

## ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ

### первинної акредитаційної експертизи підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут»

Відповідно до «Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 року №978 із змінами, внесеними згідно з Постановами Кабінету Міністрів України №1124 від 31.10.2011р., №801 від 15.08.2012 р., №692 від 18.09.2013 р., №507 від 27.05.2014 р., та наказу Міністерства освіти і науки України №388л від 10.03.2016 р. «Про проведення акредитаційної експертизи» у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут» в термін з 14 березня по 16 березня 2016 року працювала експертна комісія МОН України у складі:

- |                                            |                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Колот</b><br><b>Анатолій Михайлович</b> | - завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор, <b>голова комісії</b> ; |
| <b>Шпак</b><br><b>Нестор Омелянович</b>    | - професор кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва Національного університету «Львівська політехніка», доктор економічних наук, професор.                                                                                   |

У період з 14 березня по 16 березня 2016 року проведено перевірку освітньої діяльності Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» з підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Проведення акредитаційної експертизи здійснювалось у відповідності до вимог нормативних документів Міністерства освіти і науки України щодо акредитації закладів освіти.

При цьому експертна комісія в навчальному закладі перевіряла:

- достовірність інформації, поданої до МОН навчальним закладом;
- відповідність показників діяльності ВНЗ встановленим законодавством вимогам щодо навчально-методичного, матеріально-технічного, кадрового та інформаційного забезпечення;
- відповідність освітньої діяльності НТУ «ХПІ» державним вимогам щодо підготовки фахівців освітнього ступеню «бакалавр».

У підсумку акредитаційної експертизи комісія встановила наступне:

Голова експертної комісії

А.М.Колот



## 1 Загальна характеристика НТУ «ХПІ» і напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» – державний заклад IV рівня акредитації, який підпорядковується Міністерству освіти і науки України і здійснює освітню діяльність, пов'язану з підготовкою фахівців різних освітніх ступенів.

Університет заснований у 1885 р. Назва його неодноразово змінювалась: у 1885 р. – «Практичний технологічний інститут»; у 1898 р. – «Харківський технологічний інститут»; у 1929 р. – «Харківський політехнічний інститут»; у 1994 р. – «Харківський державний політехнічний університет».

11 вересня 2000 р. Указом Президента України № 1059/2000, ураховуючи загальнодержавне і міжнародне визнання результатів діяльності та вагомий внесок в розвиток національної вищої освіти і науки, надано статус національного з найменуванням Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» (НТУ «ХПІ»).

З університетом пов'язані імена всесвітньо - відомих учених - лауреата Нобелівської премії Л.Д.Ландау, академіків Н.Н.Бекетова, П.П.Буднікова, А.К.Вальтера, А.М.Ляпунова, Г.Ф.Проскури, В.І.Атрощенко, А.С.Бережного, А.М.Підгорного, почесних докторів Д.І.Менделєєва і М.Є.Жуковського, засновника Харківської політехніки професора В.Л.Кирпичова та інших.

НТУ «ХПІ» став засновником шести самостійних вищих навчальних закладів, серед яких Харківський авіаційний і інженерно-будівельний інститути (1930р.), Ворошиловградський машинобудівний інститут (1960р.), Кіровоградський інститут сільськогосподарського машинобудування (1968р.), Сумський фізико-технологічний інститут (1990 р.), Кременчуцький державний політехнічний інститут (1997 р.).

У складі Університету 101 кафедра, які об'єднані в 22 факультети, Харківський комп'ютерно-технологічний коледж, Полтавський політехнічний коледж, науково-технічна бібліотека, яка нараховує понад 1,5 млн. томів, Міжгалузевий інститут післядипломної освіти, центр заочного навчання, центр дистанційної освіти та доуніверситетської підготовки, науково-дослідна частина, центр нових інформаційних технологій, крім того два науково-дослідні інститути: інститут «Іоносфера», науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Молнія», експериментальна база яких разом з експериментальною базою науково-дослідного комплексу з вивчення газодинамічних та теплофізичних процесів у турбомашинах рішенням Кабінету Міністрів України у 2006 р. віднесені до таких, що мають статус «Національне надбання держави», діє єдиний в структурі Міністерства освіти і науки державний метрологічний еталон.

В НТУ «ХПІ» плідно працюють визнані в світі наукові школи. За останні 4 роки вчені удостоєні 2-х державних премій України в галузі науки і техніки; отримано 6 премій Президента України та 5 премій Кабінету Міністрів України для молодих вчених, 1 премія НАН України. Фахове видання «Вісник НТУ



«ХП» входить до міжнародної бази даних «Ulrich's Periodical Directory». В 2013 році університет увійшов до світового рейтингу QS world University Rankings-2013.

Чисельність науково-педагогічних працівників станом на 01.10.2015 р. складає за штатним розписом 1522 осіб, в тому числі: 37 заслужених діячів науки і техніки та заслужених працівників вищої школи та освіти України, 33 лауреата Державної премії, 3 академіка НАН України, 2 член-кореспондента НАН України, 1 член-кореспондент НАПН України, 27 академіків галузевих академій наук. В навчальному процесі беруть участь 170 докторів наук, професорів, 796 кандидатів наук, доцентів. Серед штатних науково-педагогічних працівників 63% мають науковий ступінь і вчене звання. Середній вік науково-педагогічних працівників на протязі 4-х років залишається на рівні 49,1 років. В науково-дослідних інститутах та лабораторіях науково-дослідної частини університету працюють 241 штатних наукових та 112 інженерно-технічних працівників, серед яких 17 докторів та 97 кандидатів наук, 9 лауреатів Державних премій України в галузі науки і техніки.

За високий науковий потенціал, результативність досліджень та відповідність затвердженим критеріям Постановою Кабінету Міністрів України № 6 від 3 лютого 2010 року університету надано статус самоврядного дослідницького національного університету.

Спільною Постановою Міносвіти і НАН України на базі НТУ «ХП» створено Північно-Східний регіональний центр науково-комп'ютерної мережі України (URAN). Це забезпечує плідну діяльність потужної інформаційної системи університету, до складу якої входить найкрупніший серед вузів країни потужний вузол системи «Інтернет», на базі якого створено міську науково-освітню об'єднуючу мережу 20 установ освіти та науки м. Харкова.

Університет має зв'язки з 138 закордонними партнерами із 38 країн світу. Діє 128 прямих договорів з закордонними вищими навчальними закладами та організаціями.

Діяльність НТУ «ХП» відповідає вимогам Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Положенню «Про організацію навчального процесу у ВНЗ» і здійснюється відповідно до ліцензії АЕ №636487, виданої на підставі рішення ДАК від 31.03.2015 р., протокол №115 (наказ МОН України від 14.04.2015 р. № 553л). Дата видачі ліцензії 17.06.2015р. Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» акредитований за IV рівнем акредитації та має право підготовки фахівців за освітніми ступенями молодшого спеціаліста, бакалавра, спеціаліста та магістра (у т.ч. іноземних громадян).

Загальні показники розвитку Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» приводяться у табл.1.1.

Керівництво Національним технічним університетом «Харківський політехнічний інститут» здійснює Сокол Євген Іванович - доктор технічних наук, професор, член-кореспондент НАН України, член експертної ради МОН України з питань проведення експертизи дисертацій.

Голова експертної комісії



А.М.Колот



Таблиця 1.1 - Загальні показники розвитку НТУ «ХПІ» станом на 01.10.2015р.

| №№<br>п/п | Показник                                            | Значення показника |
|-----------|-----------------------------------------------------|--------------------|
| 1         | Рівень акредитації ВНЗ                              | IV                 |
| 2         | Кількість ліцензованих спеціальностей               | 102                |
| 3         | Кількість спеціальностей, акредитованих за:         |                    |
|           | - 2 рівнем                                          | 43                 |
|           | - 3 рівнем                                          | 95                 |
|           | - 4 рівнем                                          | 90                 |
| 4         | Контингент студентів на всіх курсах навчання        |                    |
|           | - на денній формі навчання;                         | 11639              |
|           | - на інших формах навчання (заочна)                 | 3432               |
| 5         | Кількість факультетів (відділень)                   | 22                 |
| 6         | Кількість кафедр (предметних комісій)               | 101                |
| 7         | Кількість співробітників (всього)                   | 4380               |
|           | в т.ч. науково-педагогічних працівників             | 1522               |
| 8         | Серед них:                                          |                    |
|           | - докторів наук, професорів, осіб/%                 | 170/11%            |
|           | - кандидатів наук, доцентів, осіб/%                 | 796/52%            |
| 9         | Загальна / навчальна площа будівель, кв. м.         | 551725,8/193618    |
| 10        | Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.) | 273084,3           |
| 11        | Кількість посадкових місць в читальних залах        | 594                |
| 12        | Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів        | 6024               |
|           | - у тому числі з виходом в Інтернет                 | 5791               |

Підготовку студентів за напрямом «Управління персоналом та економіка праці» здійснює кафедра «Організації виробництва та управління персоналом», яка входить до складу економічного факультету. Завідувач випускаючої кафедри професор, доктор економічних наук, академік академії економічних наук, Перерва Петро Григорович, базова освіта, вчене звання та науковий ступінь якого відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України та особливостям фахової підготовки з напряму, що акредитується.

Кафедра була створена в 1950 р., як кафедра «Економіки і організації виробництва» і при її започаткуванні забезпечувала економічну підготовку студентів за спеціальностями інституту. З 2012 року кафедра почала підготовку студентів за напрямом «Управління персоналом та економіка праці».

Голова експертної комісії



А.М.Колот

Загальна площа випускаючої кафедри складає 544,4 м<sup>2</sup>. Кафедра має три навчальних аудиторії, мультимедійну комп'ютерну лабораторію, клас дистанційного навчання, два методичних кабінети, приміщення, які займає допоміжний персонал, приміщення для проведення консультацій, бюро розвитку підприємництва, бібліотеку.

Навчальний процес забезпечують викладачі, що мають значний досвід педагогічної і науково-дослідної роботи та забезпечують всі вимоги викладання дисциплін, передбачених концепцією освітньої діяльності і освітньо-професійною програмою підготовки фахівців з напрямку підготовки «Управління персоналом та економіка праці». Усі дисципліни, що викладаються, повністю забезпечені необхідною навчально-методичною документацією.

В процесі навчання активно використовуються технічні засоби: презентації, навчальні фільми, прикладні програми тощо. З метою забезпечення відповідності рівня викладання сучасним вимогам застосовуються найновіші навчальні технології, впроваджуються положення Болонської конвенції.

До підготовки фахівців за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці» також залучаються викладачі інших кафедр, дані про кількість і склад кафедр, які забезпечують навчання за напрямом наводяться в табл. 1.2.

Таблиця 1.2 - Склад кафедр і характеристика науково-педагогічних працівників, що працюють за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

| № п/п | Назва кафедри (предметної комісії)                     | Науково-педагогічні працівники, осіб/% | З них працюють      |                                 |                             |                                              |               |                                 |                             |
|-------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------|---------------|---------------------------------|-----------------------------|
|       |                                                        |                                        | на постійній основі |                                 |                             |                                              | сумісники     |                                 |                             |
|       |                                                        |                                        | разом, осіб/%       | у тому числі                    |                             |                                              | разом, осіб/% | у тому числі                    |                             |
|       |                                                        |                                        |                     | доктори наук, професори, осіб/% | канд. наук, доценти, осіб/% | без наукових ступенів і вчених звань, осіб/% |               | доктори наук, професори, осіб/% | канд. наук, доценти, осіб/% |
| 1     | Організації виробництва і управління персоналом        | 18/100                                 | 18/100              | 3/16,67                         | 15/83,33                    | -                                            | -             | -                               | -                           |
| 2     | Економіки та маркетингу                                | 2/100                                  | 2/100               | -                               | 2/100                       | -                                            | -             | -                               | -                           |
| 3     | Економічного аналізу та обліку                         | 2/100                                  | 2/100               | -                               | 2/100                       | -                                            | -             | -                               | -                           |
| 4     | Етики, естетики та історії культури                    | 1/100                                  | 1/100               | -                               | 1/100                       | -                                            | -             | -                               | -                           |
| 5     | Інтегрованих технологій машинобудування ім. М.Ф. Семка | 1/100                                  | 1/100               | -                               | 1/100                       | -                                            | -             | -                               | -                           |

Голова експертної комісії



А.М.Колот



|    |                                                           |        |        |         |          |   |   |   |   |
|----|-----------------------------------------------------------|--------|--------|---------|----------|---|---|---|---|
| 6  | Комп'ютерна математика і математичне моделювання          | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 7  | Менеджменту та оподаткування                              | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 8  | Охорони праці та навколишнього середовища                 | 1/100  | 1/100  | 1/100   | -        | - | - | - | - |
| 9  | Педагогіка та психологія управління соціальними системами | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 10 | Політичної історії                                        | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 11 | Права                                                     | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 12 | Системи інформації                                        | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 13 | Соціології та політології                                 | 1/100  | 1/100  | -       | 1/100    | - | - | - | - |
| 14 | Філософії                                                 | 1/100  | 1/100  | 1/100   | -        | - | - | - | - |
| 15 | Загальної економічної теорії                              | 3/100  | 3/100  | -       | 3/100    | - | - | - | - |
|    | Разом                                                     | 36/100 | 36/100 | 5/13,89 | 31/86,11 | - | - | - | - |

**Висновок:** на підставі перевірки наявності та достовірності документів, що забезпечують правові основи освітньої діяльності НТУ «ХП», експертна комісія зазначає:

- НТУ «ХП» має всі необхідні установчі документи та правові підстави для здійснення освітньої діяльності відповідно до чинного законодавства України;

- НТУ «ХП» є сучасним навчальним закладом, який має потужну матеріальну базу та відповідний науково-педагогічний потенціал для здійснення підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»;

- матеріали самоаналізу НТУ «ХП» щодо підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» за структурою і змістом відповідають вимогам акредитації.

## 2 Формування контингенту студентів

Прийом студентів здійснюється у відповідності з планом, що встановлюється Міністерством освіти і науки України. Прийом на денну та заочну форму навчання за освітнім ступенем «бакалавр» за напрямом підготовки «Управління персоналом та економіка праці» відбувається з 2012 року.

Основою формування контингенту студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» є випускники середніх

Голова експертної комісії



А.М.Колот

навчальних закладів, професійних училищ, технікумів м. Харкова, Харківської області, інших населених пунктів України, а також громадяни інших країн, які одержали атестат про середню та середньо-професійну освіту. На цей час контингент студентів сформований з мешканців різних областей України, а також інших країн.

Показники формування контингенту студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у НТУ «ХП» наведено у таблиці 2.1.

Таблиця 2.1 - Показники формування контингенту студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» НТУ «ХП»

| №<br>п/п | Показник                                                                                         | Роки        |             |             |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |                                                                                                  | 2013<br>рік | 2014<br>рік | 2015<br>рік |
| 1        | Ліцензований обсяг підготовки (очна/заочна форми)                                                | 50/50       | 50/50       | 50/50       |
| 2        | Прийнято на навчання, всього осіб                                                                | 29          | 14          | 33          |
|          | денна форма                                                                                      | 24          | 12          | 30          |
|          | в т.ч. за держзамовленням                                                                        | 3           | 3           | 3           |
|          | заочна форма                                                                                     | 5           | 2           | 3           |
|          | в т.ч. за держзамовленням                                                                        | -           | -           | -           |
|          | нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою                                   | -           | -           | -           |
|          | таких, що пройшли довгострокову профпідготовку і профорієнтацію                                  | -           | -           | -           |
| 3        | зарахованих на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку                         | 1           | 1           | -           |
|          | Подано заяв на одне місце за формами навчання:                                                   | 264         | 310         | 413         |
|          | денна                                                                                            | 258         | 307         | 404         |
| 4        | заочна                                                                                           | 6           | 3           | 9           |
|          | Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення:                                             | -           | -           | -           |
|          | денна                                                                                            | 86          | 102,33      | 134,67      |
| 5        | заочна                                                                                           | -           | -           | -           |
|          | Кількість випускників ВНЗ I-II ступенів акредитації, прийнятих на скорочений термін навчання на: | -           | -           | -           |
|          | денну форму                                                                                      | -           | -           | -           |
|          | заочну                                                                                           | -           | -           | -           |

Науково-педагогічний склад кафедри організації виробництва та управління персоналом для залучення абітурієнтів, проводить у загальноосвітніх закладах презентації даного напрямку та співбесіди з їх випускниками, які отримали атестати про середню освіту. Співробітники кафедри також активно проводять профорієнтаційну роботу шляхом поширення поштової та електронної кореспонденції з інформацією про напрям підготовки по віддалених населених пунктах України, проводять роботу з іноземними студентами. Викладачі кафедри активно беруть участь у заходах, присвячених «Дню відкритих дверей», спілкуються з випускниками як середніх загальноосвітніх закладів так і вищих навчальних закладів та їхніми батьками.

Голова експертної комісії



А.М.Колот



Одним із найвагоміших аргументів щодо формування контингенту студентів на навчання за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеню «бакалавр» є потреба галузі у кваліфікованих кадрах та спроможність працевлаштування випускників. Працевлаштування випускників полегшується співпрацею кафедри організації виробництва та управління персоналом з Центром кар'єри, що існує в НТУ «ХП», яка реалізується через низку заходів: консультації, семінари, тренінги для студентів щодо вибору професії та побудови успішної кар'єри; консультації з оформлення резюме та проходження співбесіди; організація зустрічей з роботодавцями, керівниками організацій, ярмарки робочих місць та інших презентаційних заходів.

Динаміка контингенту студентів (таблиця 2.2) відображає позитивні тенденції, направлені на збереження чисельності студентів академічних груп. Керівництво та викладачі кафедри приділяють значну увагу збереженню контингенту студентів. З цією метою до кожної академічної групи на весь термін навчання прикріплюється куратор, що проводить виховну індивідуальну та групову роботу в групі, слідкує за поточною успішністю та відвідуванням занять студентами.

Кількість студентів, прийнятих на навчання, - в межах ліцензованого обсягу.

Створення необхідних умов навчання (облаштування аудиторій, кабінетів та лабораторій, гуртожиток, спортивний комплекс, профілакторій, база відпочинку тощо), інформаційна база (бібліотеки, читальні зали, доступний Інтернет), методична та організаційна забезпеченість навчання, ретельний відбір викладачів та постійне підвищення їх кваліфікації, діюча культурно-виховна програма, постійний розвиток матеріально-технічної бази кафедри та університету – усе це сприяє і буде сприяти збільшенню кількісного складу студентів та підвищенню якості їх навчання.

**Висновок:** експертна комісія зазначає, що організація прийому та формування контингенту студентів у НТУ «ХП» проводиться в повній відповідності до чинного законодавства. Профорієнтаційна робота здійснюється у відповідності до чинних нормативних вимог, її форми і методи в цілому забезпечують якісний відбір студентів для навчання за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Колектив кафедри організації виробництва і управління персоналом достатньо працює над формуванням контингенту студентів напряму 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», забезпечуючи ліцензований обсяг 50 осіб денної та 50 осіб заочної форм навчання відповідно до акредитаційних вимог.



Таблиця 2.2 - Динаміка змін контингенту студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» станом на 01.10.2015 р.

| № з/п | Назва показника                                                                                                                     | Курс | Роки          |               |             |             |               |               |               |             |               |               |               |               |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------|---------------|-------------|-------------|---------------|---------------|---------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|       |                                                                                                                                     |      | 2013 рік      |               |             |             | 2014 рік      |               |               |             | 2015 рік      |               |               |               |
|       |                                                                                                                                     |      | 1             | 2             | 3           | 4           | 1             | 2             | 3             | 4           | 1             | 2             | 3             | 4             |
| 1     | Всього студентів за напрямом:<br>- денна форма навчання<br>- заочна форма навчання                                                  |      | 29<br>24<br>5 | 26<br>21<br>5 |             |             | 14<br>12<br>2 | 32<br>26<br>6 | 24<br>21<br>3 |             | 33<br>30<br>3 | 20<br>11<br>9 | 30<br>24<br>6 | 22<br>20<br>2 |
| 2     | Всього студентів у ВНЗ на<br>01.10. відповідного року                                                                               |      | 2188<br>419   | 2181<br>591   | 1593<br>872 | 2154<br>929 | 2437<br>307   | 2133<br>594   | 2111<br>629   | 1407<br>921 | 1843<br>160   | 2412<br>500   | 2134<br>563   | 1925<br>619   |
| 3     | Кількість студентів, яких<br>відраховано, всього,<br>в т.ч. – за невиконання навчального<br>плану                                   |      | -             | 3             |             |             | 1             | 4             | 2             |             | -             | -             | -             | -             |
|       | - за грубі порушення дисципліни                                                                                                     |      | -             | 3             |             |             | -             | 2             | -             |             | -             | -             | -             | -             |
|       | - у зв'язку з переведенням до інших<br>ВНЗ                                                                                          |      | -             | -             |             |             | -             | -             | -             |             | -             | -             | -             | -             |
|       | - інші причини (за власним<br>бажанням)                                                                                             |      | -             | -             |             |             | 1             | 2             | 2             |             | -             | -             | -             | -             |
| 4     | Кількість студентів, які зараховані на<br>старші курси,<br>всього,<br>в т.ч. – переведених із інших ВНЗ<br>- поновлених на навчання |      | 3<br>2<br>1   | 1<br>1<br>-   |             |             | 7<br>6<br>1   | 2<br>2<br>-   | -<br>-<br>-   |             | -<br>-<br>-   | -<br>-<br>-   | -<br>-<br>-   | -<br>-<br>-   |

Голова експертної комісії



А.М.Колот

### 3 Зміст підготовки фахівців

Для надання освітніх послуг з підготовки фахівців освітнього ступеня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» на кафедрі організації виробництва та управління персоналом НТУ «ХП» розроблено «Освітньо-кваліфікаційну характеристику підготовки бакалаврів» (ОКХ) та «Освітньо-професійну програму підготовки бакалаврів» (ОПП). Ці документи узгоджені Вченою радою університету та затверджені ректором НТУ «ХП».

Освітньо-кваліфікаційна характеристика (ОКХ) містить стандартні розділи, відображає мету професійної підготовки, галузеві особливості, визначає місце бакалавра (види діяльності, первинні посади) в структурі галузей економіки держави, основні вимоги (завдання та уміння) до нього, створює підґрунтя для освітньо-професійної програми (ОПП).

Варіативна частина ОКХ узагальнює зміст освіти, відображає цілі освітньої та професійної підготовки, визначає вимоги до компетентності бакалавра за напрямом. Також ОКХ встановлює кваліфікаційні вимоги соціально-виробничої діяльності особи, яка здобула освіту за відповідним ступенем.

ОПП містить стандартні розділи, конкретизує зміст освіти, наводить перелік годин/кредитів на їхнє вивчення.

Варіативна частина ОПП формується з дисциплін самостійного вибору НТУ «ХП» та дисциплін вільного вибору студента. Кафедрою організації виробництва та управління персоналом визначено перелік вибіркового дисциплін, їхній зміст, час на вивчення, форму підсумкового контролю. Нормативні та варіативні дисципліни узгоджені за структурно-логічною послідовністю та містять необхідні навчально-методичні матеріали для підготовки зазначених бакалаврів, що відповідає вимогам до акредитації.

Виробничі функції та професійні здатності бакалавра визначені відповідно до вимог ринку праці та трудової діяльності Харківського регіону України.

Планування навчально-виховного процесу здійснюється відповідно до вимог освітньо-професійної програми та кваліфікаційної характеристики бакалавра за напрямом підготовки, що затверджені у встановленому порядку.

Структура та зміст кваліфікаційної характеристики відповідають методичним вимогам та встановлюють професійне призначення й умови використання випускників вищого навчального закладу освіти та кваліфікаційні вимоги до випускників, вимоги до контролю якості освітньої та професійної підготовки, відповідальність за якість освітньої та професійної підготовки.

Нормативна частина змісту навчання, рекомендований перелік навчальних дисциплін і практик, нормативний термін за очною формою навчання, нормативні форми державної атестації встановлено у відповідності до кваліфікаційної характеристики та освітньо-професійної програми.



Навчальний план підготовки фахівців освітнього ступеня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» розроблено і затверджено ректором з урахуванням вимог наказу МОН України.

Термін навчання студентів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» освітнього ступеню «бакалавр» - 4 роки.

Загальний обсяг академічних годин підготовки бакалаврів складає – 7200 годин (240 кредитів) і включає в себе цикл гуманітарної та соціально-економічної підготовки, цикл природничо-наукової та загальноекономічної підготовки та цикл професійної та практичної підготовки.

Аналіз розподілу бюджету часу за видами підготовки бакалаврів показує наступне співвідношення між циклами підготовки:

- цикл гуманітарних та соціально-економічних дисциплін – 31 кредит (13%), з них нормативні дисципліни складають 18 кредитів (58%), вибіркові – 13 кредитів (42%);
- цикл природничо-наукової та загальноекономічної підготовки – 63 кредитів (26%), з них нормативні дисципліни складають 43 кредити (68%), вибіркові – 20 кредитів (32%);
- цикл професійної та практичної підготовки – 146 кредитів (61%), з них нормативні дисципліни складають 101,5 кредитів (70%), вибіркові – 44,5 кредитів (30%).

Загальний обсяг нормативних дисциплін навчального плану складає 162,5 кредитів (68%), вибіркових – 77,5 кредит (32%), з них дисципліни за вибором університету становлять 51 кредитів (66%) з урахуванням часу на написання дипломної роботи, а дисципліни вільного вибору студента – 26,5 кредитів (34%).

Дисципліни навчального плану забезпечують підготовку фахівця, який володіє певним набором компетенцій.

З метою забезпечення якості вищої освіти та інтеграції національної системи вищої освіти в європейське та світове освітнє співтовариство в навчальному процесі запроваджено Європейську кредитно-трансферну систему (ECTS) та її ключові документи (наказ МОНУ від 16 жовтня 2009 року №943). Цей захід сприятиме сумісності, порівнянності, визнанню періодів та термінів навчання у вищих навчальних закладах.

Таким чином, ОКХ, ОПП, навчальний план та робочі програми дисциплін, за якими проводиться підготовка фахівців освітнього ступеня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» в НТУ «ХПІ» повністю відповідають діючим вимогам. Вони розроблені з врахуванням усіх рекомендацій МОН України і затверджені у встановленому порядку. Випускники отримують ґрунтовну фахову підготовку, що сприяє добрій адаптації до умов ринку праці.

З усіх дисциплін, передбачених навчальним планом, наявні навчальні програми та необхідний комплекс навчально-методичного забезпечення. На кафедрі розроблено пакет методичних матеріалів в електронній формі. Встановлено, що робочі програми навчальних дисциплін за напрямом



підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відповідають вимогам ОКХ та ОПП.

Методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, методичні вказівки з курсового проектування, методичні вказівки з організації самостійної роботи студентів, методичне забезпечення контролю знань студентів виконані на високому рівні, відповідають змісту дисциплін та узгоджені між собою з дотриманням співвідношення навчального часу між циклами підготовки. Наявна тематика курсових проектів відповідає змісту дисциплін та сприяє оволодінню компетенціями, передбаченими ОКХ, та відображує типові задачі, що повинен бути здатен виконувати бакалавр за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Структура практичної підготовки, що сформована в навчальному плані, забезпечує закріплення знань, які отримані під час теоретичного навчання.

Державна атестація за освітнім ступенем «бакалавр» включає дипломну роботу бакалавра. Тематика дипломних робіт бакалавра обирається відповідно до професійних функцій і завдань, передбачених ОКХ. Дипломна робота виконується за матеріалами реального суб'єкта економічної діяльності та передбачає у своїй структурі вступ, три розділи та висновки.

**Висновок:** експертна комісія вважає, що навчальний процес у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут» організований відповідно до чинного законодавства України, повністю забезпечений організаційно-методичними документами та відповідає існуючим критеріям державних вимог до акредитації навчального закладу для підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

#### **4 Організаційне та навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу**

Організація навчально-виховного процесу в університеті визначається відповідно до законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», державних стандартів освіти, Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах.

Навчально-виховний процес забезпечує можливість: здобуття студентом знань, умінь і навичок у гуманітарній, соціально-економічній, природничо-науковій та професійній сферах; інтелектуального, морального, духовного, естетичного і фізичного розвитку, що сприяє формуванню знаючої, вмілої особистості з високими моральними принципами.

Навчально-виховний процес у НТУ «ХПІ» базується на принципах науковості, гуманізму, демократизму, наступності та безперервності, незалежності від втручання будь-яких політичних партій, громадських та релігійних організацій.

Навчальний процес в університеті здійснюється у таких формах:

Голова експертної комісії



А.М.Колот



навчальні заняття, самостійна робота, практична підготовка, контрольні заходи. Основними видами навчальних занять є: лекція; практичне, лабораторне, семінарське, індивідуальне заняття; консультація.

Управління навчально-виховним процесом в університеті – це планомірний вплив на його зміст, структуру, передумови ефективності з метою забезпечення високого рівня професійного становлення й особистісного зростання майбутнього фахівця, його науково-теоретичної і практично-методичної підготовки.

З метою ефективного контролю виконання навчального плану в університеті розробляється графік навчального процесу, який затверджується ректором. Графік навчального процесу і розклад занять, за якими працюють викладачі кафедр та студенти, розробляються своєчасно з врахуванням оптимального використання лабораторних приміщень і навантаження викладачів. Викладачами випускової кафедри та кафедр, що забезпечують навчальний процес, розроблено комплекси науково-методичного забезпечення з дисциплін навчального плану підготовки фахівців освітнього ступеня «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». До комплексу навчально-методичного забезпечення дисципліни входять:

1. Робоча навчальна програма, яка відображає конкретний зміст навчальної дисципліни, послідовність, організаційні форми її вивчення та обсяг, визначає форми й засоби поточного та підсумкового контролю.
2. Методичні вказівки до лабораторних (практичних) занять, в яких наведені теми занять, їх мета, перелік завдань, перелік основної та додаткової літератури, питання до самоконтролю.
3. Завдання до поточного та підсумкового контролю.
4. Методичні рекомендації до виконання курсових робіт та проектів, які містять тематику курсових робіт, вимоги до їх змісту і оформлення, порядок захисту, рекомендовану літературу.
5. Конспекти лекцій.

З усіх дисциплін навчального плану розроблені робочі навчальні програми, які містять мету та завдання, тематичний план, зміст за темами, тематику практичних (семінарських) занять і лабораторних робіт, завдання для самостійної роботи студентів, форми поточного і підсумкового контролю знань та критерії оцінок (умови заліків), рекомендовану літературу.

Навчальний та робочий навчальний плани за структурою, змістом та оформленням відповідають вимогам нормативних документів вищої школи та галузевих стандартів, а також змісту ОКХ та ОПП напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

Навчально-методичне забезпечення, у першу чергу, спрямоване на забезпечення самостійної роботи студентів під час вивчення студентами теоретичного матеріалу, підготовки до практичних і лабораторних занять, виконання домашніх завдань, курсових, кваліфікаційних робіт тощо.

Щорічно кафедра складає на кожний семестр плани підготовки та



подання до видавництва в електронному вигляді розробки методичного забезпечення навчального процесу. Виконання цього плану постійно контролюється, що дає змогу виконувати його повністю. Усі методичні розробки в електронному вигляді знаходяться в електронному фонді бібліотеки кафедри.

Є в наявності методичні вказівки щодо виконання дипломних робіт.

Вся навчально-методична документація складена державною мовою.

Законодавчі та нормативно-правові документи, які регламентують організацію та проведення навчального процесу, доводяться до всіх співробітників кафедри. Всі документи розглядаються на засіданнях кафедри. Встановлюються терміни виконання та контролю за їх здійсненням. Рівень інформаційного забезпечення відповідає вимогам щодо акредитації.

Забезпеченість студентів підручниками та навчальними посібниками включає літературу бібліотечного та кафедрального фондів, а також опубліковані викладачами кафедри навчально-методичні матеріали.

Викладачі кафедри активно працюють над написанням підручників. За останні роки були видані наступні підручники, навчальні посібники та монографії: Погорелов М.І., Перерва П.Г., Погорелов С.М., Косенко О.П. та інші «Управління персоналом та економіка праці», навчальний посібник (2015 р.); Матросов О.Д., Дюжев В.Г., Матросова В.О., Погорелов І.М., Гармаш С.В., Кондратенко Н.О. та інші «Управління персоналом», навчальний посібник (2009 р.); Перерва П.Г., Погорелов М.І., Мехович С.А., Матросов О.Д. та інші «Економіка та управління інноваційною діяльністю», навчальний посібник (2011 р.); ТОВАЖНЯНСЬКИЙ В.Л., Перерва П.Г., ТОВАЖНЯНСЬКИЙ Л.Л., Гладенко І.В. та інші «Антикризовий механізм сталого розвитку підприємства», монографія (2012 р.); Перерва П.Г., Савченко О.І., ТОВАЖНЯНСЬКИЙ В.Л. та інші «Менеджмент, маркетинг та інтелектуальний капітал в глобальному економічному просторі», монографія (2012 р.); Скворчевський О.Є., ТОВАЖНЯНСЬКИЙ В.Л. «Оптимізаційні методи і моделі в економіці і менеджменті. Лабораторний практикум з дисципліни «Економіко-математичне моделювання», навчальний посібник (2013 р.); Черепанова В.О., Колотюк О.І. «Планування та контроль на підприємстві», практикум (2014 р.); Черепанова В.О., Колотюк О.І. «Операційний менеджмент», практикум (2014 р.); Багал Ю.М., Бакушевич І.В., Венесаар У., Перерва П.Г., Савченко О.І., Косенко А.П., Нестеренко Р.О. та інші «Інноваційне підприємництво: креативність, комерціалізація, екосистема», навчальний посібник (2015 р.) та інші.

Забезпеченість студентів, які навчаються за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», підручниками і навчальними посібниками з дисциплін навчального плану складає 100%.

В читальних залах науково-технічної бібліотеки є фахові періодичні видання, у тому числі з галузі економічних наук, що відповідає потребам напрямку, який акредитується.

Навчальні плани і програми виконуються в повному обсязі. Методичні вказівки до практичних та лабораторних занять, методичні вказівки з курсового



проектування, методичні вказівки з організації самостійної роботи студентів, методичне забезпечення контролю знань студентів виконані на високому рівні, відповідають змісту дисциплін та узгоджені між собою з дотриманням співвідношення навчального часу між циклами підготовки.

Пріоритетним напрямом навчально-методичного забезпечення є інформатизація навчального процесу, яка спрямована на:

- створення загальнодоступних банків даних та використання інтегрованих баз даних з дисциплін кафедри;
- впровадження в навчальному процесі сучасних технологій підтримки процесу прийняття управлінських рішень;
- опанування викладачами і студентами досвіду застосування інформаційних технологій у професійній діяльності;
- об'єктивізацію форм контролю навчально-виховного процесу.

Основними результатами інформатизації на кафедрі є використання пакетів прикладних комп'ютерних програм при вирішенні навчальних практичних задач, електронних посібників і комп'ютерних систем тестування, а також можливість викладачів та студентів користуватися інформацією з Інтернет.

**Висновок:** проаналізувавши організаційне та навчально-методичне забезпечення навчально-виховного процесу підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», експертна комісія зазначає, що усі дисципліни навчального плану мають відповідне методичне забезпечення, яке за змістом і структурою відповідає існуючим критеріям державних вимог до акредитації навчального закладу.

## 5 Кадрове забезпечення навчально-виховного процесу

Підготовка фахівців за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечується завдяки викладачам випускової кафедри «Організації виробництва та управління персоналом» та інших кафедр НТУ «ХП»: «Економіки та маркетингу», «Економічного аналізу та обліку», «Охорони праці та навколишнього середовища», «Менеджменту та оподаткування», «Комп'ютерна математика та математичне моделювання» та ін. Всі науково-педагогічні працівники є спеціалістами вищої категорії та успішно забезпечують підготовку фахівців освітнього ступеню «бакалавр».

Завідувач випускаючої кафедри професор, доктор економічних наук, академік академії економічних наук, Перерва Петро Григорович.

Загальна чисельність науково-педагогічного складу кафедри в 2015 -2016 рр. становить 32 особи. Серед викладачів: 2 професори (1 доктор економічних наук та 1 кандидат економічних наук), 1 доктор економічних наук – доцент, 19 кандидатів економічних наук та 4 кандидата технічних наук (з них 19 доцентів), 25 викладачів мають базову економічну освіту. Число штатних працівників серед них складає 100%. Усі викладачі – фахівці високої кваліфікації, які мають

Голова експертної комісії



А.М.Колот



(Петрошанський університет), Польщі (університет менеджменту і охорони праці, м. Катовіце) та ін. Широко практикуються сумісні наукові дослідження, стажування викладачів та студентів, сумісне керівництво дипломним проектуванням студентів та консультування аспірантів, проводяться сумісні наукові конференції та семінари. Міжнародні зв'язки кафедри плідно впливають на якість підготовки спеціалістів, дозволяють удосконалювати зміст і форми навчання, збагачують навчальний процес досягненнями іноземних науковців. Кращі студенти кафедри мають змогу отримати подвійні дипломи – України та зарубіжного університету (Німеччина, Франція, Фінляндія).

Активна робота на кафедрі проводиться з покращення якісного рівня професорсько-викладацького складу. Викладацький склад постійно підвищує рівень кваліфікації шляхом стажування та перепідготовки, зокрема:

- участі у наукових українських та міжнародних конференціях, про що свідчать опубліковані матеріали конференцій;
- стажування на промислових підприємствах України;
- стажування у вищих навчальних закладах України та інших країнах світу.

**Висновок:** показники кадрового забезпечення підготовки бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», відповідають існуючим критеріям державних вимог до акредитації навчального закладу.

## 6 Матеріально-технічне забезпечення навчального процесу

Експертна комісія ознайомилась з матеріально-технічною базою університету і зробила наступні висновки.

НТУ «ХПІ» має розвинену сучасну матеріально-технічну базу, до складу якої входять 37 лабораторно-навчальних корпусів, 339 лекційних аудиторій, 289 спеціалізованих класів і лабораторій, 148 комп'ютерних класів, спорткомплекс з 15 спортивними залами, 2 басейнами та стадіоном, спортивний табір, 15 гуртожитків, Палац студентів, розгалужену систему громадського харчування та медичний пункт.

Підготовка бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечується як загально університетською матеріально-технічною базою, так і матеріально-технічною базою випускаючої кафедри організації виробництва та управління персоналом, що гарантує якісну підготовку фахівців.

Для підготовки бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» залучаються лабораторії та спеціалізовані кабінети кафедр, що приймають участь у підготовці, більшість з яких обладнані сучасною комп'ютерною технікою. Всі ПЕОМ спеціалізованих лабораторій забезпечені ліцензованим програмним забезпеченням.



Загальна площа випускаючої кафедри організації виробництва та управління персоналом складає 544,4 м<sup>2</sup>, у тому числі: навчальні аудиторії - 159 м<sup>2</sup>, приміщення для проведення консультацій - 81 м<sup>2</sup>, бюро розвитку підприємництва - 30,4 м<sup>2</sup>, клас дистанційного навчання - 24 м<sup>2</sup>, кабінет завідувача кафедри - 24 м<sup>2</sup>, викладацькі приміщення - 147 м<sup>2</sup>, бібліотека - 9 м<sup>2</sup>, лаборантське приміщення - 9 м<sup>2</sup>, приміщення для допоміжного персоналу - 24 м<sup>2</sup>, інші приміщення - 37 м<sup>2</sup>.

Для підготовки фахівців використовуються лекційні та навчальні аудиторії університету, комп'ютерний клас обчислювального центру економічного факультету площею 86 м<sup>2</sup>, читальний зал кафедр суспільних наук площею 82 м<sup>2</sup>, фонди та читальні зали науково-технічної бібліотеки університету.

Станом на 1 жовтня 2015 року загальна площа приміщень науково-технічної бібліотеки складає 7018,9 м<sup>2</sup>. Читачів обслуговують 9 читальних залів бібліотеки, читальний зал суспільних наук та бібліотечні пункти на кафедрах. Кількість посадових місць для відвідувачів читальних залів з урахуванням читацьких місць при бібліотечних пунктах на кафедрах дорівнює 594.

Фонд науково-технічної бібліотеки НТУ «ХПІ» станом на 1 жовтня 2015 року налічує 1433051 примірників, з них:

- навчальної літератури - 809704;
- наукової літератури - 495407.

Усі комп'ютери науково-технічної бібліотеки підключені до локальної мережі НТУ «ХПІ» та до мережі Інтернет як джерела інформації.

Забезпеченість кафедри лабораторіями, обладнанням, устаткуванням, необхідним для виконання навчальних програм складає 100 відсотків.

Кафедра організації виробництва та управління персоналом постійно розвиває сучасне інформаційно-комп'ютерне забезпечення навчального процесу. Кафедра має 29 персональних комп'ютерів з процесором типу Pentium, об'єднаних в локальну обчислювальну мережу з прямим виходом на глобальну обчислювальну мережу Університету і далі на міжнародні комунікаційні системи, включаючи Internet.

Матеріально-технічна база кафедри знаходяться в стадії формування і оновлення сучасною технікою, так за останні роки на кафедрі придбано копіювальну машину, принтери, мультимедійний проектор та інше обладнання. На кафедрі забезпечене поточне технічне та сервісне обслуговування обчислювальної техніки. Балансова вартість навчального обладнання складає 304420 грн., в тому числі вартість обладнання, придбаного за останній рік, складає 63000 грн.

Студенти мають можливість працювати в загально університетському комп'ютерному центрі, який забезпечує ефективну діяльність потужної інформаційної системи університету, до складу якої входить найбільший серед вузів країни потужний вузол системи Internet, на базі якого створено міську науково-освітню об'єднану мережу 20 установ освіти та науки міста Харкова.

Наявність сучасної комп'ютерної техніки дозволила вирішити проблему



забезпечення науково-педагогічних працівників кафедри комп'ютеризованими робочими місцями - майже кожен викладач кафедри має можливість працювати на окремому комп'ютері, розробляючи навчально-методичні матеріали до усіх видів навчальних занять.

В навчальному процесі кафедри широко використовуються електронні посібники, пакети прикладних програм, автоматизовані комплекси перевірки знань та інші програмні продукти.

Програма розвитку матеріально-технічної бази випускаючої кафедри передбачає розширення навчальних площ для проведення індивідуальної роботи з студентами та придбання сучасних комп'ютерів. З 01.10.2013 року на кафедрі запущено в навчальний процес ще один комп'ютерний клас з 12 ПЕОМ.

Для забезпечення підготовки бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» періодичними виданнями в бібліотеці університету та на кафедрі є усі видання, що відповідають потребам напрямку.

Навчальний процес підготовки фахівців за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» забезпечений необхідними навчальними приміщеннями, санітарно-технічний та пожежно-технічний стан яких відповідає встановленим стандартами України вимогам, нормам і правилам. Наявні площі і внутрішнє планування навчальних корпусів дозволяє організувати навчальний процес відповідно до нормативних вимог.

Всі характеристики університету та випускаючої кафедри організації виробництва та управління персоналом, наявні приміщення (навчальні, навчально-виробничі, побутові та інші) відповідають санітарним нормам і правилам, державним будівельним нормам України, що зафіксовані в санітарному паспорті вищого навчального закладу.

В університеті створено необхідні умови для відпочинку й зростання культурного рівня студентів. При студентському палаці (клубі) працюють різноманітні гуртки, відео-зал. В університеті регулярно проводяться огляди-конкурси художньої самодіяльності, зустрічі команд КВК, тематичні вечори.

Таким чином, матеріально – технічне забезпечення кафедри організації виробництва і управління персоналом є достатнім і відповідає державним вимогам, щодо підготовки фахівців освітнього ступеню «бакалавр» за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

**Висновок:** експертна комісія вважає, що матеріально-технічна база університету і випускової кафедри відповідає вимогам щодо акредитації. Рівень забезпечення аудиторним фондом, обладнанням, науковою та методичною літературою, підручниками, сучасною комп'ютерною технікою відповідає вимогам вищої школи. Стан матеріально-технічної бази університету дозволяє здійснювати якісну підготовку бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».



## 7 Якість підготовки і використання випускників

Кафедра організації виробництва та управління персоналом приділяє значну увагу забезпеченню якості підготовки фахівців. Ця робота включає поточні, семестрові та підсумкові контролі знань, екзаменаційні сесії тощо.

З цією метою випускаючою кафедрою та іншими кафедрами університету, що забезпечують підготовку бакалаврів за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці», розроблені пакети комплексних контрольних робіт (ККР), які охоплюють весь обсяг відповідних дисциплін. Кожен пакет ККР містить: варіанти завдань, перелік рекомендованих літературних джерел, опис критеріїв оцінювання контрольних робіт.

При проведенні самоаналізу використовувались пакети комплексних контрольних робіт, що були розроблені з усіх дисциплін навчального плану згідно вимогам Методичних вказівок щодо складу, змісту та порядку розробки ККР у НТУ «ХПІ». Для оцінки рівня і якості індивідуальної підготовки студентів перевірялися знання з 9 дисциплін (по три дисципліни з кожного циклу) у 90-100% студентів, що вивчали ці дисципліни. Результати виконання комплексних контрольних робіт наведено у таблиці 7.1.

З гуманітарних та соціально-економічних дисциплін ККР проводились з наступних дисциплін: «Історія України», «Історія української культури», «Філософія». Контролем охоплено 100% студентів. Абсолютна успішність становить 100%, якість успішності – 54,5%, середній бал – 3,73.

З дисциплін природничо-наукової (фундаментальної) підготовки ККР проводились з наступних дисциплін: «Мікроекономіка», «Оптимізаційні методи та моделі», «Економетрика». Контролем охоплено 98,1% студентів. Абсолютна успішність становить 100 %, якість успішності – 58,5%, середній бал – 3,79.

З дисциплін професійної і практичної підготовки студенти виконували ККР із таких дисциплін, як «Економіка праці і соціально-трудові відносини», «Економіка підприємства», «Управління персоналом». Контролем охоплено 96,9% студентів. Абсолютна успішність становить 100%, якість успішності – 62,9%, середній бал – 3,85.

Експертна комісія констатує відповідність результатів проведених замірів знань результатам комплексних контрольних робіт, проведених при самоаналізі.

Результати останньої сесії показують, що абсолютна успішність становить 100% за всіма циклами дисциплін навчального плану. З гуманітарних та соціально-економічних дисциплін якісна успішність склала 57,5%, середній бал - 3,76. З дисциплін природничо-наукової (фундаментальної) підготовки якісна успішність склала 60,4%, середній бал – 3,80. З дисциплін професійної та практичної підготовки якісна успішність була 63,5%, середній бал – 3,88.



Таблиця 7.1 - Результати виконання комплексних контрольних робіт студентами за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

| Назва дисциплін, за якими<br>проводився контроль               | Група  | Кількість<br>студентів,<br>осіб | Виконували<br>ККР |      | 3 нх одержали оцінки |      |      |      |      |      |      |   |     |      | Абсолютна<br>успішність, % | Якість<br>успішності, % | Середній бал |
|----------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------|-------------------|------|----------------------|------|------|------|------|------|------|---|-----|------|----------------------------|-------------------------|--------------|
|                                                                |        |                                 | осіб              | %    | “5”                  |      | “4”  |      | “3”  |      | “2”  |   |     |      |                            |                         |              |
|                                                                |        |                                 |                   |      | осіб                 | %    | осіб | %    | осіб | %    | осіб | % |     |      |                            |                         |              |
| 1. Гуманітарні та соціально-економічні дисципліни              |        |                                 |                   |      |                      |      |      |      |      |      |      |   |     |      |                            |                         |              |
| Історія України                                                | ЕК-84  | 10                              | 10                | 100  | 1                    | 10,0 | 5    | 50,0 | 4    | 40,0 | –    | – | 100 | 60,0 | 3,70                       |                         |              |
| Історія української культури                                   | ЕК-84  | 10                              | 10                | 100  | 2                    | 20,0 | 3    | 30,0 | 5    | 50,0 | –    | – | 100 | 50,0 | 3,70                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-83а | 12                              | 12                | 100  | 3                    | 25,0 | 3    | 25,0 | 6    | 50,0 | –    | – | 100 | 50,0 | 3,75                       |                         |              |
| Філософія                                                      | ЕК-83б | 12                              | 12                | 100  | 2                    | 16,6 | 5    | 41,7 | 5    | 41,7 | –    | – | 100 | 58,3 | 3,75                       |                         |              |
| Всього за циклом                                               |        | 44                              | 44                | 100  | 8                    | 18,2 | 16   | 36,3 | 20   | 45,5 | –    | – | 100 | 54,5 | 3,73                       |                         |              |
| 2. Дисципліни природничо-наукової (фундаментальної) підготовки |        |                                 |                   |      |                      |      |      |      |      |      |      |   |     |      |                            |                         |              |
| Мікроекономіка                                                 | ЕК-84  | 10                              | 10                | 100  | 3                    | 30,0 | 3    | 30,0 | 4    | 40,0 | –    | – | 100 | 60,0 | 3,90                       |                         |              |
| Оптимізаційні методи та<br>моделі                              | ЕК-83а | 12                              | 12                | 100  | 2                    | 16,3 | 5    | 41,7 | 5    | 41,7 | –    | – | 100 | 58,3 | 3,75                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-83б | 12                              | 12                | 100  | 3                    | 25,0 | 3    | 25,0 | 6    | 50,0 | –    | – | 100 | 50,0 | 3,75                       |                         |              |
| Економетрика                                                   | ЕК-82а | 10                              | 9                 | 90   | 2                    | 22,2 | 4    | 44,5 | 3    | 33,3 | –    | – | 100 | 66,7 | 3,89                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-82б | 10                              | 10                | 100  | 1                    | 10,0 | 5    | 50,0 | 4    | 40,0 | –    | – | 100 | 60,0 | 3,70                       |                         |              |
| Всього за циклом                                               |        | 54                              | 53                | 98,1 | 11                   | 20,8 | 20   | 37,7 | 22   | 41,5 | –    | – | 100 | 58,5 | 3,79                       |                         |              |
| 3. Дисципліни професійної і практичної підготовки              |        |                                 |                   |      |                      |      |      |      |      |      |      |   |     |      |                            |                         |              |
| Економіка праці та<br>соціально-трудові відносини              | ЕК-82а | 10                              | 9                 | 90   | 1                    | 11,1 | 5    | 55,6 | 3    | 33,3 | –    | – | 100 | 66,7 | 3,78                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-82б | 10                              | 10                | 100  | 3                    | 30,0 | 3    | 30,0 | 4    | 40,0 | –    | – | 100 | 60,0 | 3,90                       |                         |              |
| Економіка підприємства                                         | ЕК-83а | 12                              | 12                | 100  | 2                    | 16,7 | 6    | 50,0 | 4    | 33,3 | –    | – | 100 | 66,7 | 3,83                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-83б | 12                              | 12                | 100  | 4                    | 33,3 | 4    | 33,4 | 4    | 33,3 | –    | – | 100 | 66,7 | 4,00                       |                         |              |
| Управління персоналом                                          | ЕК-82а | 10                              | 9                 | 90   | 1                    | 11,2 | 4    | 44,4 | 4    | 44,4 | –    | – | 100 | 55,6 | 3,67                       |                         |              |
|                                                                | ЕК-82б | 10                              | 10                | 100  | 3                    | 30,0 | 3    | 30,0 | 4    | 40,0 | –    | – | 100 | 60,0 | 3,90                       |                         |              |
| Всього за циклом                                               |        | 64                              | 62                | 96,9 | 14                   | 22,6 | 25   | 40,3 | 23   | 37,1 | –    | – | 100 | 62,9 | 3,85                       |                         |              |

Голова експертної комісії

А.М.Колот



Аналіз даних наведених вище свідчить, що результати екзаменаційної сесії в цілому співпадають з результатами проведених комплексних контрольних робіт (відхилення не більше 1%). Ці результати порівняльного аналізу даних щодо успішності навчання студентів свідчать про достатній рівень засвоєння ними матеріалу.

За освітнім ступенем «бакалавр» студенти виконують курсові проекти з дисциплін «Економіка підприємства», «Економіка праці і соціально-трудова відносини» та «Управління персоналом». Результати захисту наведено в таблиці 7.2.

Загальний аналіз захисту курсових проектів свідчить про їх високий професійний та науково-дослідний рівень. Курсові проекти відповідають характеру напряму підготовки.

На кафедрі організації виробництва та управління персоналом застосовуються розроблені та прийняті в НТУ «ХПІ» критерії оцінювання рівня знань студентів при виконанні завдань для практичних занять та самостійної підготовки, складанні іспитів та заліків, а також критерії оцінювання якості виконання ККР та дипломної роботи за освітнім ступенем «бакалавр». Оцінювання рівня знань студентів здійснюється як за національною чотирибальною шкалою («відмінно», «добре», «задовільно», «незадовільно»), так і за семибальною шкалою ECTS («А», «В», «С», «D», «Е», «FХ», «F»). Відповідна оцінка виставляється студентові в залежності від глибини засвоєння програмного матеріалу, послідовності та логічності його викладення, здатності застосовувати теоретичні положення при вирішенні практичних завдань, володіння необхідними вміннями та навичками.

Підвищенню якості підготовки фахівців сприяє залучення студентів до наукової діяльності. Робота студентського наукового товариства сприяє ефективності участі майбутніх спеціалістів у конкурсах наукових робіт, студентських олімпіадах, наукових конференціях, зміцненню молодіжних наукових зв'язків з навчальними закладами України та інших країн.

Так, протягом останніх років кафедра є організатором Міжнародної науково-практичної конференції студентів і молодих учених «Актуальні проблеми розвитку економіки України в контексті глобалізаційних процесів» та Внутрішньовузівської конференції магістрантів НТУ «ХПІ».

Практичні заходи з підвищення якості підготовки студентів вимагають системного підходу. Ці заходи починаються з профорієнтаційної роботи, якісного прийому, поліпшення індивідуальної роботи з кожним студентом.

З аналізу якості підготовки та використання випускників за напрямом 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» експертною комісією зазначено:

- результати ККР свідчать про високий рівень засвоєння знань з навчальних дисциплін і підготовки до вступу у магістратуру;
- тематика курсових проектів є актуальною, має обґрунтування і практичну спрямованість з урахування реальних господарських потреб.



Таблиця 7.2 - Результати захисту курсових проектів (робіт) студентами за напрямом підготовки  
6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»

| Назва виду контролю                              | Група  | Кількість студентів, осіб | Виконували | 3 них одержали оцінки |   |      |   |      |   |      |   |     |     | Абсолютна успішність, % | Якість успішності, % | Середній бал |     |  |
|--------------------------------------------------|--------|---------------------------|------------|-----------------------|---|------|---|------|---|------|---|-----|-----|-------------------------|----------------------|--------------|-----|--|
|                                                  |        |                           |            | осіб                  |   | %    |   | "5"  |   | "4"  |   | "3" |     |                         |                      |              | "2" |  |
|                                                  |        |                           |            |                       |   |      |   |      |   |      |   |     |     |                         |                      |              |     |  |
|                                                  |        |                           |            |                       |   |      |   |      |   |      |   |     |     |                         |                      |              |     |  |
| 1. Захист курсових проектів (робіт) з дисциплін: |        |                           |            |                       |   |      |   |      |   |      |   |     |     |                         |                      |              |     |  |
| Економіка підприємства                           | ЕК-84  | 10                        | 10         | 100                   | 3 | 30,0 | 3 | 30,0 | 4 | 40,0 | - | -   | 100 | 60,0                    | 3,90                 |              |     |  |
|                                                  | ЕК-83а | 12                        | 12         | 100                   | 4 | 33,3 | 4 | 33,4 | 4 | 33,3 | - | -   | 100 | 66,7                    | 4,00                 |              |     |  |
|                                                  | ЕК-83б | 12                        | 12         | 100                   | 5 | 41,7 | 5 | 41,7 | 2 | 16,6 | - | -   | 100 | 83,4                    | 4,25                 |              |     |  |
| Управління персоналом                            | ЕК-82а | 10                        | 10         | 100                   | 1 | 10,0 | 5 | 50,0 | 4 | 40,0 | - | -   | 100 | 60,0                    | 3,70                 |              |     |  |
|                                                  | ЕК-82б | 10                        | 10         | 100                   | 2 | 20,0 | 4 | 40,0 | 4 | 40,0 | - | -   | 100 | 60,0                    | 3,80                 |              |     |  |



Голова експертної комісії

А.М.Колот



**Висновок:** експертна комісія зазначає, що абсолютні та якісні показники успішності студентів відповідають державним акредитаційним вимогам щодо надання освітніх послуг з підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у НТУ «ХПІ». Студенти достатньою мірою володіють теоретичними знаннями і практичними навичками, що передбачено навчальними робочими програмами відповідних дисциплін. Рівень знань є достатнім для виконання професійних обов'язків, визначених освітньо-кваліфікаційною характеристикою.

## **8 Перелік зауважень контролюючих державних органів та реалізація заходів щодо їх усунення**

За результатами експертизи матеріалів ліцензійної справи та фактичного стану діяльності Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» зауважень до підготовки бакалаврів з напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у контролюючих державних органів не було.

## **9 Загальні висновки і пропозиції**

Розглянувши матеріали акредитаційної справи щодо первинної акредитації напрямку підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут» та перевіривши на місці відповідність показників діяльності університету та кафедри організації виробництва і управління персоналом акредитаційним вимогам, експертна комісія дійшла наступних висновків:

1. НТУ «ХПІ» є сучасним навчальним закладом, який має потужну матеріальну базу та відповідний науково-педагогічний потенціал для здійснення підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці». Експертна комісія ознайомила з оригіналами всіх засновницьких документів навчального закладу, ліцензіями та сертифікатами. Діяльність Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» в цілому відповідає нормативним вимогам. Підготовка фахівців освітнього ступеню «бакалавр» за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» проводиться з ліцензованим обсягом 50 осіб денної форми навчання та 50 осіб заочної форми навчання. У НТУ «ХПІ» проводиться активна профорієнтаційна робота як на рівні факультету довузівської підготовки, так і на рівні випускаючої кафедри організації виробництва і управління персоналом, що дозволяє забезпечити якісний відбір здібної молоді для навчання в університеті.

2. Підготовка фахівців за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» відбувається відповідно до чинних стандартів вищої освіти. На кафедрі організації виробництва та управління персоналом проводиться значна робота щодо формування змісту підготовки фахівців, активно



впроваджуються сучасні технології навчання. Навчальний процес в університеті здійснюється згідно з затвердженими освітньо-професійними програмами, освітньо-кваліфікаційними характеристиками, навчальним планом, вимогами нормативних та навчально-методичних документів з вищої освіти.

3. Науково-педагогічний склад викладачів університету та випускової кафедри організації виробництва та управління персоналом відповідає критеріям та вимогам акредитації напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» та забезпечує якісну підготовку бакалаврів зазначеного напряму.

4. Характеристика наукової діяльності та розробленого на кафедрі організації виробництва та управління персоналом комплексу навчально-методичної документації, її міжнародні зв'язки свідчать про спроможність НТУ «ХП» до надання освітніх послуг із підготовки бакалаврів напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

5. Матеріально-технічне забезпечення є достатнім для проведення освітньої діяльності за заявленим напрямом. Аудиторії, кабінети і лабораторії відповідають нормативним санітарно-технічним вимогам.

6. Результати виконання комплексних контрольних робіт за всіма циклами підготовки, передбаченими навчальним планом, відповідають вимогам акредитації підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

На підставі поданих на акредитацію матеріалів та перевірки результатів діяльності на місці, враховуючи, що всі показники відповідають нормативам, експертна комісія дійшла висновку щодо прийняття позитивного рішення про первинну акредитацію напряму підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці» у Національному технічному університеті «Харківський політехнічний інститут» за освітнім ступенем «бакалавр» з ліцензованим обсягом 50 осіб денної форми навчання та 50 осіб заочної форми навчання.

Разом з тим, експертна комісія вважає за доцільне надати керівництву Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» та випусковій кафедрі організації виробництва та управління персоналом рекомендації, які не впливають на загальний позитивний висновок експертної комісії, однак дозволяють покращити організацію навчально-виховного процесу та якість підготовки фахівців заявленого напряму:

1. Деканату та кафедрам економічного факультету варто продовжувати пошук різноманітних форм та засобів профорієнтаційної роботи з метою відбору професійно-орієнтованої молоді та заповнення ліцензованого обсягу підготовки бакалаврів за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці».

2. Для підвищення якості підготовки фахівців поглиблювати подальшу інформатизацію навчального процесу, більш широко використовувати наявну матеріально-технічну базу та можливості сучасних інформаційних технологій.

3. Активізувати розробку електронних підручників, навчальних та методичних посібників з дисциплін циклу професійної та практичної підготовки.

4. Поповнювати бібліотечний фонд кафедри організації виробництва і



управління персоналом монографіями, новими підручниками та навчально-методичними посібниками державною та іноземними мовами.

5. Для підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри організації виробництва і управління персоналом розширити перелік освітніх, наукових та виробничих установ України та світу.

**Голова експертної комісії:**

завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Державного вищого навчального закладу «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», доктор економічних наук, професор



А.М. Колот

**Член експертної комісії:**

професор кафедри менеджменту і міжнародного підприємництва Національного університету «Львівська політехніка», доктор економічних наук, професор



Н.О. Шпак

16 березня 2016р.

**З експертними висновками ознайомлені:**

В.о. ректора НТУ «ХП», доктор технічних наук, професор




Г.С. Хрипунов

Завідувач кафедри організації виробництва та управління персоналом, доктор економічних наук, професор



П.Г. Перерва

Голова експертної комісії



А.М. Колот



Порівняльна таблиця  
відповідності освітньої діяльності  
Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут»  
за напрямом підготовки 6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»  
критеріям та вимогам до акредитації підготовки фахівців  
за освітнім ступенем «бакалавр»

| Назва показника (нормативу)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Значення показника |           |             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------|-------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Вимоги             | Наявність | Розбіжність |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2                  | 3         | 4           |
| <b>Частина I</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |           |             |
| <b>Дотримання основних умов ліцензування</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                    |           |             |
| <b>1. Загальні вимоги</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |           |             |
| 1.1. Концепція діяльності за заявленим напрямом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +                  | +         | -           |
| 1.2. Заявлений ліцензований обсяг (денна форма навчання/заочна форма навчання)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 50/50              | 50/50     | -           |
| <b>2. Кадрове забезпечення підготовки фахівців заявленого напрямку</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                    |           |             |
| 2.1. Частка науково педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин соціально гуманітарного циклу дисциплін навчального плану напрямку (% від кількості годин)                                                                                                                                                                                                                     | 75                 | 85,71     | +10,71      |
| у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 50                 | 100       | +50         |
| 2.2. Частка науково педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фундаментального циклу дисциплін навчального плану напрямку (% від кількості годин)                                                                                                                                                                                                                            | 75                 | 95,83     | +20,83      |
| у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 50                 | 100       | +50         |
| з них докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора) | 10                 | 30,44     | +20,44      |
| 2.3. Частка науково педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують викладання лекційних годин фахових дисциплін навчального плану напрямку (% від кількості годин)                                                                                                                                                                                                                                           | 75                 | 86,54     | +11,54      |
| у тому числі які працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 50                 | 100       | +50         |

Голова експертної комісії



А.М.Колот



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |       |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------|--------|
| з них докторів наук або професорів (при розрахунку частки докторів наук або професорів дозволяється прирівнювати двох кандидатів наук, доцентів, які мають стаж безперервної науково педагогічної роботи в даному навчальному закладі не менше 10 років, а також є авторами (співавторами) підручників, навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України або монографій, до одного доктора наук або професора) | 10  | 51,11 | +41,11 |
| 2.4. Частка педагогічних працівників вищої категорії, які викладають лекційні години дисциплін навчального плану на пряму та працюють у даному навчальному закладі за основним місцем роботи (% від кількості годин для кожного циклу дисциплін навчального плану)                                                                                                                                                                                 | -   | -     | -      |
| 2.5. Наявність кафедри (циклової комісії) з фундаментальної підготовки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | +   | +     | +      |
| 2.6. Наявність кафедри зі спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної науково-педагогічної спеціальності:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |       |        |
| доктор наук або професор                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | +   | +     | +      |
| кандидат наук, доцент                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |       |        |
| <b>3. Матеріально-технічна база</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |       |        |
| 3.1. Забезпеченість лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних програм (у % від потреби)                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 100 | 100   | -      |
| 3.2. Забезпеченість студентів гуртожитком (у % від потреби)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 70  | 100   | +30    |
| 3.3. Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 12  | 18    | +6     |
| 3.4. Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів (для спеціальностей, які належать до галузей знань 0102 і 0202)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | -   | -     | -      |
| 3.5. Наявність пунктів харчування                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | +   | +     | +      |
| 3.6. Наявність спортивного залу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +   | +     | +      |
| 3.7. Наявність стадіону або спортивного майданчика                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | +   | +     | +      |
| 3.8. Наявність медичного пункту                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | +   | +     | +      |
| <b>4. Навчально-методичне забезпечення</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |       |        |
| 4.1. Наявність освітньо-кваліфікаційної характеристики фахівця (у т.ч. варіативної частини)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | +   | +     | -      |
| 4.2. Наявність освітньо-професійної програми підготовки фахівця (у т.ч. варіативної частини)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | +   | +     | -      |
| 4.3. Наявність навчального плану, затвердженого в установленому порядку                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | +   | +     | -      |
| 4.4. Наявність навчально-методичного забезпечення для кожної навчальної дисципліни навчального плану (% від потреби):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |       |        |
| 4.4.1. Навчальних і робочих навчальних програм дисциплін                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 100 | 100   | -      |



|                                                                                                                                                          |     |      |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|
| 4.4.2. Планів семінарських, практичних занять, завдань для лабораторних робіт                                                                            | 100 | 100  | -    |
| 4.4.3. Методичних вказівок і тематик контрольних, курсових робіт (проектів)                                                                              | 100 | 100  | -    |
| 4.5. Наявність пакетів контрольних завдань для перевірки знань з дисциплін соціально-гуманітарної, фундаментальної та фахової підготовки (% від потреби) | 100 | 100  | -    |
| 4.6. Забезпеченість програмами всіх видів практик (%)                                                                                                    | 100 | 100  | -    |
| 4.7. Наявність методичних вказівок щодо виконання дипломних робіт (проектів), державних екзаменів                                                        | +   | +    | -    |
| 4.8. Дидактичне забезпечення самостійної роботи студентів (у т.ч. з використанням інформаційних технологій) (% від потреби)                              | 100 | 100  | -    |
| 4.9. Наявність критеріїв оцінювання знань і вмінь студентів                                                                                              | +   | +    | -    |
| <b>5. Інформаційне забезпечення</b>                                                                                                                      |     |      |      |
| 5.1. Забезпеченість студентів підручниками, навчальними посібниками, що містяться у власній бібліотеці (% від потреби)                                   | 100 | 100  | -    |
| 5.2. Співвідношення посадкових місць у власних читальних залах до загальної чисельності студентів (% від потреби)                                        | 5   | 8    | +3   |
| 5.3. Забезпеченість читальних залів фаховими періодичними виданнями                                                                                      | 4   | 28   | +24  |
| 5.4. Можливість доступу викладачів і студентів до Інтернету як джерела інформації:<br>Наявність обладнаних лабораторій<br>Наявність каналів доступу      | +   | +    | -    |
|                                                                                                                                                          | +   | +    | -    |
| <b>Частина II</b>                                                                                                                                        |     |      |      |
| <b>Якісні характеристики підготовки фахівців</b>                                                                                                         |     |      |      |
| 1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти:                                                                                            |     |      |      |
| 1.1 Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %                                                  | 100 | 100  | -    |
| 1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %                                                                          | 100 | 100  | -    |
| 2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше:                                                                               |     |      |      |
| 2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:                                                                          |     |      |      |
| - успішно виконані контрольні завдання, %                                                                                                                | 100 | 100  | -    |
| - якісно виконані контрольні завдання (на "відмінно" і "добре"), %                                                                                       | 50  | 54,5 | +4,5 |
| 2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:                                                                          |     |      |      |
| - успішно виконані контрольні завдання, %                                                                                                                | 100 | 100  | -    |

Голова експертної комісії



А.М.Колот



