

## Шановні політехніки!

Прошло майже 3 роки з моменту укладання Колективного договору між адміністрацією Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут» та комітетом первинної профспілкової організації працівників освіти і науки НТУ «ХПІ» та Колективної угоди між адміністрацією та первинною профспілковою організацією студентів університету.

У 2019 році ми вирішили багато питань сталого розвитку нашого університету, ввійшли достойно у світові рейтинги університетів, отримали позитивні результати у підвищенні якості освітнього процесу та науковій діяльності.

В університеті впроваджено автоматизовану систему управління навчальним процесом (АСУ НП) власної розробки, а також систему автоматизації управління фінансово-господарською діяльністю університету.

За допомогою АСУ НП вирішуються наступні завдання:

- облік абітурієнтів та супровід вступної кампанії як по НТУ «ХПІ» в цілому, так і окремих факультетах та інститутах;
- облік контингенту студентів денної та заочної форми навчання;
- облік оплати за навчання студентів різних форм навчання;
- облік контингенту викладацького і навчально-допоміжного персоналу;
- введення навчальних планів та розкладів занять з відображенням останніх на офіційному сайті університету тощо.

В університеті створено власна система із сприяння працевлаштуванню випускників яка базується на співпраці: випускних кафедр та Центром “Кар’єра”, основним напрямками роботи якого є:

- формування бази випускників на випускаючих кафедрах;
- відстеження кар’єрного росту випускників;
- формування бази довгострокових договорів.

Але відповідно до чинного законодавства виконання положень колективного договору та угоди регламентує трудові та соціально-економічні відносини між ректором університету та трудовим колективом та студентами і гарантує захист прав і інтересів усіх учасників освітньо-наукового процесу в університеті. Тому слід відзначити основні положення цих документів та дати аналіз хід їх виконання.

### 1. Участь трудового колективу в управлінні університетом

• Рішення основопологаючих питань поточної та стратегічної освітньої, наукової, виховної, фінансової та міжнародної діяльності університету приймаються в результаті обговорення на засіданнях вченої університету, вчених рад факультетів, ректорату та конференціях трудового колективу та вводяться в дію наказами ректора. При цьому :

- голова профкому співробітників та голова профспілки студентів входять до складу Вченої ради університету, а голови профбюро факультетів (підрозділів)співробітників та студентів – до складу відповідних вчених рад як члени ради;

- кожен співробітник має право брати участь у обговоренні питань навчальної, наукової, методичної та виробничої діяльності університету і підрозділів;
- трудовий колектив разом з адміністрацією університету має право брати участь у формуванні, розподілі та використанні коштів спеціального фонду;
- у період між конференціями трудові та соціально-економічні інтереси трудового колективу університету представляє профком співробітників, а студентів – профспілка студентів, повноваження яких визначені КЗпП України, іншими нормативно-правовими актами.

За погодженням із комітетом профспілки студентів адміністрація університету:

- заохочує студентів за успіхи в навчанні, науковій роботі, спортивному, творчому та громадському житті університету в межах можливостей фінансування;
- видає накази про відрахування студентів з університету за одноразове грубе порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку, за скоєння аморального вчинку, не сумісного з продовженням навчання у студентському колективі;
- видає накази та розпорядження, що стосуються умов навчання, проживання та побуту студентів.

## 2. Трудові відносини

Прийом на роботу і звільнення з роботи здійснюється згідно з чинним законодавством. Звільнення за ініціативою адміністрації допускається тільки за попереднім узгодженням з профкомом.

Дійсно виконується принципова політика адміністрації університету - залучення до наукової та педагогічної праці талановитої молоді та надання можливості досвідченим та висококваліфікованим викладачам продовжувати роботу на умовах термінового трудового договору (контракту).

При складанні розкладів навчальних занять зроблені певні кроки щодо зменшення нераціональних витрат часу науково-педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу; забезпечується безперервна послідовність проведення навчальних занять.

## 3. Нормування та оплата праці

Адміністрація забезпечує:

- тривалість робочого часу працівників Університету не може перевищувати 40 годин на тиждень, а для науково-педагогічних працівників – 36 годин;
- можливість працювати за індивідуальним графіком;
- надавати додаткову відпустку специфічним категоріям (жінки, які мають дітей; працюючі в шкідливих умовах).
- порядок надання матеріальної допомоги;
- пільги по оплаті навчання дітей співробітників на підготовчих курсах тощо;
- при виплаті заробітної плати співробітникам видається розрахунковий лист, в якому повідомляється: загальна сума зарплати з розшифровкою за видами ви-

плат, розміри і підстава утримання із зарплати, сума грошових коштів, що підлягають виплаті;

- матеріальне заохочення педагогічних та науково-педагогічних працівників, як керівників підготовкою студентів що стали переможцями всеукраїнських та міжнародних студентських олімпіад, конкурсів, турнірів;

- преміювання співробітників університету узгоджується з профспілковим комітетом.

У 2019 році всі співробітники своєчасно і в повному обсязі отримали відпустки та гроші на оздоровлення. Також за цей час по максимальній шкалі виплачувалися надбавки за наукові ступені та звання.

#### 4. Підготовка та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів.

У своїй діяльності адміністрація університету звертає увагу на наступне передбачення у в кошторисі необхідних ресурсів:

- для підвищення кваліфікації співробітників університету: направлення на відповідні семінари за внутрішньунавчальною формою підвищення кваліфікації; стажування на підприємствах, інших вищих навчальних закладах, наукових установах та організаціях;

- за успішний захист дисертаційних робіт преміювати в розмірі 4000 грн. за докторську та 1000 грн. за кандидатську дисертації ;

- створення умов для працівників Університету і студентів для підвищення рівня підготовки з іноземних мов з метою одержання відповідних міжнародних сертифікатів.

- за публікацію статті у видання науково-метричних баз Scopus або Web of Science преміювати у розмірі 2 500 грн.;

- придбання навчальної, технічної та науково-методичної літератури структурним підрозділам (бібліотека, кафедри, методичний кабінет тощо).

#### 5. Нормування та охорона праці

Адміністрація Університету щорічно виділяє кошти на проведення профілактичних заходів з охорони праці в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

На протязі 2019 року здійснена виплата надбавки до заробітної плати категоріям працівникам НТУ «ХП» зайнятих на роботах у шкідливих умовах праці. З 11 заходів в 2019 р. щодо охорони праці виконано 9 пунктів, інші частково у зв'язку з затриманням фінансуванням казначейством.

Адміністрація університету сумісно с профкомом співробітників відповідно діючих нормативних документів з охорони праці виконання заходів із поліпшення стану безпеки, гігієни праці, виробничого середовища та профілактики травматизму і забезпечити контроль за його виконанням.

#### 6. Навчально-виховна робота зі студентами.

У 2019 році адміністрація виконувала наступні зобов'язання для студентів:

- узгоджувати з комітетом профспілки студентів призначення стипендіальних надбавок, преміювання та інші форми матеріального заохочення студентів;
- надавання студентам, які мають дітей, а також мають високі показники у навчанні, можливість навчатися за індивідуальним графіком згідно з їх заявами;
- при формуванні розкладу занять здійснювалося дотримання норм учбового навантаження та рівномірного розподілу учбових годин протягом тижня.
- за досягнення високих результатів в навчанні, соціальному, спортивному та громадському житті університету напередодні Дня студентів студенти відзначені свідоцтвами та подяками ректора;
- на засідання вченої ради вручені дипломи та грамоти переможцям олімпіад та конкурсів наукових робіт з фотографуванням з ректором та головою вченої ради;
- здійснювати допомогу студентам про отримання соціальних стипендія та пільг за проживання в гуртожитках студентам згідно чинного законодавства.

## 7. Соціальний захист працівників та студентів університету

Адміністрація університету постійно бере до уваги наступні дії та впроваджує їх з повною відповідальністю:

- можливість працювати за гнучким графіком з відпрацюванням норми тривалості робочого часу;
- 50 %-ву оплату навчання дітей співробітників університету на підготовчих курсах університету;
- надання працюючим жінкам, що мають двох і більше дітей у віці до 15 років або дитину-інваліда або які усиновили дитину, одиноким матерям, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і не робочих днів;
- можливість працювати за гнучким графіком з відпрацюванням норми;
- забезпечити своєчасну сплату академічної стипендії не пізніше 22 числа поточного місяця на картковий рахунок студента у відповідному банку згідно з чинним законодавством, інформувати комітет профспілки про затримки стипендії з причин не пов'язаних з діяльністю університету;
- надання пільг за проживання в гуртожитках студентам згідно чинного законодавства;
- укладання зі студентами, що навчаються в НТУ «ХП», індивідуальні договори на проживання при поселенні у гуртожитки. Поселення до гуртожитків проводити згідно з поданням комісій з поселення факультетів та інститутів.

## 8. Організація оздоровлення, відпочинку співробітників та дозвілля студентів.

Адміністрація університету сумісно з профкомами співробітників та студентів здійснює заходи по використанню можливостей спортивного комплексу «Політехнік» для оздоровлення співробітників та членів їх сімей:

- надає спортивному клубу «Політехнік» НТУ «ХПІ» права з організації фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи серед студентів, співробітників та членів їх сімей.
- робота спортивних секцій при пільговій формі оплаті,
- проведення спортивно-масових заходів;
- проведення оздоровлення і відпочинку співробітників та членів їх сімей на спортивно-оздоровчій базі «Політехнік»;
- проведення роботи з покращення умов проживання у спортивно – оздоровчому таборі «Політехнік» для забезпечення оздоровлення та відпочинку співробітників та студентів. У 2019 році здійснено суттєва реконструкція пляжної зони у таборі «Політехнік», проведені значні роботи по спорудженню майданчика для баскетболу та тенісу;
- утримання в належному стані приміщення Палацу студентів НТУ «ХПІ» для проведення культурно – масових заходів;
- вирішення проблем облаштування спортивних кімнат у гуртожитках університету;
- проведення 69-ої спартакіади університету ,організація днів здоров'я на факультетах та інститутах.

#### 9. Заключення

У 2019 році в цілому виконані всі пункти колективного договору та угоди між адміністрацією та профкомами. Але реалії життя вносять свої корективи у наших планах розвитку університету. Тому ми ставимо ще більше задач у сфері підвищення якості освітнього процесу, збільшення об'ємів наукових досліджень, розвитку міжнародного співробітництва та покращення соціально-побутових умов.