

Затверджено вченою радою 29 січня 2016 року

**Концепція  
розвитку Національного технічного університету  
«Харківський політехнічний інститут»  
на 2016-2025 роки**

У наш час вища освіта і знання набирають більш вагомого значення в економіці розвинутих держав. Людство вступило в якісно новий інноваційний етап свого розвитку, який вимагає ефективної науки і якісної освіти в сучасних умовах високих темпів зростання обсягу інформації і скорочення циклу її поновлення.

Виходячи з цього стратегічним напрямом розвитку університету на період 2016-2025 роки є забезпечення інноваційного прориву навчально-наукового процесу на якісно новий рівень діяльності університету з якісною підготовкою фахівців та сучасною наукою.

Подальший розвиток університету до досягнення світового рівня ґрунтується на положеннях і нормах Законів України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про видавничу справу», «Про авторське право і суміжні права» та інших правових актах.

**Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»: 2016 рік**

Визнання університету в Україні і в світі:

- університет отримав статус національного і дослідницького та був акредитований на четвертий рівень акредитації;
- лабораторії та інститути університету визнані національним надбанням;
- за 14 років науковці університету отримали 16 Державних премій у галузі науки і техніки;
- щорічно 30 студентів НТУ «ХПІ» стають переможцями Всеукраїнських олімпіад, а 60 – переможцями Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт;
- за підсумками рейтингу «ТОП-200» університет посів четверте місце серед українських вищих навчальних закладів;
- за показниками наукометричних даних SCOPUS університет займає 9 місце в Україні;
- за версією міжнародного рейтингу Webometrics Rankings of World Universities університет займає шосте місце в Україні;
- у 2013 році університет увійшов до світового рейтингу QS “World Universities Rankings 2013”;
- університет прийнятий в асоціацію Європейських університетів і університетів Чорноморського басейну.

### ***Склад університету.***

До складу університету входять: 95 кафедр, 22 факультети, 2 науково-дослідних інститути – НДПКІ «Молнія», «Іоносфера», військовий факультет з підготовки офіцерів-танкістів та офіцерів запасу, Харківський комп'ютерно-технологічний і Полтавський політехнічний коледжі та Чернівецький факультет.

Університет має матеріальну базу загальною площею 375 тис. м<sup>2</sup>, на якій розташовано 200 будівель, у тому числі Палац спорту, Палац студентів та фундаментальна бібліотека на 1,5 млн. томів, 15 студентських гуртожитків, 7 житлових будинків, комбінат громадського харчування «Славутич», харківський сегмент Української науково-освітньої телекомунікаційної мережі URAN.

### ***Навчальний процес забезпечує підготовку кваліфікованих фахівців***

Сьогодні в університеті навчається близько 16 тис. студентів за 19 напрямками та 40 спеціальностями.

В університеті здобувають освіту близько 1900 іноземних студентів та аспірантів з 47 країн світу.

Навчальний процес і наукові дослідження проводять 1743 викладачі та 300 науковців, серед них 210 докторів наук та 872 кандидатів наук.

Практично всі спеціальності забезпечені магістерськими програмами навчання.

Щорічно навчання в університеті завершують близько 2350 бакалаврів, 1740 спеціалістів і 938 магістрів.

95–96% випускників забезпечуються працевлаштуванням.

Важливими складовими навчального процесу є дистанційна освіта та електронне навчання.

Зміст освіти формують навчальні плани та програми, створені з урахуванням вимог Болонського процесу та кредитно-модульної системи.

Разом з представниками Британської ради університет створив концепцію поглибленого вивчення англійської мови.

За допомогою фундаментальної наукової бібліотеки з автоматизованою системою від процесу реєстрації до видачі книг і програми «Підручник» навчальний процес забезпечується методичними матеріалами, продукцією видавничої бази.

Університетом проведена велика організаційна робота зі збереження військового факультету з підготовки офіцерів-танкістів для Збройних Сил України та його подальшого розвитку.

### ***Робота науково-дослідних шкіл***

Науково-дослідні роботи вчених університету спрямовані на інноваційний розвиток країни. Створюються нові технології для сучасних виробництв.

В університеті працюють 40 наукових шкіл, які ведуть фундаментальні та прикладні дослідження в галузі механіки, фізики, нанотехнологій і

наноматеріалів, танкобудування і сучасного озброєння, енергетики і транспорту, електрогенераторів, електроніки і електромашинобудування, турбіно- і тракторобудування, хімічних і харчових технологій, IT-технологій і телекомунікацій, економіки та інших.

В університеті щорічно виконуються 23 фундаментальних і 26 прикладних наукових робіт обсягом 16,2 млн. грн. На замовлення промислових підприємств виконуються понад 130 наукових робіт обсягом 4,6 млн. грн.

У наукових дослідженнях беруть участь більше 1700 викладачів та 600 науковців, серед яких 37 заслужених діячів науки та техніки, 33 лауреати Державних премій.

За результатами наукових робіт у 2014 році видано 5427 наукових праць, у тому числі 4802 у фахових виданнях, а 584 надруковані у світових журналах за кордоном.

Більше 1203 робіт надруковано за участю студентів університету, а 397 наукових праць – студентами самостійно.

У 16 спеціалізованих вчених радах щорічно захищаються 10-14 докторських та 62-67 кандидатських дисертацій.

За останні три роки вчені отримали 4 Державні премії в галузі науки і техніки, двома Державними преміями відзначені молоді вчені.

### ***Міжнародна діяльність***

Університет має творчі стосунки більше, ніж зі 120 університетами світу, що дозволяє йому інтегруватися в світовий науковий та освітній простір.

Разом із закордонними університетами НТУ «ХП» отримує європейські і світові гранти TEMPUS, TESIS, DAD, NATO, Еразмус з обсягом фінансування 2–2,5 млн. євро.

На підставі грантів щорічно 75 викладачів та 80–100 студентів виїжджають до закордонних університетів на включене навчання, виробничу практику, наукові конференції та стажування. Щорічно в університеті працює 15–20 професорів із зарубіжних університетів.

У теперішній час в університеті навчаються більше 2000 іноземних студентів, в тому числі 110 на підготовчому факультеті.

### ***Фінансово-господарська діяльність***

В університеті протягом останніх років постійно виплачувалися стипендії та заробітна платня, забезпечувався соціальний захист студентів та викладачів.

Постійно розвивається матеріальна база як навчального містечка, так і гуртожитків, їх діяльність забезпечується необхідним фінансуванням.

У 2011–2012 рр. отримані інвестиційні кошти в обсязі 50 млн. грн. на реконструкцію до рівня готельного типу двох гуртожитків № 2 і № 3.

Завершено будівництво фундаментальної наукової бібліотеки на 1,5 млн. томів.

Джерела фінансування складають державні кошти, спецкошти (сплата за навчання) та кошти, які заробляють підрозділи університету.

## **Стратегічні напрями розвитку університету до 2025 року**

### ***В галузі освіти***

Підвищити якість підготовки фахівців до світового рівня на підставі оновлення змісту освіти за рахунок нових знань, сучасних технологій, міжнародної акредитації навчальних програм, оновлення матеріальної бази та підвищення професійного рівня викладачів.

Розвиток університету забезпечується виконанням Закону України «Про вищу освіту» та імплементацією в навчальний процес нового напрямку спеціальностей і стандартів освіти – Програм освітньої діяльності та програм освіти.

В процесі розвитку використовувати переваги академічної, наукової та фінансової автономії університету, створити внутрішню систему гарантії якості підготовки бакалаврів, магістрів та докторів філософії (PHD).

Найближчим часом створити принципово нову систему підготовки на базі нових навчальних планів для 40 спеціальностей і 157 спеціалізацій з меншим навантаженням на студентів та викладачів і зменшеним числом викладацьких дисциплін у семестрі.

Навчальний процес проводити на базі постійної зміни змісту освіти за рахунок нових знань, необхідних для формування у студентів певної сучасної компетенції за відповідними напрямками.

Провести міжнародну акредитацію навчальних програм з метою інтернаціоналізації підготовки фахівців.

Поширити творчі зв'язки з роботодавцями шляхом створення навчально-науково-виробничих кластерів, започаткування дуальної освіти та державно-приватного партнерства.

Для покращення вивчення англійської мови в нові навчальні плани закласти необхідний обсяг кредитів, прийнятий у Концепції, що підготовлена Британською радою.

Перетворити військовий факультет університету на Інститут бронетанкової техніки за погодженням з Міністерством оборони.

Розробити програму зі створення сучасної системи підвищення кваліфікації викладачів, науковців та педагогічного персоналу.

Започаткувати систему критеріїв для оцінки рівня компетенцій студентів за певним напрямом як результат навчання.

Створити сучасну автоматизовану систему складання розкладу занять.

### ***В галузі науки***

Забезпечити подальший розвиток 40 наукових шкіл університету, а також інститутів НДПКІ «Молнія» та «Іоносфера».

Проводити роботу зі збільшення обсягів науково-дослідних робіт, як за рахунок бюджетних коштів, так і коштів промислових підприємств і фірм.

Збільшувати обсяг наукових робіт за рахунок міжнародних грантів («Горизонт 2020», TEMPUS, TESIS).

Поширювати участь кафедр у науково-дослідних роботах і розробках для сучасного озброєння (танки, бронетранспортери, ракетна техніка та електронна зброя).

Підтримувати роботи в галузі нанотехнологій, «зеленої» хімії, інформаційних технологій, фізики, механіки. Розвивати наукові роботи в галузі енергетики, енергоефективності енергоємних технологій і підприємств.

Надавати пріоритет роботам в галузі медицини, медичного обладнання, фармації, аерокосмічної техніки, електроніки.

Створити умови для подальшого розвитку «Наукового парку» університету.

Перебудувати підготовку висококваліфікованих кадрів для підготовки докторів філософії та докторів наук.

Для підвищення рівня світового визнання наукових розробок університету спрямувати публікації наукових робіт у відомих світових виданнях та наукометричних базах.

Брати участь у вітчизняних та світових рейтингах вищих навчальних закладів.

Провести акредитацію спеціальностей, за якими ведеться підготовка докторів філософії та докторів наук.

Висувати важливі результати науково-дослідної роботи на здобуття Державних премій України.

### ***В галузі кадрової політики***

Збільшувати контингент аспірантів в університеті та забезпечувати своєчасний захист їх дисертацій.

Залучати викладачів і студентів до участі в науково-дослідних роботах.

Планувати обсяг наукової роботи викладачів у другій половині обсягу навантаження згідно з індивідуальними планами.

Поновити програму «Кадри» для забезпечення оновлення професорсько-викладацького складу докторами наук за спеціальностями.

Створити ефективну систему підвищення кваліфікації викладачів, науковців та педагогічного персоналу. Поширити стажування викладачів університету у вищих навчальних закладах світу.

Забезпечити можливість вивчення іноземних мов викладачами для використання можливостей міжнародної мобільності, а також читання лекцій іноземними мовами як українським, так і іноземним студентам.

Запрошувати провідних професорів світових університетів для участі у навчальному процесі.

Підтримувати науковий рівень викладачів для забезпечення якості підготовки фахівців і вимог при акредитації спеціальностей.

Зберегти чисельність наукових співробітників на кафедрах та в інститутах, які працюють у науково-дослідній частині університету.

### ***В галузі методичної роботи***

Використовувати сучасні педагогічні та методичні технології, академічні свободи викладачів та технічні засоби навчання для підвищення якості підготовки фахівців.

Створити програму «Підручник» для видання методичної літератури згідно з новим переліком спеціальностей.

Для забезпечення сталого розвитку університету створити програми роботи з молодими викладачами для вдосконалення їх наукового і педагогічного рівня.

Створити ефективну систему підвищення кваліфікації викладачів, науковців та педагогічного персоналу.

Систематично проводити круглі столи, дискусійні семінари та наукові конференції з проблем методики викладання дисциплін, підвищення компетенції студентів та їх навичок і вмінь.

Навчальній частині та методичній раді постійно контролювати організацію, методичний та науковий рівень навчального процесу.

### ***В галузі інформаційних технологій***

Поширювати підготовку та наукові дослідження в сучасній і традиційній для університету галузі інформаційних технологій згідно з новим переліком спеціальностей.

Надати подальшого розвитку опорному пункту загально освітньої і наукової обчислювально-інформаційної системи України URAN.

Продовжити практику створення класів з обчислювальною технікою разом з ІТ-фірмами на факультеті комп'ютерної і інформаційної техніки і факультеті інформатики та управління.

Поширити практику дуальної освіти, державно-приватного партнерства університету з ІТ-фірмами.

Залучати міжнародні програми для поширення міжнародного досвіду в галузі ІТ-технологій у навчальному процесі та науці.

У навчальному процесі поширити використання інформаційних технологій, телекомунікаційних технологій, електронного та дистанційного навчання.

Створити бездротову мережу Wi-Fi, яка охоплюватиме усі навчальні та адміністративні будівлі університету та студентські гуртожитки.

### ***В галузі міжнародної діяльності***

Основним завданням міжнародного співробітництва є сприяння подальшому перетворенню НТУ «ХПІ» на університет світового рівня, визнаний світовим освітнім простором, на базі інтернаціоналізації основних напрямів діяльності і, в першу чергу, навчальних програм, за якими ведеться

підготовка в університеті, мобільність викладачів і студентів та їх участь у міжнародних програмах і проектах.

Забезпечити інформаційну відкритість і доступність університету для закордонних партнерів і іноземних студентів.

Здійснювати роботу зі створення разом із закордонними партнерами спільних філій, представництв, програм та інноваційних центрів.

Розширювати співробітництво із закордонними вузами-партнерами щодо програм подвійних дипломів.

Здійснювати розробку, впровадження та ліцензування освітніх, зокрема магістерських, програм з міжнародною участю вузів-партнерів.

Посилити співпрацю з посольствами іноземних країн для вирішення питань поширення підготовки іноземних студентів, культурних, наукових та академічних обмінів студентів і викладачів університету.

### ***В галузі розвитку матеріальної бази***

Матеріальна база університету є однією з ключових засад покращення якості підготовки фахівців та створення необхідних умов їх проживання та культурного дозвілля.

Розвивати матеріальну базу в найближчі роки шляхом капітальних ремонтів навчальних корпусів, аудиторного фонду, лабораторій кафедр, території навчального містечка та гуртожитків.

Продовжити облаштування читальних залів студентів, викладачів та аспірантів обчислювальною технікою та створювати необхідні умови.

Підтримуючи традиції переходу студентів із корпусу в корпус, приділити суттєву увагу покращенню пішохідних доріжок.

Після закінчення реконструкції гуртожитку № 2 розпочати наступні ремонтні роботи, які будуть сприяти покращенню умов проживання студентів у гуртожитках університету.

Провести реконструкцію 48 будівель університету з метою підвищення їх енергоефективності відповідно до програми Європейського інвестиційного банку і МОН України.

Проводити оновлення матеріальної бази кафедр, лабораторій і інститутів.

### ***В галузі виховної, спортивно-масової роботи та соціального захисту***

Формування у студентів багатогранної особистості шляхом патріотичного виховання для збереження моральних і культурних цінностей, розвитку соціальної активності, прищеплення відповідальності та здорового способу життя.

Масова робота в університеті повинна сприяти естетичному і спортивному розвитку студентів, надавати умови для реалізації їх здібностей у музиці, літературі, хореографії та спорті.

Виховну роботу серед викладачів та співробітників спрямовувати на формування партнерських відносин між викладачами та студентами, збереження творчої атмосфери в колективі.

Вживати заходів для забезпечення соціального захисту студентів і викладачів, своєчасно виплачувати стипендію та заробітну плату, надавати матеріальну допомогу, створювати необхідні умови для проведення навчального процесу, наукових досліджень та для комфортного проживання студентів у гуртожитках.

Сприяти діяльності студентського самоврядування, надаючи необхідні умови, залучати студентів до всіх ділянок роботи університету, в тому числі у вченій раді.

### ***В галузі фінансування діяльності університету***

Стратегію фінансування діяльності університету спрямувати на збереження та розвиток наукових шкіл, педагогічного складу і матеріально-технічної бази як основи для якісної підготовки майбутніх поколінь фахівців України.

Фінансові кошти спрямовувати на потреби студентів, викладачів і співробітників та їх соціальне забезпечення.

Стратегія фінансування також передбачає направлення коштів на розвиток матеріально-технічної бази та придбання сучасного обладнання для покращення умов проведення навчального процесу.

Запланувати окремі статті для матеріальної підтримки студентів, спортсменів, засобів масової інформації, видання навчальної літератури.

Стратегія містить план збільшення джерел фінансування і обсягів надходження коштів. Джерела фінансування складаються з бюджетних коштів, спеціальних коштів, фінансових надходжень на рахунок за дорученням, інвестицій випускників у розвиток університету, благодійних внесків та переданого обладнання.

## **Програма розвитку університету на 2016–2025 роки**

Метою розвитку університету на період 2016–2025 роки є забезпечення інноваційного прориву на якісно новий рівень науково-освітньої діяльності на підставі подальшого розкриття дослідницького потенціалу, максимального наближення до показників світових університетів і створення передумов для входження до числа 500 кращих університетів світу.

Для цього програма передбачає:

– поєднання фундаментальних наукових досліджень, якісної викладацької діяльності, інформаційних технологій та сучасного обладнання, інтернаціоналізації і оновлення змісту освіти, творчої виховної роботи;



– втілення у всіх видах діяльності цінностей вільного наукового мислення і творчого педагогічного підходу та толерантності.

### ***Удосконалення навчального процесу, його організації та контролю***

1. З цією метою планується:

- створення навчально-методичного управління;
- створення автоматизованої системи управління і документообігу на базі Центру інформаційних технологій;
- удосконалення управлінської вертикалі університету з метою приведення до вимог чинного антикорупційного законодавства;
- запровадження в навчальний процес нових освітніх концепцій, зокрема багаторівневих навчальних планів;
- у підготовці магістрів сформувані нові освітні програми – дослідницькі, професійні, кар’єрні;
- підвищити ефективність виробничої практики студентів на підприємствах;
- створити в університеті напрям «Заяви про вимоги до кваліфікацій вищої освіти», які розробляються спільно з роботодавцями.

2. Удосконалення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників.

З цією метою необхідно:

- розвивати постійно діючу систему удосконалення педагогічної майстерності викладачів;
- удосконалювати програми, зміст, методи і засоби навчання.

Таблиця 1. До 2025 року досягти показників розвитку в навчальному процесі:

№	Найменування	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
1	Чисельність напрямів підготовки	19	19	20	20	21
2	Чисельність спеціальностей підготовки	40	42	43	44	45
3	Чисельність спеціалізацій підготовки	157	160	162	163	165
4	Прийом до університету:					
	- бакалаврів	1850	1900	1920	1940	1950
	- магістрів	825	1500	1560	1700	1720
	- спеціалістів	665	-	-	-	-
5	Випуск фахівців:					
	- бакалаврів	2332	1850	1905	1910	1920
	- магістрів	938	958	970	1450	1570
	- спеціалістів	1749	628	-	-	-
6	Дипломів з «відзнакою»		47%	48%	49%	50%
7	Контингент студентів	15986				
8	Чисельність викладачів, всього	1743	1765	1790	1810	1820

	- докторів наук	218	220	220	230	240
	- кандидатів наук	872	895	920	930	950
9	Працевлаштування (%)	96	96	97	97	97
10	Чисельність переможців олімпіад	29	30	32	34	35
11	Чисельність кафедр	95	95	95	95	96

– використовувати «Школу молодих викладачів» для збагачення їх теоретичних, педагогічних та методичних знань;

– збільшення кількості методичних семінарів та доповнення їх змісту українським та світовим досвідом.

### 3. Застосування інформаційно-комунікаційних технологій:

– в університеті втілюється концепція розвитку електронного навчання на 2016–2020 роки, яка включає проект «Електронні навчальні ресурси (ЕНР)», проект «Мультимедійна майстерня», проект «Швидка освітня допомога», проект «Навчальний електронний простір» та інші;

– в університеті буде поширена робота із забезпечення навчання матеріалами і літературою для самостійної роботи, можливостями постійного користування студентами інформаційними технологіями, зокрема інтернетом;

4. Інтенсифікація навчального процесу та активізація студентів у навчанні.

Для цього будуть задіяні:

– використання проблемного підходу до навчання;

– перетворення практичних занять на «майстерні»;

– проведення майстер-класів представниками підприємств та фірм;

– широке впровадження рольових та ділових ігор;

– виконання комплексних курсових проектів з суміжними кафедрами, в тому числі інших вузів.

Таблиця 2. До 2025 року збільшити ресурси електронного навчання:

№	Найменування	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
1	Чисельність класів з комп'ютерною технікою	100	120	140	1260	200
2	Викладачі дистанційної освіти	300	310	320	330	350
3	Чисельність дистанційних курсів	350	380	420	480	500
4	База повнотекстових електронних навчальних ресурсів (ЕНР)	1870	1900	2200	2500	3000
5	Віртуальні лабораторні роботи	27	30	85	140	250

5. Забезпечення навчального процесу навчальною та методичною літературою на період 2016–2025 роки:

– створити програму «Підручник» на період 2016–2020 роки;

– впровадити в університеті нову систему «Гриф вченої ради»;

- щорічно видавати 30–40 підручників для забезпечення нових напрямів науки і технології та навчальних дисциплін, нових навчальних планів;

- оновлювати матеріальну базу видавничого центру.

#### 6. Система контролю навчального процесу.

Сучасний рівень організації навчального процесу висуває нові вимоги до системи контролю знань студентів, в тому числі виміру рівня компетентності студентів певного напрямку:

- значне місце в системі контролю відвести розробці і використанню електронних текстів;

- проводити ректорські контрольні роботи;

- проводити комп'ютерне тестування;

- проводити письмові контрольні роботи;

- поширювати проведення комплексного екзамену зі спеціальності.

7. Створити систему внутрішньої гарантії якості вищої освіти, забезпечивши її публічність і прозорість (2016–2017 рр.).

8. У 2016 році створити і запровадити у навчальний процес нове покоління навчальних планів згідно із Законом «Про вищу освіту», зміст яких повинні формувати певну компетентність випускників університету.

9. Зменшувати навчальне навантаження викладачів до 600 годин на рік і 24 години на тиждень для студентів (2016 рік).

10. Продовжувати відкриття підготовки фахівців за новими спеціальностями і спеціалізаціями у сучасних галузях знань та новітніх технологій (2016–2025 рр.).

11. Для покращення якості фахівців поглиблювати зв'язок із ринком праці, для чого створювати навчально-науково-виробничі кластери (2016–2018).

12. Залучати студентське самоврядування до управління навчальним процесом через участь студентів у роботі деканатів, вченої ради, методичних комісій (щорічно).

13. Провести роботу зі створення інтегральних навчальних планів для Харківського комп'ютерно-технологічного і Полтавського політехнічного коледжів (2016–2017 рр.).

14. При створенні навчальних планів у НТУ «ХП» передбачити підвищення фундаментальності теоретичної підготовки і на першому курсі – впровадження нульових програм з математики, фізики, хімії та інформатики за програмою середньої школи.

15. Перетворити військовий факультет на інститут бронетанкової техніки. Розширити підготовку офіцерів із нових спеціальностей для збройних сил (2016–2018 рр.).

16. Оновити лабораторну базу кафедр (2016–2025 рр.), в тому числі за рахунок придбання комп'ютерів.

17. При складанні нових навчальних планів оновити перелік дисциплін на 10–15%, включивши нові дисципліни, присвячені новим матеріалам, сучасним методам проектування, нанотехнологіям, сучасним інформаційним

технологіям, енергозбереженню, сталому технологічному укладу в машинобудуванні, нанокаталітичним процесам у хімічній технології (2016–2020 рр.).

18. У нових навчальних планах збільшити до 25% число дисциплін за вибором студентів.

***Для покращення якості вищої освіти необхідно готувати нове покоління викладачів-дослідників***

Для формування якісно нової генерації викладачів-дослідників потрібно надати їм наукові і технічні знання, сучасні технології та методи навчання світового рівня. Для цього необхідно:

1. Стимулювати творчу активність викладачів шляхом їх участі в наукових дослідженнях, захисту кандидатських і докторських дисертацій, навчання в аспірантурі, докторантурі та творчих відпусток.

2. Започаткувати нові форми, такі як стажування на виробництвах, підвищення педагогічної майстерності, навчання на мовних курсах, стажування за кордоном.

3. Розробити новий підхід до підвищення кваліфікації викладачів, проводячи його виключно з відривом від виробництва.

4. Розробити склад резерву молодих викладачів на заміщення керівних посад і скласти програму їх навчання та практичної підтримки (2016 р.).

5. Всебічно дбати про збереження професорсько-викладацького складу, одночасно проводити роботу з підвищення його наукового рівня та зниження середнього віку до 47 років (2019 р.).

6. Стимулювати викладачів до написання підручників, навчальних посібників винагородою в 2000 та 1000 гривень відповідно.

7. З метою стимулювання підготовки й захисту дисертацій збільшити винагороду за захист докторської дисертації до 5 тис. грн., а кандидатських дисертацій – до 1,5 тис. грн.

8. На термін стажування викладача з відривом від виробництва його навантаження перекласти на викладачів, що працюють на 0,25 посади з оплатою через ректорські надбавки.

9. Стимулювати викладачів за використання іноземних мов, як основи для якісного викладання та стажування за кордоном, надавати їм 10% надбавки до окладу.

10. Підвищити вимоги до навчально-виховної роботи викладачів зі студентами, яка передбачає забезпечення їх знаннями високого рівня, а також виховання їх справжніми патріотами України з належною мірою поваги до честі, прав і свобод людини.

***Методичне забезпечення навчального процесу***

1. Провести роботу з розгляду і підтримки нових поколінь навчальних планів 2016–2020 років.

2. Переглянути зміст навчальних програм дисциплін, навчальних планів, оновити їх за рахунок сучасних досягнень науки і техніки з метою досягнення певної компетенції у студентів.

3. Поширити видання методичної літератури для самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання.

4. Створити нову програму «Підручник» для видання підручників, навчальних посібників та методичної літератури, в тому числі англійською мовою.

5. У методичній раді створити секцію з розгляду рукописів, поданих для надання грифу «Підручник» або «Навчальний посібник», на підставі попередніх рецензій.

6. Створювати методичне забезпечення для дистанційного та Е-навчання в електронному вигляді, в тому числі віртуальних лабораторних робіт.

7. Починаючи з 2016 року поновити придбання періодичних видань, наукової та навчальної літератури для бібліотеки університету в обсязі до 350–400 тис. грн. на рік.

8. Друкувати методичну літературу для продажу в книжкових магазинах університету.

### ***Розвиток ІТ-технологій***

1. Розробити програму оновлення матеріальної бази та ліцензійного програмного забезпечення кафедр і лабораторій.

2. Направляти студентів, аспірантів, науково-педагогічних працівників ІТ-галузі на стажування за кордон.

3. Залучати фахівців ІТ-індустрії до розробки навчальних планів і програм.

4. Поширювати практику дуального навчання разом з ІТ-фірмами.

5. Продовжити розвиток електронного та дистанційного навчання:

– створити повну систему електронного навчання за участю всіх структурних підрозділів;

– надати імпульс розвитку розподіленої системи консультативних пунктів дистанційної освіти;

– реалізувати систему контролю якості електронних навчальних програм і методичних засобів;

– забезпечити впровадження всіх електронних компонентів навчально-методичного комплексу в єдиному інформаційно-освітньому середовищі.

6. Для поширення зв'язків з ІТ-фірмами використовувати можливості державно-приватного партнерства.

### ***Розвиток наукових досліджень***

**Інтеграція освіти і науки – важливе призначення дослідницького університету**

Підґрунтям для розробки основних завдань у науковій та інноваційній діяльності є законодавство України (Закон України «Про вищу освіту», «Про

наукову та науково-технічну діяльність»), нормативні акти (Наказ МОНМС України № 535 від 07.06.2011 р.), Програма діяльності Кабінету Міністрів України, Стратегія сталого розвитку (Україна 2020) та Стратегія розвитку високотехнологічних галузей на період до 2025 року.

**Основні завдання університету в науковій та інноваційній діяльності:**

- виконання фундаментальних та пошукових прикладних досліджень за пріоритетними напрямками розвитку науки і техніки, розробка і створення принципово нової техніки, технологій та матеріалів;

- ефективне використання наукового потенціалу колективів для вирішення наукових та науково-технічних проблем розвитку економіки України;

- вихід на світовий ринок науково-технічної продукції, участь у виконанні міжнародних науково-технічних програм Рамкової програми «Горизонт 2020» та інших;

- реалізація інноваційних програм підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів для університетів, наукових установ, наукоємних виробництв;

- створення сприятливих умов для ефективного використання результатів фундаментальних та прикладних досліджень в учбовому процесі, в тому числі при написанні та вдосконаленні курсів лекцій, учбових посібників та підручників;

- сприяння науково-технічній творчості співробітників та студентів університету;

- створення центрів колективного користування;

- оновлення матеріально-технічної бази наукових досліджень;

- надання платних послуг науковими, науково-дослідними, дослідно-конструкторськими та проектно-конструкторськими підрозділами університету;

- здійснення маркетингового, інформаційного та патентно-ліцензійного забезпечення наукової діяльності, стандартизації та метрологічного забезпечення науково-технічної продукції у відповідності з міжнародними нормами;

- організація інформаційно-рекламної та видавничої діяльності, пропаганда досягнень вчених університету через засоби масової інформації, монографії та наукові праці, виставки, ярмарки, аукціони тощо;

- випуск дослідних зразків та малих серій наукоємної продукції;

- покращення якості організації наукової діяльності в університеті шляхом стажування керівників наукових підрозділів у провідних вищих навчальних закладах світу;

- здійснення разом із Національною та галузевими академіями наук фундаментальних і прикладних наукових досліджень за визначеними пріоритетними напрямками наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності з метою спільного вирішення важливих науково-технічних завдань;

- створення спільних з іноземними партнерами наукових центрів, інших об'єднань для виконання науково-дослідницьких програм;
- створення господарських товариств з метою комерціалізації об'єктів права інтелектуальної власності;
- випуск та реалізація експериментальних зразків нової техніки, технологій та малосерійної наукоємної продукції;
- створення умов для обміну студентами, аспірантами, докторантами, науковими і науково-педагогічними працівниками;
- забезпечення участі студентів у здійсненні наукових і науково-технічних досліджень, впровадження в практику результатів досліджень як необхідної складової навчального процесу та участі в конкурсах студентських наукових робіт;
- підготовка кадрів вищої кваліфікації, перепідготовка та підвищення кваліфікації спеціалістів для народного господарства;
- підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ та організацій, які впроваджують у практику результати прикладних наукових досліджень університету;
- реалізація інноваційних проектів розробки, впровадження та виробництва нової високотехнологічної продукції;
- інтеграція освіти та науки з виробництвом шляхом створення навчально-науково-виробничих об'єднань, базових кафедр, лабораторій разом з інститутами Національної та галузевих академій наук і підприємствами, установами та організаціями;
- забезпечення охорони об'єктів права інтелектуальної власності, зокрема інноваційних розробок університету;
- участь у реалізації міжнародних проектів і програм, у науково-практичних конференціях, семінарах та виставках;
- розвиток Наукового парку і його інфраструктури;
- публікація результатів наукових досліджень;
- активізація міжкафедральної науково-технічної діяльності та використання можливостей Центрів колективного користування науковим обладнанням;
- публікація статей у виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз даних, забезпечення включення до міжнародних наукометричних баз даних Вісників та наукових журналів університету.

Таблиця 3. Розвиток наукових досліджень до 2025 року.

№	Найменування	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
1	Фундаментальна наука:					
	чисельність тем	23	25	28	30	32
	обсяг фінансування, тис.грн.	7200	8000	9000	10000	11000
2	Прикладна наука:					
	чисельність тем	26	30	35	40	42
	обсяг фінансування, тис.грн.	9000	1000	12000	15000	17000

3	Кількість госпдоговірних тем обсяг фінансування, тис. грн.	130 1600	5800	7000	8000	11000
4	Кількість публікацій	4560	5000	520	560	6000
5	Кількість публікацій в SCOPUS	2065	2200	2300	2400	2500
6	Кількість публікацій зі студентами	1203	1250	1300	1350	1400
7	Кількість публікацій студентів	397	420	450	500	600
8	Кількість патентів	87	90	95	100	120
9	Участь у виставках	7	8	9	9	10
10	Державні премії	1	1	1	1	1
11	Чисельність штатних науковців	420	430	440	450	460
12	Чисельність викладачів, які беруть участь у науковій роботі	1200	1250	1300	1350	1400
13	Чисельність студентів, які беруть участь у науковій роботі	5100	5300	5600	5700	5800

### *Міжнародна діяльність університету*

Спрямувати міжнародну діяльність університету на досягнення НТУ «ХП» світового рівня, високої конкурентоздатності на світовому ринку освітніх послуг, міжнародного визнання освітніх програм і документів про освіту.

1. З метою інтернаціоналізації освітньої і наукової діяльності університету в найближчі роки необхідно:

- провести міжнародну акредитацію освітніх програм;
- погодити зміст освіти університету зі світовою освітянською спільнотою;
- поширити практику кредитної мобільності студентів у країнах з високим рівнем техніки і технологій;
- продовжити співпрацю із закордонними університетами щодо підготовки подвійних дипломів для студентів;
- для покращення наукового і методичного рівня викладачів продовжити практику їх стажування за кордоном;
- запрошувати провідних професорів закордонних університетів для навчальної та наукової роботи на кафедрах.

Таблиця 4. До 2025 року досягти наступних показників у міжнародній діяльності:

№	Найменування подій	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
1	Чисельність міжнародних договорів	130	140	160	180	200
2	Міжнародні гранти	5	7	12	16	20
3	Включене навчання студентів	30	60	90	180	250
4	Стажування за кордоном викладачів та аспірантів	20	30	40	45	50
5	Участь у міжнародних конференціях	30	45	60	85	100



6	Друкування спільних підручників та монографій	1	2	4	7	10
7	Підготовка «подвійних дипломів»	3	10	20	50	100
8	Запрошення іноземних професорів	15	20	25	28	30

2. Запросити Європейську організацію з оцінки якості вищої освіти в Європі (European Network Quality Education) для європейської сертифікації якості освітніх послуг в університеті (2015–2018 рр.).

3. З метою збільшення числа міжнародних грантів активізувати роботу наукового та міжнародного відділів з подачі проектів за програмами «Горизонт 2020», TEMPUS, TESIS, ERASMUS, DAD, NATO, а також проектами, які оголошують США, Німеччина, Швейцарія, Норвегія, Швеція.

4. Проводити роботу із залучення іноземних студентів до навчання в університеті таких держав, як Туреччина, Ірак, Індія, Китай, Грузія, Азербайджан, Ізраїль та ін. До 2025 року збільшити чисельність іноземних студентів до 2500 осіб, в тому числі до 150 осіб – на підготовчому відділенні.

5. Для забезпечення мобільності студентів та викладачів створити в університеті представництва Британської ради, Інституту Гете, Альянсу Франкес та ін.

6. Щорічно практикувати запрошення провідних професорів із закордонних університетів для читання лекцій із сучасних проблем освіти і науки та проведення спільних наукових робіт.

7. Поширити практику направлення провідних професорів університету для педагогічної та наукової роботи (щорічно).

8. Сприяти впровадженню результатів наукових, технічних та технологічних розробок кафедр і науково-дослідних інститутів «Молнія» та «Іоносфера».

9. Щорічно запрошувати іноземних студентів до вступу на навчально-наукові програми з підготовки докторів філософії (щорічно 50 осіб).

10. Створити програму методичних і організаційних заходів, спрямованих на покращення якості підготовки іноземних студентів (2016-2017 рр.).

11. Збільшити кількість консультацій, видання текстів лекцій та методичної літератури англійською і українською мовами.

12. Постійно інформувати посольства і консульства іноземних держав про навчання їх громадян в університеті (щорічно).

13. З метою покращення академічної і виховної роботи серед іноземних студентів проводити спільні культурно-масові і спортивні заходи для українських та іноземних студентів.

14. Щорічно покращувати умови проживання іноземних студентів у гуртожитках.

### ***Покращення навчання іноземних студентів***

Проводити активну роботу щодо залучення іноземних громадян на навчання в університеті, як на бакалаврських та магістерських програмах, так і на навчання в аспірантурі.

1. Поступово збільшувати чисельність іноземних студентів до 2500 осіб, в тому числі для навчання на підготовчому відділенні до 150 осіб.
2. Залучати на навчання іноземних громадян на всі факультети університету.
3. Створити план заходів для покращення якості навчання іноземних студентів за рахунок збільшення лекційних курсів та методичної літератури на електронних носіях.
4. Підвищувати рівень індивідуальної роботи викладачів з іноземними студентами.
5. Проводити спільні культурно-масові і спортивні заходи для українських та іноземних студентів.
6. Покращувати умови проживання іноземних студентів у гуртожитках та якість їх харчування.

### ***Виховна робота***

**Виховна робота – важливий фактор підвищення якості підготовки фахівців, патріотів України.**

Виховну роботу спрямувати на формування у студентів багатогранної особистості шляхом патріотичного, морального та духовного виховання для утвердження моральних і культурних цінностей, соціальної активності та здорового способу життя.

1. В освітньому процесі університету поєднувати навчання і виховання, використовуючи при цьому як індивідуальні, так і масові форми виховання.
2. Ефективніше використовувати у виховній роботі можливості Палацу студентів, спортивного комплексу та фундаментальної наукової бібліотеки.
3. Виховну роботу серед викладачів спрямовувати на збереження в університеті творчої толерантної атмосфери, відповідальності за якість підготовки і виховання студентів.
4. Поширити участь студентського самоврядування та профспілки студентів у виховній роботі на курсах и групах факультетів.
5. Ефективно використовувати можливості газети «Політехнік» для інформування колективу університету про напрями і результати виховної роботи.
6. Активно використовувати такі форми, як конкурси на кращого співака, кращий творчий колектив художньої самодіяльності, кращий гуртожиток та інші.
7. Для покращення роботи старост із управління навчальним процесом створити щоденники.
8. Матеріально і організаційно забезпечити умови для роботи студентського самоврядування та профкому студентів.

9. Щосеместрово проводити наради зі старостами з актуальних питань організації навчального процесу і виховної роботи.

10. Підвищити ефективність роботи викладачів у гуртожитках.

### *Діяльність Палацу студентів*

1. Поновити роботу художньої ради в Палаці студентів.

2. Проводити роботу зі збільшення кількості гуртків художньої самодіяльності та їх поповнення талановитими студентами.

3. Розробити план розвитку Палацу студентів, художньої творчості та матеріальної бази.

4. Представляти колективи художньої самодіяльності на звання народних.

5. Проводити конкурси, вечори самодіяльності факультетів, творчі звіти гуртків художньої самодіяльності та народних колективів.

6. Всебічно підтримувати керівників художньої самодіяльності в їх намірах щодо участі в конкурсах, в тому числі і за кордоном.

7. Відродити роботу духового оркестру в Палаці студентів.

8. Розробити програму оновлення музичних інструментів і сценічних костюмів.

9. Регулярно проводити інтернаціональні вечори за участю іноземних студентів.

### *Спортивно-масова робота*

Поширити використання можливості багатoproфільної матеріальної бази спортивного комплексу та його викладацького і обслуговуючого персоналу в підвищенні якості спортивно-масової, тренерської та професійної спортивної роботи в університеті.

1. Збільшувати число студентів факультетів, які беруть участь у спартакіаді університету з 22 видів спорту.

2. Розробити план навчальної роботи з фізичної культури серед студентів 1–4 курсів. Планувати для цієї роботи не менше 12 кредитів у навчальних планах спеціалізацій підготовки фахівців.

3. Активніше задіяти спортивний комплекс у профорієнтаційній роботі університету.

4. Посилювати діяльність у справі спорту високих досягнень, збільшувати кількість учасників українських та міжнародних змагань, майстрів спорту.

5. Стимулювати викладачів, які мають звання майстрів спорту, для підготовки і захисту докторських і кандидатських дисертацій.

6. Надавати фінансову підтримку спортсменам, які захищають честь університету і держави у світових і європейських та всеукраїнських змаганнях.

7. Залучати до вступу в університет школярів, які мають високі досягнення в спорті.

Таблиця 5. На підставі проведених заходів підвищити рівень виховної та спортивно-масової роботи

№	Найменування	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
Кафедра фізичного виховання:						
1	Збільшувати чисельність студентів учасників університетської спартакіади з 22 видів спорту	3100	3300	3400	3500	3700
2	Участь студентів у змаганнях в Україні	230	250	260	270	280
3	Участь студентів у міжнародних змаганнях					
4	Завоювання медалей на міжнародних змаганнях: золоті срібні бронзові	2	2	3	3	4
		1	2	3	4	5
		8	9	10	11	12
5	Виконання норм майстра спорту: майстер спорту	9	10	11	12	13
	майстер спорту міжнародного класу	1	1	2	2	2
Палац студентів:						
6	Збільшення чисельності учасників самодіяльності	700	750	800	850	900
7	Кількість гуртків самодіяльності	20	21	22	23	24
8	Переможці конкурсів: українських міжнародних	17	17	18	19	20
		6	7	8	9	10
9	Народних гуртків	5	6	6	7	7

### ***Посилення ролі студентського самоврядування в діяльності університету***

На виконання Закону України «Про вищу освіту» забезпечити умови для діяльності студентського самоврядування, виконання їх повноважень та участі в усіх напрямках роботи університету.

1. Залучати представників студентського самоврядування до роботи вчених рад, приймальних комісій, деканатів.

2. Активно залучати студентське самоврядування до роботи з організації навчального процесу та покращення змісту вищої освіти.

3. Згідно з Законом «Про вищу освіту» забезпечити щорічно роботу студентського самоврядування матеріальними ресурсами в обсязі 0,5% бюджетних коштів університету.

4. Погоджувати зі студентським самоврядуванням призначення керівників на посади, передбачені Законом «Про вищу освіту».

5. Координувати зі студентським самоврядуванням створення планів і виконання капітальних робіт у гуртожитках.

6. Щорічно планувати кошти на відрядження, матеріальну допомогу та преміювання студентів.

7. Створити студентські органи самоврядування в гуртожитках університету для організації виховної роботи.

8. Провести спільну роботу зі студентським самоврядуванням із залучення студентів до участі в наукових гуртках.

### ***Фінансова стратегія для подальшого розвитку університету***

Основною метою стратегії фінансування діяльності університету є збереження та розвиток людського потенціалу наукових шкіл, матеріально-технічної бази, наукових досліджень, міжнародних зв'язків, а також підготовки майбутнього покоління фахівців.

Таблиця 6. Прогноз фінансування діяльності університету на 2016–2025 роки з основної діяльності і спецфонду (в тис.грн.).

№	Найменування	Роки				
		2016	2018	2020	2023	2025
<b>Основна діяльність</b>						
1	НТУ «ХП»	280537	284537	288537	292537	296537
2	«Молнія»	2540,8	2640,8	2740,8	2840,8	2940,8
3	МПО					
4	Чернівецький факультет					
5	Комп'ютерно-технологічний коледж	13835	14035	14235	14435	14635
	Всього	296314				314112
<b>Спеціальний фонд</b>						
1	НТУ «ХП»	133674	137674	141674	145674	149674
2	«Молнія»	1961	2061	2161	2261	2361
3	МПО	3899	3999	4099	4199	4299
4	Чернівецький факультет	1955	2055	2155	2255	2355
5	Комп'ютерно-технологічний коледж	1960	2060	2160	2260	2360
	Всього	143450				161091

1. Підрозділам університету проводити активну роботу зі збільшення надходжень фінансових коштів до спеціального фонду за рахунок міжнародних грантів, збільшення чисельності іноземних і українських контрактних студентів, інвестиційних внесків випускників університету.

2. Кафедрам та лабораторіям проводити сертифікацію продукції машинобудування, харчової і хімічної промисловості, а також в галузі виробництва та постачання електричної енергії.

3. Кафедрам і лабораторіям організувати та проводити курси підвищення кваліфікації працівників різних галузей промисловості.
4. Отримувати фінансові надходження для розвитку матеріальної бази кафедр за рахунок державно-приватного партнерства, лізингових програм.
5. Отримані фінансові ресурси направляти на потреби студентів, викладачів, науковців, для їх соціального захисту та покращення умов праці.
6. Оптимальне планування фінансових коштів повинно забезпечувати своєчасну виплату зарплати, стипендій та коштів на оздоровлення.
7. Планувати кошти на фінансування діяльності студентського самоврядування в розмірі 0,5% від коштів університету.
8. Для підвищення якості педагогічної роботи планувати викладачам максимальні надбавки до посадових окладів (кандидат наук – 15%, доцент – 25%, доктор наук – 20%, професор – 35%).
9. Надбавки обслуговуючому педагогічному персоналу виплачувати в розмірі 20%.
10. За вислугу років виплачувати надбавки від 10 до 30%, за звання «Заслужений» – 20%.
11. Передбачати видатки на преміювання, докторські надбавки та матеріальну допомогу за умови економії фонду заробітної плати.
12. Для стимулювання своєчасного виконання важливих робіт за умов наявності вакантних посад здійснювати доплати за розширення зони обслуговування або внутрішньовузівського сумісництва в розмірі 50% від окладу.
13. Для підтримки формування контингенту аспірантів, а також формування молодих викладачів фінансувати 70 посад викладачів-стажистів.
14. Для підтримки молодих викладачів, які працюють на 0,25–0,5 посадового окладу, призначати ректорські надбавки.
15. Планувати ректорські надбавки керівникам творчих колективів Палацу студентів.

### ***Розвиток матеріальної бази університету на 2016-2025***

1. Провести роботи з підвищення енергетичної ефективності будівель університету за рахунок утеплення фасадів, заміни вікон і систем опалення, модернізації систем електричних мереж і водопостачання.
2. Виконати ремонтні роботи в 48 будівлях університету, до числа яких входять навчальні корпуси, адміністративні будівлі, гуртожитки, Палац студентів, спортивний комплекс та наукова бібліотека. Джерело фінансування – Європейський інвестиційний банк. Обсяг фінансування – 3 млн. євро на 3 роки (2016, 2017, 2018 рр.).
3. Планувати використання спеціальних коштів університету в обсязі 14–19 млн. грн. на капітальні ремонти матеріально-технічної бази університету, в тому числі лабораторної бази кафедр.
4. Створити план капітальних ремонтів аудиторного фонду, в тому числі поточних аудиторій, аудиторій електрокорпусу, 105 аудиторій, аудиторій хімічного корпусу.

5. Провести ремонт читальних залів і приміщень старої бібліотеки в головному аудиторному корпусі.
6. Виконати ремонт спортивного залу по вул. Весніна.
7. Провести ремонти дванадцяти гуртожитків з метою покращення умов проживання студентів.
8. Завершити реконструкцію гуртожитку № 2 для досягнення умов європейського рівня.
9. Відновити роботу їдальні на території студмістечка «Гігант».
10. Провести ремонтні роботи в ректорському корпусі.
11. Завершити ремонтні роботи в Палаці студентів.
12. Створити план та провести ремонтні роботи доріг і пішохідних доріжок у навчальному містечку та гуртожитках.
13. Забезпечити навчальні корпуси і гуртожитки громадським харчуванням, обладнавши в них буфети.
14. Створити проект виконання реконструкції експозиції в Музеї історії університету.
15. Облаштувати на території навчального містечка стоянки для автомобілів і велосипедів.

Таблиця 7. Матеріальна база університету.

№	Найменування	Кількість	Загальна площа, м <sup>2</sup>
1	Навчальні корпуси	35	145750
2	Адміністративні і допоміжні будівлі	35	11433,8
3	Науково-технічний і навчальний центр	10	5275,3
4	Інститут «Молнія»	19	23804,2
5	Гуртожитки	15	108052,1
6	Житлові будинки	8	40673,5
7	Спортивний оздоровчий табір «Політехнік»	50	2619,6
	Всього	172	347922

### ***Капітальне будівництво***

1. Виконати проектні роботи з відводу земельної ділянки в урочищі Фігуровка для капітального будівництва спортивно-оздоровчого табору для відпочинку студентів і викладачів.
2. Виконати проектування та будівництво сучасного стадіону з покриттям доріжок та необхідними приміщеннями.
3. Виконати проект лижної бази кафедри фізичного виховання на відведеній ділянці землі в Лісопарку.
4. Виконати проекти і реконструкцію всіх мереж постачання тепла, води, електроенергії, газу та мережі зв'язку на кошти Європейського інвестиційного банку.

5. Збудувати житловий будинок для викладачів та співробітників університету.
6. Завершити ремонт виставкового залу в Палаці студентів.

### ***Соціальний захист співробітників та студентів***

1. Забезпечувати своєчасну виплату стипендії, заробітної плати, грошей на відпустки та оздоровлення.
2. За рахунок економії фонду заробітної плати виплачувати ректорські надбавки, винагороди в межах до 2 млн. грн. на рік.
3. Щорічно виплачувати матеріальну допомогу співробітникам і викладачам у межах до 800 тис. грн., студентам – у межах до 150 тис. грн.
4. Відновити з 2016 року в спортивно-оздоровчому таборі «Фігуровка» відпочинок студентів, викладачів та їх дітей.
5. Забезпечити студентам, співробітникам і викладачам пільгове користування послугами спортивних секцій у Палаці спорту університету (до 50%).
6. Надати можливість викладачам і співробітникам займати додаткові посади на 0,25 і 0,5 посадового окладу за рахунок збільшення навчального навантаження, розширення зони обслуговування або внутрішньовузівського сумісництва відповідно.
7. Своєчасно укладати угоди з профспілковими комітетами на покращення умов навчання та праці в навчальних корпусах, проживання в гуртожитках.
8. Щорічно виділяти кошти в обсязі 300–400 тис. грн. на придбання спецодягу та підвищення рівня безпеки студентів і викладачів у процесі навчання.

### ***Організаційні заходи***

1. Створити Наглядову раду згідно з Законом України «Про вищу освіту» (2016 р.).
2. Створити комісії вченої ради (2016 р.).
3. Створити внутрішню систему гарантії якості освіти (2016–2017 рр.).
4. Створити нове покоління навчальних планів (2016 р.).
5. Створити навчально-методичне управління (2016 р.).
6. Оптимізувати структуру університету на підставі нового переліку спеціальностей і спеціалізацій (2016–2017 рр.).
7. Створити безпаперову електронну систему керування всіма ланками діяльності університету (2016-2017 рр.).
8. Створити нову систему охорони університету із застосуванням технічних засобів постійного спостереження (2016–2017 рр.).
9. Вирішити питання подальшого розвитку малочисельних кафедр (2017–2018 рр.).
10. Створити рейтингову систему викладачів, кафедр, факультетів (2017 р.).



*Програма створена для вирішення наступних проблем*

1. Збереження стабільності і творчої активності в колективі університету.
2. Подальшого розвитку всіх напрямів діяльності університету на підставі виконання Закону України «Про вищу освіту».
3. Покращення якості підготовки фахівців до світового рівня на підставі внутрішньої системи гарантії якості освіти.
4. Поширення визнання університету в світі через оцінку навчальних програм європейськими установами оцінки якості освіти.
5. Інтеграція університету в європейський навчальний і науковий простір.
6. Інтернаціоналізація навчального процесу університету через поширення міжнародних зв'язків та мобільності студентів і викладачів, узгодження навчальних програм з провідними університетами Європи.
7. Виховання студентів патріотами України, висококваліфікованими спеціалістами.
8. Поширення в освітній і науковій діяльності використання сучасних ІТ-технологій і телекомунікаційних систем.
9. Забезпечення високого рівня компетентності випускників для успішної діяльності в сфері економіки України.
10. Збільшення обсягу фінансування за рахунок розширення джерел фінансування.
11. Модернізація матеріальної бази університету до світового рівня за кошти Європейського інвестиційного банку.

Ректор  
професор

Сокол Є.І.

Голова вченої ради  
професор

Товажнянський Л.Л.