



ПЕРЕДВИБОРНА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Національного технічного університету
«Харківський політехнічний інститут»

д.т.н, професора Сергія ПОРОШИНА



**МЕТОЮ ПРОГРАМИ Є ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОДАЛЬШОГО РОЗВИТКУ
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»
ЯК ПРОВІДНОГО ДОСЛІДНИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ УКРАЇНИ**

ВІЗІЯ ХПІ – дослідницький університет майбутнього як осередок випереджального інноваційного розвитку України в умовах високої світової конкуренції індустрії знань.

МІСІЯ ХПІ – формування фахового та науково-освітнього потенціалу на користь Україні і людства шляхом безперервного професійного й особистісного розвитку, співпраці з науковими установами та бізнесом, інтеграції у світовий освітній та дослідницький простір з використанням найвищих сучасних досягнень та практик.



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ НТУ «ХПІ»

- Вдосконалення системи управління університетом на основі впровадження принципів децентралізації і автономії, підвищення рівня академічної та господарської самостійності основних структурних одиниць університету: інститутів, факультетів, кафедр.
- Покращення умов праці викладачів за рахунок зменшення адміністративного тиску, виключення адміністративного втручання в процес формування освітніх та навчальних програм з наданням прав і покладанням відповідальності за їх структуру та наповнення виключно на проектні групи.
- Невідкладне створення та впровадження повноцінної комплексної інформаційної системи з обов'язковою інформатизацією усіх загально університетських підрозділів для забезпечення прозорості управління університетом і радикального скорочення втрат робочого часу.
- Розробка дієвого механізму формування набору освітніх програм, що відповідають вимогам роботодавців та реальним ресурсам університету. Доручити розробку і корекцію університетських документів по розробці освітніх програм і навчальних планів спеціальним робочим групам, які включають зокрема членів НМК і експертів НАЗЯВО.
- Проведення аудиту усіх підрозділів університету з подальшою модернізацією матеріально-технічної та технологічної бази кафедр. Сприяти посиленню інтеграції з провідними підприємствами та компаніями міста за рахунок не тільки особистих зв'язків, а також забезпечення безперервного процесу моніторингу вимог та побажань стекхолдерів.
- Сприяння розвитку студентського самоврядування, впровадження студентоцентристської моделі в навчальний процес.
- Запровадження гнучкої системи використання індустрії інноваційних технологій та засобів навчання, що відповідають світовому науково-технічному рівню.



УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

- Відновлення колегіальності управління, реальної звітності керівництва перед колективом, врахування думки Вченої ради при формуванні складу ректорату і керівників ключових підрозділів.
- Сприяння розвитку системи управління університетом з обов'язковим зворотнім зв'язком як в вирішенні адміністративних питань, так і в організації освітнього процесу, науковій та господарчій діяльності.
- Надання можливості вільного доступу до інформації – формування штатного розкладу кафедр та підрозділів, розрахунку погодинного фонду кафедр, планів ремонту, модернізації та закупівлі обладнання.
- Створення и впровадження реальної, а не паперової внутрішньо університетської системи управління якістю освіти на основі принципів Total Quality Management / Education.
- Рішуча боротьба з проявами бюрократії і тяганини на рівні ректорату, центральних служб університету, загально університетських підрозділів.



ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Зменшити адміністративний та контролюючий тиск на науково-педагогічних працівників, унеможливити їх відволікання для виконання завдань, не передбачених індивідуальними планами і трудовими договорами, зокрема, написання різних звітів необґрунтованої необхідності, відвідування "ініціативних" заходів і таке інше, з метою звільнення часу для виконання основних посадових обов'язків та удосконалення навчального процесу.
- Відновити обґрунтовану і прозору систему розрахунку штатів, повернутися до прийнятої в усіх університетах методики формування штатного розкладу в залежності від фактичного навантаження викладачів, категорично виключити суб'єктивний фактор.
- Дозволити реальне сумісництво (замість доплати на складність) науково-педагогічним співробітникам будь-якої структури, включно кафедру, на який працює науково-педагогічний працівник, дозволити використовувати почасовий фонд викладачами кафедри.
- Організувати всебічну реальну допомогу при ліцензуванні та акредитації освітніх програм з боку навчальної частини, методичного відділу та відділу забезпечення якості освітньої діяльності, для чого надати їм необхідні додаткові ресурси.
- Розширити можливості академічної мобільності викладачів та науковців на всіх співробітників університету, а не тільки на низку окремих "найкращих" посадовців та керівників.
- Запропонувати систему інтегрального оцінювання роботи кафедр з метою їх щорічного матеріального заохочення за рахунок коштів контрактного навчання.



ОРГАНІЗАЦІЯ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Створити групу маркетингу та менеджменту на базі НДЧ, яка б неперервно проводила роботу з моніторингу та аналізу ринку науково-дослідних послуг, формування портфеля замовлень на наукові дослідження та розробок за основними напрямками шкіл і наукових колективів Університету.
- Організувати в НДЧ підрозділ, на базі існуючих, з метою надання допомоги науковцям в оформленні результатів дослідження та захисту інтелектуальної власності, вирішенню юридичних та правових питань, що виникають при оформленні договорів, звітності тощо.
- Розробити систему цільової фінансової підтримки професорсько-викладацького складу, науковців та аспірантів з високими показниками науково-дослідної роботи. Збільшити розмір премій за успішний захист дисертаційних робіт.



ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬО - НАУКОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

В умовах росту вірогідності існування людства в умовах різноманітних пандемій, попит на дистанційну та змішану форму навчання буде тільки зростати. Тому для використання якісної системи дистанційного навчання вважаю за необхідне:

- Розробити концепцію та положення про організацію дистанційної освітньої діяльності у формах, що заздалегідь оговорені та прийняті в інститутах, факультетах, кафедрах .
- Надати науково-педагогічним працівникам механізм інформаційної підтримки відділом дистанційної освіти (інструкції, вебінари, методики створення дистанційного курсу та взаємодії зі студентами).
- Забезпечити викладачів необхідними ресурсами для створення дистанційних курсів, створити загальноуніверситетську платформу для їх розробки.



УДОСКОНАЛЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Сприяти інтернаціоналізації науково-освітнього процесу шляхом:
 - розширення переліку спільних освітніх програм подвійних дипломів;
 - інтегрування викладачів у міжнародну діяльність: підтримка університетом участі у міжнародних проектах, конференціях, співробітництво з фаховими спільнотами, стажування та викладання в іноземних закладах освіти тощо;
 - розширення діапазону співпраці із закордонними партнерами для створення міжнародних дослідницьких груп, укладення двосторонніх і багатосторонніх договорів із закордонними науковими інституціями та закладами вищої освіти.
- Активізувати залучення іноземних студентів до НТУ «ХПІ» шляхом:
 - організації сервісного обслуговування іноземних студентів на усіх етапах вступу та навчання силами університету;
 - вдосконалення співпраці з консульськими установами зарубіжних країн з метою залучення іноземних студентів і нових партнерів для реалізації міжнародних освітніх і наукових проектів;
 - формування сприятливого освітнього середовища та створення комфортних умов для навчання в НТУ «ХПІ» іноземних студентів;
 - спрощення, прискорення та здешевлення процедури отримання віз на навчання, проходження повторного курсу, навчання на наступних освітніх рівнях.



РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ УНІВЕРСИТЕТУ

- Розробити та реалізувати комплексний план сучасного кампусу НТУ «ХПІ».
- Запровадити практику річних планів розвитку Університету на основі планів кафедр.
- Провести аудит матеріально-технічної бази кафедр.
- Виконувати планові капітальні і поточні ремонти аудиторного фонду з установкою сучасного навчально-лабораторного обладнання.
- Постійно покращувати побутові умови студентів в гуртожитках та харчування в студентській їдальні та буфетах.
- Реалізувати ефективні заходи з енергозбереження.



Виконання запропонованої програми – це спільна справа всього колективу університету. Її реалізація можлива виключно за умов єдності та стабільності колективу, створення атмосфери взаємної довіри і поваги, трудової дисципліни на основі свідомого урозуміння спільної мети та інтересів, турботи керівництва про збереження людського потенціалу.