освіти НТУ «ХП».

З 2021 до 2022 рік, за участю та підтримки іноземних лекторів DAAD та OeAD, планується введення тестування студентів з одержанням власного номерного сертифіката НТУ «ХП». Методика тестування – Goethe Institute. Наявність власного сертифікаційного центру дозволить підвищити престиж вивчення іноземної мови в НТУ «ХП» як серед студентів і слухачів Освітнього центру «Німецький технічний факультет», так і серед іноземних партнерів нашого університету. Тестування для студентів платне. Наявність успішно зданого сертифіката (більше 70 балів) дає заявнику поправочний коефіцієнт 1,05 на наступний відбір у стипендіальних програмах Освітнього центру «Німецький технічний факультет».

Починаючи з 2021 року, на базі Освітнього центру «Німецький технічний факультет» будуть організовані літні платні інтенсивні курси німецької мови. Професійний симбіоз університетських викладачів німецької мови, іноземних лекторів і найсучасніших навчальних інтерактивних матеріалів гарантує неперевершений результат. А доступна ціна таких курсів роблять цю пропозицію унікальною на освітньому ринку.

У 2021 році планується запуск сайту Освітнього центру «Німецький технічний факультет». Відмінною особливістю сайту буде те, що крім основної інформації про Освітній центр, про програми та їх вартість, буде розроблений розділ, призначений для пошуку партнерів для наукових проєктів, публікації спільних статей та участі у наукових конференціях.

З 2022 року планується запуск курсів німецької мови «Activ Deutsch» для іноземних громадян довузівської підготовки НТУ «ХПІ». Іноземні слухачі, які вступають на довузівську підготовку факультету міжнародної освіти НТУ «ХПІ», інтенсивно вивчають німецьку мову від «нульового» рівня до рівня B1, здають тест для отримання міжнародного сертифіката.

Також, за бажанням слухача, є можливість продовжити вивчати німецьку мову на одному з навчально-наукових інститутів та факультетів НТУ «ХПІ».

Викладання німецької проводиться викладачами НТУ «ХПІ» та іноземними лекторами з Німеччини та Австрії. Тривалість: 10 місяців. Навантаження: 30 години/тиждень Вартість: за договором. Мова викладання: англійська. Тестування для отримання міжнародного сертифіката обговорюється та сплачується окремо. Організаціями з тестування можуть бути Goethe-Institute або OSD.

У 2021 році планується запуск платних курсів з польської мови для студентів НТУ «ХПІ». Зараз йде набір до пілотної групи зі студентів НТУ «ХПІ». Студенти, які вільно володіють польською мовою, мають можливість безкоштовного навчання в партнерських університетах НТУ «ХПІ».

7. Щорічне збільшення контингенту іноземних студентів та аспірантів на 200 осіб для досягнення через п'ять років загального контингенту 2500 осіб можливо виконати за рахунок наступних факторів:

- Збільшення кількості англомовних спеціальностей для іноземних абітурієнтів (кібербезпека, автомобільний транспорт, екологія та інші).
- Збільшення кількості студентів основних факультетів з Китайської Народної Республіки за рахунок налагодження співробітництва с китайськими вишами по програмах сумісної підготовки бакалаврів та магістрів
- Збільшення кількості студентів основних факультетів, студентів довузівської підготовки та аспірантів з Індії, Непалу, Мороко, країн Африки та Америки за рахунок залучення нових національних фірм-контрактерів.

- Збільшення кількості студентів з Турції, Азербайджану та Узбекистану за рахунок активізації роботи з відповідними національними фірмами-субконтрактерами, які мають договори про співробітництво з НТУ «ХП».
- Створення освітньо-наукового Україно-Азіатського центру (Азербайджан, Туркменістан, Узбекистан).
- Подальше переформатування профорієнтаційної діяльності з країн СНД на країни Близького Сходу, Африки, оскільки згідно Закону України № 2704-VIII від 25 квітня 2019 року «Про забезпечення функціонування української мови як державної» була змінена мова професійного навчання для іноземних студентів (з російської на українську та англійську), що призвело до значного зниження контингенту туркменських, узбецьких та азербайджанських студентів.
- Проходження мовної підготовки іноземних абітурієнтів для подальшого вступу до нашого університету повинно відбуватися обов'язково на довузівській підготовці НТУ «ХП».
- Збільшення контингенту груп довузівської підготовки до 250 осіб шляхом поступового збільшення кількості англійськомовних груп до 10.
- Розроблення відповідного англійськомовного методичного забезпечення (6 навчальних посібників та 10 методичних вказівок) з широким використанням комп'ютерних презентацій та розробка дистанційних курсів з дисциплін «Мова професійного навчання (англійська)» та «Українська мова як іноземна».
- Омолодження професорсько-викладацького складу кафедр природничих (1 доцент зі знанням англійської мови та турецької мови з відповідним сертифікатом B2) та гуманітарних наук (2 доцента та 2 старших викладача зі знанням англійської мови з відповідним сертифікатом B2) за рахунок залучення молодих англійськомовних викладачів з відповідним рівнем підготовки англійської мови з провідних вищих навчальних закладів міста Харкова. Підготовка двох кандидатів наук, отримання звання доцента ВАК України одним співробітником, доведення викладачів з науковими ступенями та званнями в цілому до 50 %.
- Реалізація пілотного проекту з соціальної адаптації турецьких слухачів, шляхом викладання дисциплін природничо-наукового циклу

англійською та синхронного перекладу на турецьку мову задля кращого засвоєння викладеного матеріалу.

План заходів з реалізації стратегії у галузі розвитку матеріальної бази

Згідно стратегічного плану на 2021 – 2025 роки головним завданням, що стоїть перед університетом є планомірне забезпечення розвитку матеріальної бази шляхом капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторного фонду, лабораторій кафедр, території навчального містечка та гуртожитків, а також покрокове оновлення матеріальної бази навчальних підрозділів.

Відповідно до поставлених завдань розроблено план покрокового оновлення матеріальної бази навчальних підрозділів, модернізації лабораторної бази, роботи з реконструкції, а саме:

- ремонт приміщень 1 поверху навчального корпусу У1 для розміщення іноземного деканату;
- проведення ремонтних робіт головного аудиторного корпусу (ГАК), а саме входів у підвальне приміщення, благоустрій внутрішнього двору, ремонт приміщень 1 поверху;
- розроблення проєкту підсилення несучих стін і перекриттів хімічного корпусу, ремонт приямків та благоустрій території навколо корпусу;
- облаштування підпірних стін та благоустрій лабораторії обробки металів тиском;
- проведення ремонтних робіт на кафедрі турбінобудування;
- проведення ремонтних робіт в електротехнічному корпусі (вимощення прилягаючої території, ремонт приямків та запасних виходів);
- проведення ремонтних робіт фізичного корпусу (ремонт покрівлі та реконструкція великої фізичної аудиторії);
- проведення ремонтних робіт в інженерному корпусі (вимощення прилягаючої території, ремонт приямків та карнизних звісів);

- проведення ремонтних робіт в технічному корпусі (вимощення прилягаючої території, ремонт приямків, карнизних зв'язів та покрівлі);
- проведення ремонтних робіт в адміністративному корпусі;
- проведення ремонтних робіт та благоустрій кафедри технології пластичних мас і біологічно активних полімерів;
- проведення ремонтних робіт, благоустрій та поточний ремонт покрівлі лабораторного корпусу;
- проведення ремонтних робіт (приямки, входи в підвальні приміщення) корпусу підготовчого відділення, що знаходиться за адресою: вул. Весніна, 5;
- проведення ремонтних робіт учбового корпусу №5 (ремонт та заміна витяжних труб, покрівлі, карнизних зв'язів та загальний благоустрій);
- проведення ремонтних робіт спортивного корпусу «Політехнік»;
- проведення ремонтних робіт та загальний благоустрій «Палацу студентів»;
- проведення планових ремонтних робіт на заготівельній ділянці УПЦ, гаражі вантажних машин НТУ «ХП»;
- проведення ремонтних робіт НДПКІ «Молнія»;
- проведення планових ремонтних робіт (заміна електропроводки, кухонь, сан.вузлів, облаштування блискавкозахисту та загальний благоустрій) у гуртожитках №№ 1-7, 9-15.
- проведення протипожежних заходів ОП і ОПС у навчальному корпусі У1, Палаці студентів, головному аудиторному корпусі (ГАК), гуртожитках №№1,3,4,5;
- завершення в 2022 році реконструкції корпусу для проектного навчання за програмою «Інноваційний кампус» за адресою: вул. Алчевського, 48а.
- завершення до 2025 року реконструкції спортивного табору «Політехнік» у Фігуровці та стадіону спортивного комплексу.

План заходів з реалізації стратегії у галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту

Відповідно до поставлених у стратегії завдань, необхідно виконати наступні кроки в галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту.

Виховна робота:

Виховна робота в НТУ «ХПІ» спрямована на підготовку нової генерації української інтелігенції, ядра національної інтелектуальної еліти та покликана захистити майбутніх спеціалістів від негативних для їх фізичного, морально-психологічного розвитку факторів та формувати гуманістичні ціннісні орієнтації студентів. Важливим завданням виховної роботи є забезпечення самостійного мислення, здатності приймати нестандартні рішення (інноваційний стиль мислення), вільно орієнтуватись у складних обставинах суспільного та особистого життя.

Головною метою виховання в НТУ «ХПІ» є формування свідомого громадянина – патріота України, гармонійно розвинутої, суспільно активної особистості, професійно грамотного, творчого фахівця, що поєднує у собі високу духовність, моральність, професійну компетентність та фізичну досконалість. Досягнення цієї мети забезпечується високим рівнем навчальної роботи, а також постійним удосконаленням системи виховної роботи в університеті.

Єдність навчання та виховання сучасного студентства забезпечується єдністю усіх ланок навчально-виховного процесу, усіх освітніх установ та організацій. Основним принципом кадрового забезпечення виховної роботи є професіоналізм у поєднанні з високими морально-етичними якостями особистості викладача. До виховної роботи залучається весь професорсько-викладацький та допоміжний склад співробітників університету.

В системі університету запроваджуються наступні заходи:

1. В освітньому процесі університету поєднувати навчання і виховання, використовуючи при цьому як індивідуальні, так і масові форми виховання, а також збереження в університеті творчої толерантної атмосфери, відповідальності за якість підготовки і виховання студентів.

2. Ефективніше використовувати у виховній роботі можливості Палацу студентів.
3. На базі науково-технічної бібліотеки проводити масову роботу з читачами, організовувати до усіх ювілейних дат книжково- ілюстративні виставки, постійно інформувати про нові надходження до фондів (огляди нової літератури та тематичне інформування для кафедр), проводити тематичні вечори тощо.
4. Народному музею історії університету забезпечити екскурсійне обслуговування студентів, викладачів, гостей університету для формування відчуття причетності до історії університету та промисловості України, продовження традиції кращих представників української інтелігенції.
5. Активізувати роботу Громадського об'єднання «Асоціація випускників НТУ «ХПІ» по залученню випускників університету у навчально-виховному процесі.
6. Поширити участь студентського самоврядування та профспілки студентів у виховній роботі на курсах та групах факультетів.
7. Ефективно використовувати можливості газети «Політехнік» для інформування колективу університету про напрями і результати виховної роботи.
8. Активно використовувати такі форми, як конкурси на кращого співака, кращий творчий колектив художньої самодіяльності, кращий гуртожиток та інші.
9. Для покращення роботи старост з управління навчальним процесом створити щоденники.
10. Матеріально і організаційно забезпечити умови для роботи студентського самоврядування та профкому студентів.
11. Щосеместрово проводити наради зі старостами з актуальних питань організації навчального процесу і виховної роботи.
12. Покращити і підняти ефективність роботи викладачів в гуртожитках.

13. Психологічній службі університету та соціологічній лабораторії провести опитування студентів щодо організації навчального процесу, життя та побуту, адаптації студентів нового прийому до навчального процесу для внесення коректив в роботу деканатів та кафедр.

14. Щотижневе проведення організаційного засідання заступників директора інститутів, заступників деканів факультетів щодо обговорення нагальних проблем студентського життя в гуртожитках.

Робота в Палаці студентів:

Палац студентів НТУ «ХПІ» (ПС) забезпечує реалізацію державної політики у сфері вищої освіти і науки, створення ефективної системи організації розвитку творчих здібностей студентів та співробітників, як гарантії сталого підвищення якості навчально-виховного та наукового потенціалу університету.

Основні завдання ПС:

- створення активного навчально-педагогічного та науководослідницького середовища, яке сприяє творчому саморозвитку студентської молоді у позанавчальний час;
- проведення культурно-масових, науково-просвітніх заходів; - створення та сприяння діяльності творчих колективів, науковотехнічних об'єднань і колективів, гуртків, студій, любительських та клубів за інтересами інших клубних формувань;
- підтримка соціально важливих культурно-освітніх, науковотехнічних, пізнавально-творчих, художньо-естетичних ініціатив міста та області;
- удосконалення форм і методів навчально-пізнавальної, культурновиховної роботи та науково-технічної роботи на основі вивчення і розповсюдження кращого досвіду і залучення до заходів студентів і співробітників Університету;
- розвиток аматорського мистецтва, самодіяльної народної творчості;

- організація громадянського і патріотичного виховання студентів; - впровадження нових форм організації дозвілля відповідно до потреб студентства та працівників університету;

- поновлення роботи художньої ради в Палаці студентів.

Для виконання цих завдань ПС має здійснити наступні заходи:

- підготовку та проведення тематичних театральних-концертних, ігрових, спортивних, танцювально-розважальних, науково-пізнавальних, сімейних та інших заходів і програм;

- проведення державних, народних, сучасних свят та обрядів, виставок самодіяльних художників, майстрів декоративно-ужиткового мистецтва тощо;

- організація і проведення фестивалів, оглядів, конкурсів, виставок та інших форм показу результатів творчої та науково-технічної діяльності формувань Палацу студентів;

- проведення спектаклів, концертів, інших театральних-видовищних заходів, у тому числі за участю професійних творчих колективів та окремих виконавців;

- організація роботи лекторіїв, народних університетів, студій, курсів, проведення тематичних вечорів, усних журналів, творчих зустрічей тощо;

- проведення масових театралізованих свят, народних гулянь, обрядів, ритуалів відповідно до традицій університету, міста та області;

- організація дозвілля різновікових груп населення, у тому числі проведення вечорів відпочинку, дискотек, молодіжних балів, карнавалів, дитячих ранків та інших розважальних програм;

- представлення колективів художньої самодіяльності на звання народних;

- розроблення програми оновлення музичних інструментів і сценічних костюмів;

- регулярне проведення інтернаціональних вечорів за участю іноземних студентів;
- створення постійно діючої експозиції у рамках ArtXPI «Художники ХІІІ».

Спортивно-масова робота:

Основними завданнями фізичного виховання в університеті є підтримання соціально-обґрунтованого рівня фізичної підготовленості студентів і співробітників університету, формування здорового способу життя, протидія засобами фізичної культури і спорту факторам негативного впливу на здоров'я членів вузівського колективу, вироблення вміння самостійно використовувати засоби фізичної культури для праці і відпочинку, сприяння розвитку основ колективізму в житті й роботі політехніків. Головним спортивним центром є спортивний комплекс, який містить легкоатлетичний манеж, 50-метровий басейн для плавання, комплексний ігровий зал, які відповідають усім змагальним вимогам, спеціалізовані зали гімнастики та комплекс для багатоборств. Складовою частиною цього комплексу є відкритий стадіон з футбольним полем, доріжками для бігу, тенісними кортами, волейбольними площадками та гімнастичним містечком. Оздоровлення студентів та співробітників здійснюється у спортивно-оздоровчому таборі «Політехнік» в урочищі Фігуровка на березі Сіверського Донця.

Основні завдання:

1. Здійснити сталий розвиток власної школи фізкультурної освіти, матеріальної бази підготовки висококваліфікованих фахівців у галузі фізичної культури та реалізувати умови підтримки спорту високих досягнень.
2. Збільшувати масову частку студентів факультетів, які беруть участь в спартакіаді університету з 19 видів спорту.
3. Щорічно корегувати план навчальної роботи з фізичної культури серед студентів 1-3 курсів. Планувати для цієї роботи не менше 12 кредитів в навчальних планах спеціалізацій підготовки фахівців.

4. Поширити мережу спортивних секцій, збільшити їх масовість, поліпшувати якість роботи, застосовувати різні види самостійних, групових та індивідуальних занять.

5. Здійснити широку підтримку клубів за спортивними інтересами (клуби з альпінізму (скелелазіння), туризму, баскетболу, футболу, бадмінтону тощо).

6. Щорічно проводяться традиційні загальноуніверситетські спортивні заходи: спартакіада «Здоров'я» для професорсько-викладацького складу і співробітників, традиційний весняний крос, легкоатлетичні змагання в «День першокурсника», естафета в День Перемоги, кубок М.Ф.Семка та СуперКубок з футболу, Кубки ППОС НТУ «ХП» з різних видів спорту, Кубки ректора НТУ «ХП» з баскетболу та самбо, міжнародний юнацький турнір з водного поло пам'яті О.Баркалова, спортивний вечір туристського і альпіністського клубів, тощо.

7. Активніше задіяти спортивний комплекс в профорієнтаційній роботі університету.

8. Поширити роботу в професійному спорті, планомірно збільшувати кількість учасників українських та міжнародних змагань, збільшувати кількість майстрів спорту.

9. Стимулювати викладачів, які мають звання майстрів спорту та звання заслуженого тренера України, для підготовки і захисту докторських і кандидатських дисертацій.

10. Надавати підтримку спортсменам, які захищають честь університету і держави у світових і європейських та українських змаганнях та широко висвітлювати їх досягнення у засобах масової інформації (відновити надання іменних стипендій за високі досягнення у спорті).

11. Залучати до вступу в університет школярів, які потенціально мають високі досягнення в спорті.

Соціальний захист співробітників та студентів.

На період до 2025 року запланувати постійно виконувати наступні заходи:

1. Забезпечувати своєчасну виплату стипендії, заробітної плати, грошей на відпустки та оздоровлення.
2. За рахунок економії фонду заробітної плати виплачувати ректорські надбавки, винагороди в межах до 2 млн. грн. на рік.
3. Щорічно виплачувати матеріальну допомогу співробітникам і викладачам в межах до 800 тис. грн., студентам у межах до 150 тис. грн.
4. Систематично покращувати стан спортивно-оздоровчого табору «Політехнік» для відпочинку студентів, викладачів та їх дітей, провести капітальну реконструкцію корпусів та домівок, спортивних майданчиків та зони відпочинку.
5. Забезпечити студентам, співробітникам і викладачам пільгове користування послугами спортивних секцій у Палаці спорту університету (до 50%).
6. Надати можливість викладачам і співробітникам займати додаткові посади на 0,25 і 0,5 посадового окладу за рахунок збільшення навчального навантаження, розширення зони обслуговування або внутрішньовузівське сумісництво відповідно.
7. Своєчасно укладати угоди з профспілковими комітетами на покращення умов навчання та праці в навчальних корпусах, проживання в гуртожитках.
8. Щорічно виділяти кошти в обсязі 300-400 тис. грн. на придбання спецодягу та підвищення рівня безпеки студентів і викладачів у процесі навчання.
9. Створити сучасні соціально-побутові умови проживання в гуртожитках. Реалізувати концепцію самообслуговування при проживанні студента у гуртожитку у разі зниження собівартості проживання. Реалізувати сучасні технології покращення енергозберігання та теплопостачання в гуртожитках.
10. Розширити перелік послуг здравпункту для обслуговування студентів та працівників університету.

11. Покращити організацію харчування співробітників та студентів в їдальнях та буфетах, розширити асортимент та покращити якість харчової продукції, а також підвищити рівень обслуговування.

План заходів з реалізації стратегії розвитку науково-технічної бібліотеки НТУ «ХП»

Робота науково-технічної бібліотеки є одним із важливих факторів, що сприяють відкритій науці та відкритій освіті, розвитку, створенню, збереженню, організації доступу та використанню власних і світових інформаційних ресурсів, які відповідають навчальному та науковому процесам в Університеті.

Саме бібліотека забезпечує інформаційні дослідницькі потреби студентів, викладачів, співробітників Університету на принципах доступності, оперативності, інформативності, комфортності.

Тож розробка детальної дорожньої карти розвитку науково-технічної бібліотеки входить до ключових компонентів ефективного розвитку університету.

Основні завдання, поставлені перед бібліотекою на період 2021 – 2025 років наступні (за напрямками).

Обслуговування Користувачів:

- Просування, рекламування та використання в освітньому процесі праць вчених Університету, шляхом генерації власних електронних інформаційних ресурсів (повнотекстові бази даних, біобібліографічні проекти, допомога редакціям наукових журналів вищу тощо) та реєстрації їх у світових ресурсах.

- Створення такого рівня сервісу, щоб Бібліотека стала постійним місцем перебування читачів-студентів у вільний від лекційних, семінарських, практичних занять час.

- Розвиток практики отримання зворотного зв'язку користувачів бібліотеки.

- Спільно з Університетом сприяти підвищенню якості освіти шляхом забезпечення доступу до неформальної освіти, розвитку дистанційного навчання, у тому числі й за рахунок організації доступу до дистанційних курсів провідних університетів світу.
- Проведення моніторингу стану забезпечення методичною літературою освітніх програм.
- Удосконалення послуг системи міжбібліотечного абонементу та електронної доставки документів (ЕДД) з використанням інформаційно-телекомунікаційних технологій, упровадження міжнародного міжбібліотечного абонементу (ММБА).
- Організація відкритих зон комфортного читання та зон вільного доступу до фонду Бібліотеки.

Актуалізація документно-інформаційних ресурсів:

- Придбання інформаційно-бібліотечних ресурсів відповідно до навчальних планів, тематики НДР університету (систематичне поповнення та оновлення фонду бібліотеки, передплата достатньої кількості українських і зарубіжних періодичних видань та профільних баз даних наукових ресурсів).
- Розширення електронної бази інформаційно-освітніх ресурсів віддаленого доступу, 100% забезпечення електронними навчальними ресурсами всіх навчальних дисциплін.
- Актуалізація фонду на основі моніторингу ефективності використання інформаційно-бібліотечних ресурсів задля визначення відповідності обсягу і складу ресурсів вимогам навчального процесу і наукової роботи.

Збереження бібліотечного фонду відповідно до сучасних вимог і норм:

- Забезпечення належних умов зберігання, оцифрування та доступу до рідкісних видань (книжкових пам'яток), що зберігаються в Бібліотеці.
- Організація Музею книги на базі відділу рідкісних книг та рукописів Бібліотеки як частини культурно-просвітницької інфраструктури Університету.

- Оцифрування видань Університету та публікацій його науковців задля формування повнотекстової колекції

Створення довідково-пошукового апарату:

- Завершення рекаталогізації фонду Бібліотеки задля подальшої інтеграції отриманих бібліографічних записів у електронний каталог та удосконалення лінгвістичного забезпечення електронного каталогу.
- Забезпечення кодифікації діючих методичних матеріалів у повнотекстовій БД електронного каталогу.
- Реалізація концепції відкритого доступу до результатів наукових досліджень в Університеті за рахунок розвитку інституційного репозитарія, підтримки політики відкритого доступу та інших подібних проєктів. - Розвиток проєктної діяльності бібліотеки.

Довідково-бібліографічне та інформаційне обслуговування:

- Представлення результатів досліджень науковців вишу українській та міжнародній науковій спільноті шляхом реєстрації ресурсів власної генерації у світових наукових ресурсах, розміщення праць вчених ЗВО в українських і міжнародних інформаційно-бібліотечних ресурсах (забезпечення коректності та повноти даних про публікації учених у аналітично-інформаційних системах, показники яких використовуються при формальній оцінці діяльності університету, рекламування і навчання роботі з ресурсами з аналізу періодичних видань з високим імпаکت-фактором, складання рекомендацій і технологічних інструкцій по роботі з міжнародними реферативними базами даних наукового цитування та поширення серед користувачів бібліотеки, розвиток бібліометрії, як елемента оцінки результативності та ефективності наукових досліджень тощо).
- Підвищення рівня інформаційної культури користувачів: розвиток технологій активного навчання; проведення навчальних та комплексних інформаційних заходів, адаптованих для різних категорій користувачів.
- Формування сервісів бібліотеки, спрямованих на розвиток наукових комунікацій та підтримку досліджень, а також формування портфеля сучасних освітніх послуг Бібліотеки по напрямкам пов'язаним з бібліометричною

грамотністю, розвитком навичок академічного письма і роботою з бібліографічними менеджерами.

- Розроблення нової концепції наповнення соціальних мереж бібліотеки контентом з огляду на читацькі аудиторії.

Культурно-освітня робота:

- Організація та проведення комплексу інформаційних і культурноосвітніх заходів (лекції, круглі столи, книжкові та художньо-мистецькі виставки, презентації, тренінги, майстер-класи тощо).

- Тісна співпраця з мистецькими закладами міста та області (Харківська дитяча музична школа № 1 ім. Л. Бетховена, Харківська обласна філармонія, Театр «Політехнік», Харківський клуб вишивки «Успіх» тощо) з метою естетичного виховання студентської молоді.

- Активна співпраця з Університетом у проведенні профорієнтаційної роботи серед школярів (екскурсії бібліотекою, знайомство з сервісами та послугами Бібліотеки тощо).

- Організація клубів за інтересами та любительських об'єднань у Бібліотеці.

Автоматизація бібліотечних процесів:

- Подальше упровадження і використання сучасних інформаційних технологій у роботі Бібліотеки (розвиток веб-сайту, забезпечення функціонування повнотекстових баз даних, забезпечення авторських прав на видання, розміщених у повнотекстових базах даних бібліотеки, оптимізація довідково-пошукового апарату до всього фонду бібліотеки, забезпечення локального та віддаленого доступу до власних і зовнішніх електронних ресурсів тощо).

- Розвиток сервісів електронної доставки документів, що передбачає оцифрування документів за запитами.

- Упровадження системи електронного документообігу.

Науково-методична робота, управління, робота з кадрами:

- Завершення розробки та упорядкування нормативно-технологічної документації Бібліотеки. Актуалізація змісту посадових інструкцій працівників Бібліотеки у зв'язку з перерозподілом обов'язків працівників.
- Активна участь у міжнародних проєктах, залучення грантових коштів на розвиток Бібліотеки та реалізацію нових ініціатив.
- Підвищення кваліфікаційного рівня персоналу (розроблення нової програми підвищення кваліфікації і розвитку персоналу бібліотеки на довгостроковий період, удосконалення системи мотивації та стимулювання, проведення періодичної атестації робочих місць за критеріями їх виробничої безпеки та організаційної ефективності, організація і проведення конференцій, семінарів тощо).
- Проведення атестації кадрів, для визначення питомої ваги існуючого професійного потенціалу у відповідності до сучасних вимог розвитку Бібліотеки.
- Організація курсів англійської мови для підвищення якості знань іноземних мов працівників Бібліотеки.
- Якісне оновлення персоналу Бібліотеки – прийняття на роботу молодих, кваліфікованих, сучасних спеціалістів на конкурсних засадах.

Покращення матеріально-технічної бази і технологічної інфраструктури:

- Забезпечення придбання ліцензійних продуктів та регулярного оновлення програмного забезпечення, що використовується в бібліотеці.
- Закупівля обладнання для оцифрування видань та інформаційних терміналів для установки в холі бібліотеки.
- Придбання багатофункціональних меблів, що надасть можливість зробити простір бібліотеки мобільним і використовувати його для різноманітних заходів задля створення сприятливого, комфортного середовища, що відповідає сучасним потребам користувачів; модернізація дизайну приміщення бібліотеки відповідно до сучасних тенденцій; обладнати хол зручними меблями та антиковзаючим покриттям підлоги.
- Створення відкритих зон комфортного читання.

- Оновлення інженерних систем (теплопостачання та кондиціонування), комп'ютерної мережі, відновлення роботи турнікетів та налагодження протипожежної сигналізації) для створення стабільної роботи усіх систем та комфортних умов перебування у приміщенні бібліотеки.
- Обладнання приміщень бібліотеки вказівниками про розміщення підрозділів бібліотеки задля зручності користувачів, замінити таблички на дверях відповідними.
- Обладнання стелажми 6 книгосховищ корпусу бібліотеки;
- Забезпечення робочих місць користувачів засобами телекомунікації і візуалізації інформації з можливістю подальшого їх збільшення та удосконалення, враховуючи користувачів з особливими потребами.
- Проведення реконструкції приміщень бібліотеки у Головному аудиторному корпусі
- Переобладнання санвузлів у відповідності до вимог інклюзивності.

План заходів з реалізації фінансової стратегії для подальшого розвитку НТУ «ХП»

Основною метою стратегії фінансування діяльності університету є збереження та розвиток людського потенціалу наукових шкіл, матеріально-технічної бази, наукових досліджень, міжнародних зв'язків, а також підготовки майбутнього покоління фахівців. Відповідно до стратегії університету необхідно реалізувати наступні кроки:

1. Підрозділам університету проводити активну роботу зі збільшення надходжень фінансових коштів до спеціального фонду за рахунок міжнародних грантів, збільшення чисельності іноземних і українських контрактних студентів, інвестиційних внесків випускників університету.
2. Кафедрам та лабораторіям проводити сертифікацію продукції машинобудування, харчової і хімічної промисловості, а також в галузі виробництва та постачання електричної енергії.
3. Кафедрам і лабораторіям організовувати та проводити курси підвищення кваліфікації працівників різних галузей промисловості.

4. Отримувати фінансові надходження для розвитку матеріальної бази кафедр за рахунок державно-приватного партнерства, лізингових програм.
5. Отримані фінансові ресурси направляти на потреби студентів, викладачів, науковців, для їх соціального захисту та покращення умов праці.
6. Оптимальне планування фінансових коштів повинно забезпечувати своєчасну виплату зарплати, стипендій та коштів на оздоровлення.
7. Планувати кошти на фінансування діяльності студентського самоврядування в розмірі 0,5% від коштів університету.
8. Для підвищення якості педагогічної роботи планувати викладачам максимальні надбавки до посадових окладів (кандидат наук – 15%, доцент – 25%, доктор наук – 20%, професор - 35%).
9. Надбавки обслуговуючому педагогічному персоналу виплачувати в розмірі 20%.
10. За вислугу років виплачувати надбавки від 10 до 30%, за звання «Заслужений» – 20%.
11. Передбачати видатки на преміювання, докторські надбавки та матеріальну допомогу за умови економії фонду заробітної плати.
12. Для стимулювання своєчасного виконання важливих робіт за умови наявності вакантних посад здійснювати доплати за розширення зони обслуговування або внутрішньовузівського сумісництва в розмірі 50% від окладу.
13. Для підтримки формування контингенту аспірантів, а також формування молодих викладачів фінансувати 70 посад викладачів-стажистів.
14. Для підтримки молодих викладачів, які працюють на 0,25-0,5 посадового окладу, призначати ректорські надбавки.
15. Планувати ректорські надбавки керівникам творчих колективів Палацу студентів.

План заходів по реалізації кадрової стратегії НТУ «ХП»

Відповідно до поставлених у стратегії завдань необхідно:

1. Вести кадрову політику щодо омолодження професорсько-викладацького складу. З цією метою розробити програму оновлення професорсько-викладацького складу.
2. Системно переводити викладачів пенсійного віку на посади на неповний робочий день та на термін до 2-х років.
3. Розробити рейтингову систему НПП університету на основі системи КРІ та розробити програму матеріального стимулювання на її основі. Враховувати додаткову активність НПП (міжнародні відносини, комерціалізація, студентські наукові клуби, наукові роботи) в їх особистому рейтингу та рейтингу підрозділів, де вони працюють.
4. Зобов'язати директорів та деканів вести облік ключових кадрів та своєчасно готувати кадровий резерв. 5. Створити систему підтримки аспірантів після захисту дисертації і закінчення їх аспірантської діяльності.
6. З метою омолодження професорсько-викладацького складу кафедри залучати нових молодих фахівців до початку навчального року у разі збільшення загального навчального навантаження кафедри та отримання додаткових штатних одиниць.

План заходів з реалізації стратегії розвитку інформаційних технологій у НТУ «ХП»

1. Для поширення використання інформаційних технологій в освітньому процесі, розвитку змішаного та дистанційного навчання необхідно:
 - У 2021 році розробити і впровадити в навчальний процес для денної форми навчання дистанційні курси в обсязі курсу «Ресурс» 50 % від загальної кількості навчальних курсів з наступним збільшення кількості курсів до 100% у 2022 році;

- розробити і впровадити в навчальний процес для денної форми навчання сертифіковані дистанційні курси починаючи з 20% від загальної кількості навчальних курсів у 2021 році, з поступовим збільшенням на 20% кожний рік до 100% у 2025 році;

- у 2021-2025 рр. на 100% забезпечити сертифікованими дистанційними курсами навчальний процес на заочній формі навчання відповідно до навчальних планів кожного поточного року набору;

- розробити і впровадити в навчальний процес для заочної форми навчання сертифіковані дистанційні курси з англійської мови, починаючи з 40% від загальної кількості навчальних курсів у 2021 році, з поступовим збільшенням на 20% кожний рік до 100% у 2024 році.

2. Для запровадження до 2024 року в університеті електронного документообігу між усіма підрозділами, необхідно розширити АСУ НП необхідними компонентами управління навчальним процесом. З цією метою слід: розробити модулі: «Канцелярія»; «Відділ кадрів співробітників»; «Гуртожитки»; «Вчена рада»; «Диспетчерська»; «Стипендіальний відділ»; «Науково-дослідницька частина»; «Аспірантура» (вже знаходиться у розробці); «Профком співробітників»; «Методичний та редакційновидавничий відділ»; здійснити розширення модулю «Навчальна частина».

Розробити нові функціонали АСУ НП: управління навантаженням кафедри, закріплення викладачів за дорученнями; звіт «планування навантаження кафедри (план роботи кафедри на рік)»; автоматичне генерування індивідуального плану викладача (перша та друга половина робочого дня); звіт «про виконане навантаження кафедри за семестр».

3. У 2021-2022 рр. розробити: електронний кабінет декана/директора (надбудова на кабінет викладача); електронний кабінет заступника декана (надбудова на кабінет викладача); електронний кабінет завідувача кафедри(надбудова на кабінет викладача); електронний кабінет проректора; електронний кабінет ректора; механізм листів успішності студента (індивідуальний допуск на перескладання заборгованості «хвостівка»), дистанційну версію для кабінетів викладача та студента; журнал електронних листів успішності (індивідуальний допуск на перескладання заборгованості

«хвостівка»). Зробити модернізацію програми «розклад академічних занять», з прив'язуванням до відомостей учбових доручень; програми «розклад екзаменаційної сесії», з прив'язуванням до відомостей навчальних доручень.

4. Розробити механізм автоматичного генерування курсів у системі moodle на базі інформації у відомостях навчальних доручень (дисципліна, години, тижні, викладач, список студентів з електронною поштою, тощо).

5. У 2023-2024 рр. розробити механізми: вибору студентами дисциплін вільного вибору; керування аудиторним фондом; аутентифікації користувачів за допомогою office 365; авторизації користувачів за персональними логінами; автоматичного генерування розкладу занять; створення електронного цифрового підпису.

6. У 2021 році виконати модернізацію основного сайту Університету і до 2024 року створити Web-сервіси (сайти) підрозділів університету.

7. До кінця 2022 року розробити рейтингову систему для інститутів/факультетів, кафедр, викладачів, студентів, що збирається автоматично.

8. У 2021 році почати а 2024 році закінчити перехід до моделі «Інститут у телефоні», для якого система АСУ НП має стати базовим інструментом.

9. До кінця 2021 року здійснити організацію всієї комунікації в Університеті через єдину систему Office 365.

Концепція розвитку вченої ради НТУ «ХП» та секретаріату вченої ради НТУ «ХП»

Вчена рада НТУ «ХП» є колегіальним органом управління НТУ «ХП», який відповідно до чинного законодавства та нормативних документів університету займається вирішенням основних питань діяльності університету, забезпечення умов, необхідних для отримання особою вищої освіти, підготовки фахівців для потреб України, проведення інноваційних наукових досліджень та підготовки кадрів вищої кваліфікації тощо.

У цьому контексті неабияке значення має планування розвитку вченої ради університету у відповідності до загальної стратегії. Виходячи з цього положення було заплановано наступні кроки з розвитку вченої ради НТУ «ХПІ» та секретаріату вченої ради НТУ «ХПІ»:

1. Покрокова оптимізація чисельного складу вченої ради НТУ «ХПІ» для покращення її функціонування.
2. Покрокове розширення переліку питань, що делегуються вченим радам факультетів та навчально-наукових інститутів.
3. Встановити три робочі форми проведення засідань вченої ради: очну, дистанційно-очну та дистанційну. Використовувати для проведення дистанційних засідань Office 365.
4. Послідовно вводити електронний документообіг у секретаріаті вченої ради. Ввести в практику скорочену форму друкованого протоколу засідань вченої ради НТУ «ХПІ». Розширене протоколювання засідань вести у електронному вигляді.
5. Оновити положення університету про надання вчених звань професора і доцента НТУ «ХПІ» та звання «Почесний доктор / заслужений професор НТУ «ХПІ».
6. Оптимізувати в університеті порядок присвоєння вчених звань МОН України.
7. Розробити та затвердити нормативну базу функціонування нової структури вченої ради – секретаріату вченої ради НТУ «ХПІ».
8. Перевести сервіс надання інформаційних і організаційних послуг секретаріату вченої ради НТУ «ХПІ» для співробітників та здобувачів університету на онлайн форму із застосуванням Office 365.
9. Організувати технічне забезпечення функціонування секретаріату вченої ради НТУ «ХПІ».
10. Розробити положення щодо надання послуг університетом у разі захисту наукового ступеня здобувачами з інших навчальних закладів або наукових установ.

11. Створити електронну базу для збереження урядових, відомчих заохочувальних відзнак та нагород співробітників університету.

12. Створити електронну базу університету опонентів та рецензентів для роботи тимчасово створених спеціалізованих вчених рад..

13. Адміністрування програмного комплексу перевірки академічного плагіату (Unicheck):

- розподілення наявних обсягів (визначених договором) між відділами, редакціями журналів та вісників, спецрадами.

- перевірка поданих дисертацій на здобуття наукових ступенів Д.Т.Н., к.т.н. та PhD на наявність академічного плагіату (самоплагіату);

- формування звітів про наявність академічного плагіату (самоплагіату) для аналізу експертами постійно діючих спеціалізованих рад НТУ «ХП», рецензентами та опонентами разових рад університету.