

**Звіт**  
**про виконання комітетом ППО НТУ «ХП»**  
**пунктів колективного договору у 2018 році**

22 березня 2019 року

17 березня 2017 року на конференції трудового колективу університету був укладений колективний договір між адміністрацією НТУ «ХП» і профспілковим комітетом ППО НТУ «ХП» строком на чотири роки (2017-2020 р.р.). Укладений колективний договір є нормативним документом, що регулює відносини власника (або вповноваженого ним органу) і співробітників університету в сфері виробничих і трудових відносин, соціально-економічного розвитку нашого університету, охорони праці, здоров'я та відпочинку співробітників університету та членів їх родин відповідно до чинного законодавства. Необхідно особливо відзначити, що за оцінкою нашого обкому профспілки наш колективний договір носить соціальну спрямованість і сприяє зниженню соціальної напруженості в нашому колективі.

Укладений колективний договір складається із 11 розділів, які містять 76 пунктів і 10 додатків. Сьогодні на нашій конференції я доповім про виконання пунктів договору, які брав на себе профспілковий комітет в 2018 році. Профспілковий комітет брав на себе виконання 7 пунктів колективного договору та 15 пунктів разом з адміністрацією університету. Зараз я стисло зупинюсь на основних.

**Профспілковий комітет брав на себе:**

**П.3.3.** У період між конференціями трудового колективу представляти його інтереси, які визначені КзПП України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами та даним колективним договором (голова профкому є членом Вченої ради, атестаційної комісії, табірної комісії, головою комісії із соціального

страхування університету; голови профбюро інститутів і факультетів входять до складу вчених рад).

**П.7.8.** Згідно із Законом України «Про охорону праці» профспілковий комітет здійснював суспільний контроль за дотриманням адміністрацією університету законодавства та виконанням пунктів колективного договору з охорони праці.

**П.8.5.** Профспілковий комітет брав на себе організацію санаторно-курортного лікування співробітників університету протягом календарного року по пільгових путівках.

За відсутністю дотації до санаторних путівок за рахунок коштів Фонду соціального страхування профспілковий комітет за власною ініціативою у 2018 році оздоровив 38 працюючих співробітників університету. Компенсація частини вартості путівок за рахунок профспілкового бюджету склала 121 146 грн. (або 37,3% від вартості путівок).

**П.8.8.** Профспілковий комітет брав на себе зобов'язання надавати матеріальну допомогу за рахунок коштів профспілкового бюджету (зараз це називається профспілкова виплата): багатодітним родинам, матерям-одиначкам, соціально не захищеній категорії співробітників, у випадку смерті рідних, при необхідності медичного обстеження та лікування тощо.

За звітний період 814 співробітників університету отримали матеріальну допомогу на суму 983 230 грн..

Постійну увагу і турботу профспілковий комітет приділяє нашим Ветеранам праці та ліквідаторам аварії на Чорнобильській АЕС. Жодне їхнє прохання не залишилося без уваги.

Також ми надаємо матеріальну допомогу уже не працюючим співробітникам, які багато років проробили у нашому університеті.

**П.9.12.** Згідно із цим пунктом профспілковий комітет виділив спортивному клубу «Політехнік» 50 000 грн. для проведення спортивно-масової роботи серед співробітників університету (організація групи по аеробіці для жінок університету).

Ми постійно фінансово підтримуємо проведення культурних заходів як у нашій науково-технічній бібліотеці, так і в Палаці студентів університету.

За звітний період профкомом було організовано 29 поїздок вихідного дня, у яких взяли участь 1 355 співробітників і членів їх родин. На ці поїздки із профспілкового бюджету було виділено 329 207 грн..

### **Разом із адміністрацією:**

**П.9.2.** Адміністрація і профком організують оздоровлення дітей співробітників у літній період по пільгових путівках.

У 2018 році було оздоровлено 62 дитини співробітників університету. Компенсація частини вартості путівки за рахунок профспілкового бюджету склала 162 011 грн. (або 42,4% від вартості путівок). За підсумками оздоровлення дітей у 2018 році профспілкова організація університету нагороджена Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України Почесним Знаком «Турбота про дітей».

**П.9.3.** Адміністрація і профспілковий комітет забезпечує відпочинок співробітників і членів їх родин на базі спортивно-оздоровчого табору «Політехнік».

У літній період 2018 року відбулося 3 заїзди по 14 днів.

Вартість путівки для співробітника університету і члена його родини становила 2 968 грн. на 14 днів (212 грн./день.)

Усього оздоровилося 60 співробітників і членів їх родин.

На закінчення відзначу, що всі пункти колективного договору, які брав на себе профспілковий комітет, виконані в повному обсязі.