

Звіт про виконання комітетом ППО НТУ «ХП» пунктів колективного договору у 2017 році

17 квітня 2018 року

17 березня 2017 року на конференції трудового колективу університету був укладений колективний договір між адміністрацією НТУ «ХП» і профспілковим комітетом ППО НТУ «ХП» строком на чотири роки (2017-2020 р.р.). Укладений колективний договір є нормативним документом, що регулює відносини власника (або вповноваженого ним органу) та співробітників університету у сфері виробничих і трудових відносин, соціально-економічного розвитку нашого університету, охорони праці, здоров'я та відпочинку співробітників університету і членів їх родин відповідно до чинного законодавства. Слід відзначити, що наш колективний договір носить соціальну спрямованість і сприяє зниженню соціальної напруженості в нашому колективі в настільки непростий час.

Колективний договір було зареєстровано 14 квітня 2017 р. Управлінням праці та соціального захисту населення адміністрації Київського району Харківської міської ради. Укладений колективний договір містить у собі 11 розділів і 10 додатків. Сьогодні на нашій конференції я доповім про виконання пунктів договору, які брав на себе профспілковий комітет у 2017 році. Профспілковий комітет брав на себе виконання 7 пунктів колективного договору та 15 пунктів разом з адміністрацією університету. Зараз я стисло зупинюся на основних.

Профспілковий комітет брав на себе:

П.3.3. У період між конференціями трудового колективу представляти його інтереси, які визначені КзПП України, Законом України «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності», іншими нормативно-правовими актами та даним колективним договором (голова профкому є членом Вченої ради, атестаційної комісії, табірної комісії, головою комісії із соціального

страхування університету; голови профбюро інститутів і факультетів входять до складу вчених рад). У зв'язку із реструктуризацією університету в лютому місяці були проведені виборні профспілкові конференції у знов утворених інститутах. Я хочу подякувати директорам інститутів, які взяли активну участь у їх проведенні.

П.7.8. Згідно із Законом України «Про охорону праці» профспілковий комітет здійснював суспільний контроль по дотриманню адміністрацією університету законодавства та виконанню пунктів колективного договору з охорони праці.

П.8.5. Профспілковий комітет брав на себе організацію санаторно-курортного лікування працюючих співробітників університету протягом календарного року по пільгових путівках за рахунок коштів профспілкового бюджету за відсутністю дотації до путівок за рахунок коштів Фонду соціального страхування. У 2017 році по санаторним путівкам було оздоровлено 16 співробітників. Компенсація частини вартості путівок за рахунок профспілкового бюджету склала 29 791 грн. (або 27,8% від вартості путівок).

П.8.8. Профспілковий комітет брав на себе зобов'язання надавати матеріальну допомогу за рахунок коштів профспілкового бюджету (зараз це називається профспілкова виплата): багатодітним родинам, матерям-одиначкам, соціально не захищеній категорії співробітників, у випадку смерті рідних, при необхідності медичного обстеження та лікування тощо.

За звітний період 728 співробітників університету отримали матеріальну допомогу на суму 724 910 грн.

Постійну увагу і турботу профспілковий комітет приділяє нашим Ветеранам праці та ліквідаторам аварії на Чорнобильській АЕС. Жодне їхнє прохання не залишилося без уваги.

Також ми надаємо матеріальну допомогу уже не працюючим співробітникам, які багато років працювали в нашому університеті.

П.9.12. Згідно із цим пунктом профспілковий комітет виділив спортивному клубу «Політехнік» 40 000 грн. для проведення спортивно-масової роботи серед співробітників університету (організація групи по аеробіці для жінок університету).

Ми постійно фінансово підтримуємо проведення культурних заходів як в нашій науково-технічній бібліотеці, так і в Палаці студентів університету.

За звітний період профкомом було організовано 28 поїздок вихідного дня, у яких взяли участь 1 251 співробітників та членів їх родин. На ці поїздки із профспілкового бюджету було виділено 251 679 грн.

Разом із адміністрацією:

П.9.2. Адміністрація та профком організовують оздоровлення дітей співробітників у літній період по пільгових путівках.

У 2017 році було оздоровлено 59 дітей співробітників університету. Це табори: «Лісова казка» - 15 путівок, «Орлятко» - 12 путівок, «Березівські мінеральні води» - 5 путівок, «Лісова галявина» - 4 путівки та інші. Дотація за рахунок профбюджету склала 105 073 грн. (або 37,3% від вартості путівок). Середня вартість путівки становила 4780 грн.

П.9.3. Адміністрація та профспілковий комітет забезпечує відпочинок співробітників і членів їх родин на базі спортивно-оздоровчого табору «Політехнік».

У літній період 2017 року відбулося 2 заїзди по 14 днів:

I зміна – з 25.07.17 р. по 07.08.17 р.;

II зміна – з 09.08.17 р. по 22.08.17 р..

Вартість путівки для співробітника і члена родини становила 2 688 грн. на 14 днів (192 грн./день).

Усього оздоровилося 40 співробітників та членів їх родин.

На завершення відзначу, що всі пункти Колективного договору, які брав на себе профспілковий комітет, виконані в повному обсязі.