



ВИСТУП РЕКТОРА
Національного технічного університету
“Харківський політехнічний інститут”
проф. Є.І.Сокола
на конференції трудового колективу

м. Харків, 17.03.2017

Рейтинги НТУ “ХПІ”

Найменування рейтингу	Місце НТУ “ХПІ”	Місце серед вітчизняних ВНЗ
Рейтинг QS вузів Східної Європи і центральної Азії	97	4

Консолідований рейтинг ВНЗ України за 2016 рік

Назва навчального закладу	Місце у загальному рейтингу	Топ 200 Україна	Webometrics	Scopus	Підсумко- вий бал
Київський національний університет ім.Т.Шевченка	1	2	1	1	4
Харківський національний університет ім В.Каразіна	2	3	3	2	8
НТУУ “Київський політехнічний інститут”	3	1	2	6	9
НТУ “Харківський політехнічний інститут”	4	4	6	9	19
Львівський національний університет ім.І.Франка	5	9	8	3	20
Національний університет “Львівська політехніка”	6	5	9	10	24

Освітній процес як складова освітньої діяльності Університету в 2015/2016 навчальному році здійснювалась в умовах впровадження нового Закону України “Про вищу освіту”

Освітній процес здійснювався на підставі ліцензії та сертифікату Університету:

Загальний ліцензійний обсяг - 20821 місця:

денна форма	заочна форма
12248 місць (59%)	8573 місця (41%)

Освітній процес охоплює:

Галузь знань- 24

Напрямок підготовки- 48

Спеціальність – 102

ОКР спеціаліст – 95 спеціальностей

ОКР магістр – 102 спеціальностей



В освітньому процесі прийняло участь 11243 студента :

денна форма	заочна форма
8680 осіб (70% ліцензійного обсягу)	2663 осіб (31% ліцензійного обсягу)

1810 іноземних студентів навчались за навчальними акредитованими освітньо-професійними програмами.

**У II етапі Всеукраїнської студентської Олімпіади
студенти університету посіли:**

	2014-2015 н.р.	2015-2016 н.р.
I місце	8	11
II місце	10	7
III місце	11	10
Всього	29	28

Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт

Роки	2014	2015	2016
Прийняли участь	148	143	140
Результат участі	I місце – 15 чол. II місце – 15 чол. III місце – 12 чол.	I місце – 18 чол. II місце – 15 чол. III місце – 21 чол.	I місце – 13 чол. II місце – 19 чол. III місце – 13 чол.
Кількість переможців II туру	42	54	45

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників у НТУ “ХПІ” відбувається відповідно п'ятирічному плану.

Підставними формами підвищення кваліфікації є підвищення кваліфікації на підприємствах, у вищих навчальних закладах, науково-дослідних інститутах, закордонних навчальних закладах.

Усього у 2016 році підвищило кваліфікацію **288** особи :
1 проректор, **1** декан, **10** завідувачів кафедрою, **55** професорів, **130** доцента, **58** старших викладачів, **8** викладачів, **20** асистентів, **3** методиста, **1** інженер.

Зараховано, як підвищення кваліфікації у 2016 році:

- захист докторських дисертацій – 2,
- захист кандидатських дисертацій – 16,
- стажування за кордоном – 3,
- видання монографій та навчальних посібників – 14,
- здобуття другої вищої освіти – 3.
-



Усього підвищили кваліфікацію:
з НТУ “ХПІ” – 288 викладач; з інших вузів – 48 викладача.



Основні організаційні проблеми наукової діяльності у 2016 н.р.

Основні проблеми пов'язані з впровадженням положень нової редакції Закону України “Про вищу освіту”, а саме:

- організації підготовки фахівців освітньо-наукового рівня PhD та наукового рівня доктор наук;
- нових підходів щодо оцінювання наукової діяльності вчених, наукових колективів, кафедр, факультетів та університетів;
- нових підходів щодо проведення конкурсів за напрямками наукової діяльності: для молодих вчених, виконання досліджень за державним замовленням, виконання бюджетних НДР тощо;
- нових вимог щодо отримання наукових ступенів та вчених звань та ін.



Підготовка за програмою PhD та докторів наук

Змінена концепція підготовки фахівців, яка включає:

- переформатування аспірантури за новим переліком спеціальностей (було 70, стало 32);
- підготовка в аспірантурі 4 роки замість 3 з включенням на перші 2 роки навчального процесу;
- розробка навчальних планів за кожною освітньо-науковою спеціальністю;
- ліцензування усіх 32-х спеціальностей аспірантури;
- підготовка докторів наук виключно за наявності спеціалізованих вчених рад по захисту дисертацій;
- інші організаційні заходи.





Нові підходи МОНУ щодо оцінювання наукової діяльності:

Нові підходи щодо оцінювання вчених, наукових колективів і університетів базуються на:

- Міжнародних та Всеукраїнських рейтингах (QS, Webometrics, Рейтинг МОНУ тощо);
- наукометричних показниках індекса Хірша;
- публікаціях у наукометричних виданнях (Scopus, Web of Science, Index Copernicus);
- показниках залучених коштів через гранти, госпдоговора, наукових робіт, які виконуються викладачами у другій половині дня.

Як свідчить системний аналіз, до такого оцінювання нашому університету необхідно внести суттєві корективи у наукову діяльність.

Наприклад:

- У **Google Академії** на початок 2016 року всього було створено 72 профіля. Адміністрації університету потребувалось великих зусиль для збільшення цього показника до 1100, що автоматично підняло загальний рейтинг університету.

- за конкурсом МОНУ запитів на бюджетне фінансування НДР у 2016 році тільки 2 роботи набрали більше 75 балів із 100. Головним недоліком є низький рівень індексу Хірша.



Підготовка кадрів вищої кваліфікації

В 2016 році було захищено **10** докторських і **86** кандидатських дисертацій.

Кращі показники мають кафедри:

Технології кераміки, вогнетривів, скла та емалей (зав. каф. проф. М.І.Рищенко) – захистили **2 кандидатських і 1 докторську дисертацій;**

• Технології жирів (зав. каф. проф. Ф.Ф.Гладкий) – захистили **4 кандидатських дисертацій;**

• Автомобіле – і тракторобудування (зав. каф. проф. В.Б. Самородов) – захистили **3 кандидатських дисертацій – 1 достроково; 2 докторських – 1 достроково**

• Комп'ютерного моніторингу і логістики (зав. каф. проф. Л.Г. Раскін) - захистили **3 кандидатських дисертацій.**

• Технології машинобудування та металорізальних верстатів (зав.каф. проф. Тимофєєв Ю. В.) – захистили 3 кандидатських 1 докторська

• Турбінобудування –(зав.каф. проф. Бойко А.В.) – захистили 4 кандидатських

• Економіки і маркетингу (зав.каф. проф. Яковлєв А.І.) – захистити 2 кандидатських 1 достроково; 1 докторська –достроково.



Структура надходжень коштів від наукової діяльності

**Загальний обсяг фінансування за 2015 рік склав 21117,6 тис. грн.,
в тому числі бюджетне фінансування – 16554,6 тис.грн. ,
госпдоговірна тематика – 4563,1 тис.грн.**

**Загальний обсяг фінансування за 2016 рік склав _____ тис. грн. ,
в тому числі бюджетне фінансування – _____ 14723,4 тис.грн.,
госпдоговірна тематика – _____ тис.грн.**

**Усі кафедри університету повинні мати держбюджетні та
госпдоговірні роботи**



Участь НТУ «ХПІ» в міжнародних проектах

У 2016 році НТУ «ХПІ» приймав участь у 42 міжнародних проектах, з яких:

- **30 освітніх**, що спрямовані на покращення навчального процесу та інтернаціоналізацію освіти, серед яких 6 - проекти академічної мобільності з вишами Німеччини, Австрії, Угорщини та Польщі;
- **12 науково-дослідних проектів** в галузях енергозбереження, інформаційних технологій, систем управління, керамічних і композиційних матеріалів, нанотехнологій, біонанотехнологій, фізики металів та напівпровідників, авіаційної техніки.



ПІДСУМКИ ЗАРАХУВАННЯ

(денна форма навчання)

	Зараховано на бюджет	Зараховано на контракт	Зараховано іноземців
1 курс на базі ПЗСО	979	785	16
1 курс скорочений	259	9	0
2 - 3 курс	86	81	50
Спеціалісти	544	175	27
Магістри	843	303	62
Всього по НТУ "ХПІ"	2711	1353	227



ПІДСУМКИ ЗАРАХУВАННЯ

(заочна форма навчання)

	Зараховано на бюджет	Зараховано на контракт	Зараховано іноземців
1 курс	59	122	9
2 - 3 курс	4	207	0
Спеціалісти	118	307	4
Магістри	0	323	2
Всього по НТУ "ХПІ"	181	959	15

ПАЛАЦ СТУДЕНТІВ

На кінець 2016 р. у Палаці студентів працювало 20 творчих колективів, у тому числі **7 колективів** мають почесне звання “**НАРОДНИХ**”

В них займається більш як **600 студентів**

Працюють
5 клубів, які
об'єднують
близько 250
студентів
НТУ “ХПІ”



ПАЛАЦ СТУДЕНТІВ

Приймаючи участь у Чемпіонатах світу, Кубку світу,
Міжнародних, Всеукраїнських конкурсах та фестивалях
Вокал-шоу бенд “Сузір’я
Клуб акробатичного рок-н-ролу «Сенат»

Завоювали:

6-перших місць

6-других місць

8-третіх місць



ПАЛАЦ СТУДЕНТІВ

На міському конкурсі-огляді “Студентська весна-2016”
колективи Палацу студентів посіли

2-перших призових місць

2-других призових місць

3-третіх призових місць

За
підсумками
конкурсу
НТУ “ХПІ”
увійшов
до трійки
кращих
ВУЗів міста



Спортивні досягнення

	Змагання національного рівня	Змагання європейського рівня	Змагання світового рівня
золото	52	4	3
срібло	45	1	4
бронза	48	1	7

В Чемпіонатах, Кубках України та в інших змаганнях національного рівня медалі завойовували представники таких видів спорту:

бадмінтон,
легка атлетика,
баскетбол,
армспорт,
скелелазіння,
підводний спорт,
стрільба з луку,
боротьба самбо,
шорт-трек,
плавання,
вільна та греко-римська боротьба,
гирьовий спорт



**Збірна команда університету з баскетболу стала
Чемпіоном України в вищій лізі**

Участь студентів-спорсменів НТУ «ХПІ»:

На Олімпійських іграх в Ріо-де-Жанейро :	аспірантка кафедри технічної електрохімії Олена Вороніна стала срібним призером в командних змаганнях саблїсток.
У липні у Загребі відбулись III Європейські студентські ігри .	Наші бадмінтоністи Анастасія Дмитришин (СГТ-42) та Єлизавета Жарка (випускниця ІФ-79) в жіночій парі стали переможцями, а Дар'я Самарчанц (СГТ-42) стала срібним призером в одиночній категорії
Чемпіоном Світу серед юніорів	в гребному слаломі став Руслан Пестов (СГТ-25в).
Традиційно гідно виступають наші спортсмени :	підводники : Євген Золотов (СГТ-44) ставав призером Чемпіонату Світу та Кубку Світу з підводного орієнтування, переможцем Кубку Світу з плавання в ластах, рекордсменом України
	Карина Шатова (СГТ-42) – призером Кубку Світу з плавання в ластах.
	В Чемпіонаті Світу серед молоді з боротьби самбо 3 місце виборів Роман Контаровський (ІТ-13а)
	Бронзовим призером Чемпіонату Європи з армспорту серед юніорів став Владислав Жегус (СГТ-45).

66-а спартакіада НТУ “ХПІ”

Змагання проходили з 22 видів спорту, взяло участь 3170 чоловік

I група

Факультет інтегрованих технологій	1 місце
факультет транспортного машинобудування	2 місце
Факультет КН	3 місце
Факультет електромашинобудування	4 місце
Факультет комп'ютерних Інформаційних технологій	5 місце
факультет автоматики і приладобудування	6 місце
Факультет енергомашинобудівний факультет	7 місце
Факультет СГТ	8 місце
Факультет технології органічних речовин	9 місце

II група

Факультет військової підготовки	1 місце
електроенергетичний факультет	2 місце
інженерно-фізичний факультет	3 місце
машинобудівний факультет	4 місце
механіко-технологічний факультет	5 місце
Факультет бізнесу та фінансів	6 місце
Факультет технології неорганічних речовин	7 місце
економічний факультет	8 місце
Факультет економічної інформатики та менеджменту	9 місце
Фізико-технічний факультет	10 місце



Бібліотека



За рейтингом ТОП-30 Буккроссерів України,
бібліотека НТУ “ХПІ” посідає **4 місце**
і **перше** серед університетських бібліотек
Проведено:

- Літературних вечорів -11 (593)
- Святкових вечорів - 4 (278)
- Екскурсій бібліотекою - 239 (2988)



Результати смотру-конкурсу студентських гуртожитків

- I місце гуртожиток №7
- II місце гуртожиток №12
- III місце гуртожиток №15
- IV місце гуртожиток №5
- V місце гуртожиток №9,
- VI місце гуртожиток №11
- VII місце гуртожиток №14
- VIII місце гуртожиток №1
- IX місце гуртожиток №13



МУЗЕЙ

Протягом року організовано **9 тематичних виставок**, які були присвячені:

- 130-річчю НТУ “ХПІ”
- 160-річчю професору І.П. Осипову
- 85-річчю кафедри турбінобудування
- 50-річчю ТМ факультету
- 55-річчю польоту людини в космос
- 30-річчю аварії на ЧАЕС тощо



ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ



Порівняльний аналіз очікуваних витрат по спеціальному фонду за 12 м-ів 2015 р. та 2016 р. (основна діяльність)

	КЕК	2015 р.	2016 р.	відх. від 2015 р.
Залишок на 01.01.		21 600,1	17 467,5	-4132,6
ДОХОД:		104 622,2	99 882,5	-4739,7
РАЗОМ ДОХОД		126 222,3	117 350,0	- 8 872,3
Поточні витрати		94384,93	106750,0	12365,1
Заробітна плата	2210+2220	63372,4	70760,0	7387,6
Матеріали	2210	6266,1	5150,0	-1116,1
Медикаменти	2220	1,2	50,0	48,8
Продукти харчування	2230	954,8	1150,0	195,2
Оплата послуг(крім комун.)	2240	8907,2	5750,0	-3157,2
Відрядження	2250	1084,8	1200,0	115,2
Комунальні послуги : всього	2270	12256,3	19140,0	6883,7
в т.ч. теплопостачання	2271	8184,4	11022,4	2838,0
водопостачання	2272	1078,3	2268,0	1189,7
електроенергія	2273	2577,6	4930,0	2352,4
газ	2274	416,0	919,6	503,6
Навчання	2282	45,1	50,0	4,9
Стипендія	2720	0,0	0,0	0,0
інші послуги	2800	1497,0	3500,0	2003,0
Капітальні видатки		14369,8	10600,0	-3769,8
Обладнання	3110	1725,8	1700,0	-25,8
Капітальний ремонт	3130	12644,0	8900,0	-3744
ВИТРАТИ		108754,73	117350	8595,3

Станом на 01.01.2017

КОШТОРИС на 2016 р. загальний фонд (основна діяльність)

тис. грн.

	Кошторис по загальному фонду на 2016 рік затверджений МОН від 17.02.2016р.	Уточнений кошторис затверджений МОН	Додатково виділено МОНом	Зміни в межах кошторису
Заробітна плата	137 476,9	137 368,4	-91,3	-17,2
Нарахування на заробітну плату	30 245,0	30 220,3	-20,9	-3,8
Комунальні послуги:всього	23 915,5	25 220,5	+1305	-
у т.ч. теплопостачання	14342,5	15539,5	+1305	-
водопостачання і водовідведення	2410,0	2518,0	-	-
електроенергія	6 685,0	7 085,0	-	-
газ	478,0	78,0	-	-
Стипендія	67 718,2	69 599,2	+1860	+21,0
Одяг для сиріт	69,5	69,5	-	-
Харчування сиріт	2 848,2	2 848,2	-	-
ВСЬОГО	262 273,3	265 326,1	+3052,8	-

2016 рік

З 1.05.2016 р.- підвищення по тарифній сітці із розрахунку 1 р. єдиної тарифної сітки – **1185** грн.,
мін.з/пл – **1516** грн., підвищення на **6,5%**

З 1.12.2016 р.- підвищення по тарифній сітці із розрахунку 1 р.єдиної тарифної сітки – **1335** грн.,
мін.з/пл – **1600** грн., підвищення **на 12,66%**

Очікуваний факт 2016 р. та план на 2017 р. по спеціальному фонду (основна діяльність)

(тис.грн.)

	2016	2017	відхил. від 2017 р.
	очікуваний факт	план	
Залишок на 01.01.	17467,5	10000,0	-11600,1
Надійшло коштів	99882,5	115000,0	15117,5
ДОХОД	117350,0	125000,0	7650,0
ВИТРАТИ			
Поточні витрати	106750,0	116655,0	9905,0
Заробітна плата	58000,0	67000,0	9000,0
Нарахування на зар.плату	12760,0	14740,0	1980,0
Матеріали	5150,0	5000,0	-150,0
Медикаменти	50,0	50,0	0,0
Продукти харчування	1150,0	1200,0	50,0
Оплата послуг(крім комун)	5750,0	7000,0	1250,0
інші послуги	3500,0	2500,0	-1000,0
Відрядження	1200,0	1500,0	300,0
Комунальні послуги : всього	19140,0	17615,0	-1525,0
Перепідготовка кадрів	50,0	50,0	0,0
Капітальні витрати	10600,0	8345,0	-2255,0
Обладнання	1700,0	1000,0	-700,0
Капітальний ремонт	8900,0	7345,0	-1555,0
Всього витрати	117350,0	125000,0	7650,0

Порівняльний аналіз фонду заробітної плати на 2017 рік

(тис.грн.)

	ФЗП при збереженні чисельності станом на 1.12.2016 року	ФЗП за плановим кошторисом	Відхилення
Заробітна плата (2111)	82900,0	67000,0	-15900,0
Нарахування на з/пл (22%) (2120)	18240,0	14740,0	-3500,0
ВСЬОГО	101140,0	81740,0	-19400,0

**РОБОТИ ПО КАПІТАЛЬНОМУ ТА ПОТОЧНОМУ
РЕМОНТАХ УНІВЕРСИТЕТУ
В ПЕРІОД З 01.01.2016 ПО 31.12.2016 г.**

Освоєно коштів за звітний період - 9205, 79 тис. грн.

(З них погашена кредиторська заборгованість 2015 р – 3 092,6 тис. грн.)

(Усі витрати проводилися за рахунок спеціального фонду)

В тому числі:

Ремонт гуртожитків — **5693,1 тис. грн.**

Ремонт навчальних корпусів та
інфраструктури — **2006,8 тис. грн.**

Поточний ремонт та послуг — **1500,9 тис. грн.**

Інші витрати — придбання матеріалів — **4,99 тис. грн.**

1. Ремонт гуртожитків:

- Гуртожиток №1 «Гігант» (секція 7) - ремонт місць загального користування (813,2 тис. грн.);
- Гуртожиток №1 «Гігант» (секція 10) – поточний ремонт покрівлі (171,4 тис. грн.);
- Гуртожиток №2 – ремонт правої сторони з 1-ого по 7-ий поверхи та устрій огорожі території гуртожитку (2962,00 тис. грн.);
- Гуртожиток №4 – ремонт місць загального користування 2-5 поверхів правого крила(1020,2 тис. грн.);
- Гуртожиток №10 – ремонт приміщень(59,7 тис. грн.);

2. Ремонт учбових корпусів та інфраструктури:

- Електрокорпус – ремонт покрівлі (922,2 тис. грн); система заземлення(48,8 тис. грн.);
- Спорткомплекс №2 – конструкція снігозатримання (36,0 тис. грн.);
- У-4– проект покрівлі, огорожуючи конструкції (73,9 тис. грн.);
- У-1 – ремонт аудиторій №№ 103, 303, 305, 402, 403, 406 (409,0 тис. грн.); ремонт сходових клітин (516,9 тис. грн.).

3. Капітальний ремонт СОР «ПОЛІТЕХНІК»

Виконана геодезична зйомка території обох участків (62,0 тис. грн.).

Повністю змонтовано 4 котеджу для студентів.

Встановлені обладнання і меблі. Всі роботи були виконані за рахунок коштів асоціації випускників НТУ «ХПІ»

Виконано та сплачено : 1217,3 тис. грн.



ВИКОНАННЯ ПУНКТІВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



1. Участь трудового колективу в управлінні університетом

Рішення основопологаючих питань поточної та стратегічної освітнянської, наукової, виховної, фінансової та міжнародної діяльності університету приймаються в результаті обговорення на засіданнях вченої університету, вчених рад факультетів, ректорату та конференціях трудового колективу та вводяться в дію наказами ректора. При цьому :

- Голова профкому входить до складу Вченої ради Університету, а голови профбюро факультетів (підрозділів) – до складу відповідних вчених рад як члени ради;
- Кожен співробітник має право брати участь у обговоренні питань навчальної, наукової, методичної та виробничої діяльності Університету і підрозділів
- Профком співробітників має право представляти і захищати трудові та соціально-економічні інтереси членів профспілки – працівників Університету.
- Трудовий колектив разом з адміністрацією Університету має право брати участь у формуванні, розподілі та використанні коштів спеціального фонду.
- У період між конференціями інтереси трудового колективу Університету представляє профком співробітників, повноваження якого визначені КЗпП України, іншими нормативно-правовими актами та цим Договором..

2. Трудові відносини

- Прийом на роботу і звільнення з роботи здійснюється згідно з чинним законодавством. Звільнення за ініціативою адміністрації допускається тільки за попереднім узгодженням з профкомом.

Принципова політика адміністрації університету - залучення до наукової та педагогічної праці талановитої молоді (90% випускників аспірантури залишаються в університеті) та надання можливості досвідченим та висококваліфікованим викладачам продовжувати роботу на умовах термінового трудового договору (контракту).





3. Нормування та оплата праці

Адміністрація забезпечує:

- Можливість працювати за індивідуальним графіком;
- Надавати додаткову відпустку специфічним категоріям (жінки, які мають дітей; працюючі в шкідливих умовах).
- Порядок надання матеріальної допомоги;
- Пільги по оплаті навчання дітей співробітників на підготовчих курсах тощо.

Всі співробітники своєчасно і в повному обсязі отримали відпустки та гроші на оздоровлення.

За цей час по максимальній шкалі виплачувалися надбавки за наукові ступені та звання.



4. ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

Адміністрація забезпечує:

- в кошторисі передбачені необхідні ресурси для підвищення кваліфікації співробітників університету;
- направлення на відповідні семінари за внутрівузівською формою підвищення кваліфікації;
- стажування на підприємствах, інших вищих навчальних закладах, наукових установах та організаціях;
- за успішний захист дисертаційних робіт преміювати в розмірі 4000 грн. за докторську та 1000 грн. за кандидатську дисертації ;



6. Нормування та охорона праці

Адміністрація Університету щорічно виділяє кошти на проведення профілактичних заходів з охорони праці в обсязі не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до положень ст. 19 Закону України «Про охорону праці».

На **покращення умов праці** в кошторисі було передбачено **412,5 тис. грн.** - витрачено **676,5 тис. грн.**

За 2016 рік була здійснена виплата **надбавки** до заробітної плати категоріям працівникам НТУ «ХПІ» зайнятих на роботах у **шкідливих умовах праці** – **264 тис. грн.**

З 12 заходів в 2016 р. щодо охорони праці виконано 9 пунктів, інші частково у зв'язку з затриманням фінансування казначейством.



7. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ

Адміністрація університету забезпечувала виконання наступних дій:

- ❖ можливість працювати за гнучким графіком з відпрацюванням норми тривалості робочого часу;
- ❖ 50 %-ву оплату навчання дітей співробітників університету на підготовчих курсах університету;
- ❖ надання працюючим жінкам, що мають двох і більше дітей у віці до 15 років або дитину-інваліда або які усиновили дитину, самотніми матерями, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і не робочих днів.

7. ОРГАНІЗАЦІЯ ОЗДОРОВЛЕННЯ ТА ВІДПОЧИНКУ



Використання можливостей спортивного комплексу «Політехнік» для оздоровлення співробітників та членів їх семей:

- робота спортивних секцій при льготній оплаті,
- проведення спортивно-масових заходів;
- проведення оздоровлення і відпочинок співробітників та членів їх сімей на спортивно-оздоровчій базі «Політехнік».

Оздоровлення дітей співробітників університету

рік	Всього оздоровлено	Вартість путівок, грн.	Оплата путівок, грн.				Середня вартість путівки, грн.
			ФСС	Профком	НТУ"ХПІ"	Батьки	
2014	85 (5)	357 808	308827 (86,7%)	13228 (3,7%)	-	35780 (10%)	4160
2015	91 (55)	320 656	-	122200 (38,1%)	57 900 (18%)	140556 (43,9%)	3524
2016	88 (57)	359698	-	139994 (38,9%)	59 000 (16,4%)	160704 (44,7%)	4087
Всього	265	1038162	308827	275 422	116 900	337040	3924

У 2015 році оздоровлена 91 дитина.

55 путівок придбав профком,
36 – батьки.

Табори: БМВ -18 шт.,

“Орлятко” – 24 шт.,

“Лісова казка” - 13 шт.

У 2016 році оздоровлено 88 дітей.

57 путівок придбав профком, 31 – батьки
Табори: БМВ - 18 шт.,

“Орлятко” – 20 шт.,

“Лісова казка” - 13 шт.,

“Зелена гірка” – 4 шт.,

“Бригантіна” – 2 шт.

Дякую за увагу!