

Уважаемые делегаты конференции!

16 апреля 2014 года на конференции трудового коллектива университета был заключен коллективный договор между ректором НТУ «ХПИ» и первичной профсоюзной организацией НТУ «ХПИ» на 2014-2016 г.г.. Сегодня я хочу доложить нашей конференции о его выполнении профсоюзным комитетом в 2015 году. Прошедший год был очень сложным как для нашего государства, так и университета в целом. В стране наблюдалось и сейчас наблюдается резкое падение жизненного уровня трудящихся. Это происходит вследствие неоправданно низкого уровня заработной платы, резкого повышения цен и тарифов на социально-значимые товары и коммунальные услуги. И в этих непростых условиях профсоюзный комитет совместно с администрацией университета, благодаря социальной направленности нашего коллективного договора, старались снизить социальную напряженность в нашем трудовом коллективе.

Профсоюзный комитет брал на себя выполнение 10 пунктов коллективного договора и 23 пункта совместно с администрацией университета. Сейчас я кратко остановлюсь на основных из них.

Профсоюзный комитет брал на себя:

П.2.5. В период между конференциями трудового коллектива его интересы представляет профком сотрудников, полномочия которого определены КЗоТ Украины, Законом Украины «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативно- правовыми актами, данным коллективным

договором (это подтвердили отчетно-выборные собрания на факультетах и в подразделениях университета).

П.6.12. Согласно Закону Украины «Об охране труда» профсоюзный комитет осуществлял общественный контроль по соблюдению законодательства и выполнению пунктов коллективного договора по охране труда.

П.7.7. Профком обязуется выделять многодетным семьям, матерям-одиночкам материальную помощь за счет профбюджета.

Ответственные: Председатель профкома.

П.7.8. Профком обязуется выделять материальную помощь работникам в экстремальных ситуациях (похороны, операции, продолжительная болезнь, пожар и т.д.).

Ответственные: Председатель профкома.

П.7.9. Профком обязуется выделять материальную помощь по представлению Совета ветеранов университета не работающим пенсионерам – ветеранам труда, инвалидам и участникам ВОВ.

Ответственные: Председатель профкома.

Социально-экономическое положение страны и постоянное ухудшение уровня жизни наших сотрудников университета вынуждают профсоюзный комитет значительную часть профсоюзного бюджета направлять на оказание материальной помощи сотрудникам университета. Так, за отчетный период 851 сотруднику была оказана материальная помощь на сумму 420 920 грн. (\approx 500 грн. на каждую помощь).

Постоянное внимание и заботу профком уделял участникам ВОВ и Ветеранам труда университета. Ни одна просьба ветеранов не осталась без внимания. Мы оказывали материальную помощь и уже не работающим сотрудникам, которые много лет проработали в нашем университете. Ежегодно профком делает подписку на журнал «Слово ветерана» для всех работающих участников боевых действий ВОВ.

П.8.6. Профком совместно со спортивным клубом НТУ «ХПИ» обязуется обеспечить сотрудников (и не работающих пенсионеров) 50% оплату стоимости абонементов в плавательный бассейн спорткомплекса университета и других платных групп для сотрудников университета и их детей (школьного возраста).

П.8.12. Профком обязуется выделять денежные средства за счет профсоюзного бюджета для организации спортивно – массовой работы среди сотрудников университета (организация секций по аэробике для женщин университета).

В конце января текущего года профкомом спортивному клубу «Политехник» было перечислено 10 000 грн.

Совместно с администрацией:

П.7.6., П.8.4. Предоставлять отпуск или его часть сотрудникам университета в любое время года в связи с необходимостью санаторно-курортного лечения.

К сожалению, эти два пункта коллективного договора не работали, т.к. в 2015 году университетом для работающих сотрудников не было получено ни одной санаторно-курортной путевки.

П.8.2. Администрация и профком организуют оздоровление детей сотрудников университета в летний период (прокомментировать оздоровление детей в летний период 2015 года).

Рассказать перспективы оздоровления детей в летний период 2016 года.

П.8.3. Администрации и профсоюзному комитету обеспечить оздоровление сотрудников и членов их семей на базе спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник». (Прокомментировать).

(Ректор – сотрудникам, обком профсоюза – детям).

В заключении я хочу отметить, что все пункты коллективного договора, которые брал на себя профсоюзный комитет, выполнены в полном объеме.

Благодарю за внимание!